

ABSTRAK

Lidya Yuliani. 2026. *Pengaruh Pengalaman CEO, Pendidikan CEO, dan Keberagaman Gender terhadap Kinerja Keuangan dengan Efisiensi Operasional sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Perusahaan Consumer Non-Cyclical Tahun 2021-2025)*. Skripsi. Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Anggita Langgeng W., S.E., M.Si., Ak., CA., CPA., Pembimbing (II) Dr. Maya Novitasari, S.E., M.Ak., CPFR.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh pengalaman CEO, pendidikan CEO, dan keberagaman *gender* terhadap kinerja keuangan dengan efisiensi operasional sebagai variabel mediasi. Populasi penelitian ini adalah 113 perusahaan sektor *consumer non-cyclical* yang terdaftar di BEI tahun 2021-2025. Pengambilan sampel menggunakan teknik purposive sampling sehingga diperoleh sampel sebanyak 504 observasi (firm-years). Analisis data dilakukan dengan menggunakan IBM SPSS Statistics versi 23 serta PROCESS macro versi 4.2 yang dikembangkan oleh Andrew F. Hayes. Hasil dari penelitian ini adalah pengalaman CEO memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap kinerja keuangan. Pendidikan CEO tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan. Keberagaman *gender* memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja keuangan. Pengalaman CEO memiliki pengaruh positif signifikan terhadap efisiensi operasional. Pendidikan CEO tidak berpengaruh terhadap efisiensi operasional. Keberagaman *gender* memiliki pengaruh positif signifikan terhadap efisiensi operasional. Efisiensi operasional memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja keuangan. Efisiensi operasional mampu memediasi pengaruh pengalaman CEO terhadap kinerja keuangan. Efisiensi operasional tidak mampu memediasi pengaruh pendidikan CEO terhadap kinerja keuangan. Efisiensi operasional mampu memediasi pengaruh keberagaman *gender* terhadap kinerja keuangan.

Kata Kunci : *pengalaman CEO, pendidikan CEO, keberagaman gender, efisiensi operasional, dan kinerja keuangan.*

ABSTRACT

Lidya Yuliani. 2026. *The Effect of CEO Experience, CEO Education, and Gender Diversity on Financial Performance with Operational Efficiency as a Mediating Variable (A Study on Consumer Non-Cyclical Companies for the Period 2021-2025)*. Undergraduate Thesis. Accounting Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas PGRI Madiun. Advisors: (I) Dr. Anggita Langgeng W., S.E., M.Si., Ak., CA., CPA.; (II) Dr. Maya Novitasari, S.E., M.Ak., CPFR.

The purpose of this study is to examine the effect of CEO experience, CEO education, and gender diversity on financial performance with operational efficiency as a mediating variable. The population of this study consists of 113 consumer non-cyclical sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) for the period 2021-2025. The sampling technique used was purposive sampling, resulting in a total of 504 firm-year observations as samples. Data analysis was carried out using IBM SPSS Statistics version 23 and PROCESS macro version 4.2 developed by Andrew F. Hayes. The results of this study indicate that CEO experience has a significant negative effect on financial performance. CEO education has no effect on financial performance. Gender diversity has a significant positive effect on financial performance. CEO experience has a significant positive effect on operational efficiency. CEO education has no effect on operational efficiency. Gender diversity has a significant positive effect on operational efficiency. Operational efficiency has a significant positive effect on financial performance. Operational efficiency is able to mediate the effect of CEO experience on financial performance. Operational efficiency is not able to mediate the effect of CEO education on financial performance. Operational efficiency is able to mediate the effect of gender diversity on financial performance.

Keywords: *CEO experience, CEO education, gender diversity, operational efficiency, and financial performance.*