

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afriansyah, A. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) UP3 Bima. *Journal Scientific of Mandalika (JSM)*, Vol. 3 No. 9 September 2022, e-ISSN: 2745-595
- Andriani, F. (2022). Pengaruh Jenjang Karir Dan Promosi Jabatan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Alpha Hotel Pekanbaru. *JOM FISIP* Vol. 9: Edisi I Januari-Juni 2022
- Aslam, J. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance Group Cabang Bima. *Jurnal Mahasiswa*. Vol. 6, No. 2 Juni 2024 e-ISSN: 2962-2891; p-ISSN: 2962-2883
- Astuti, E.P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT Sentosaraya Abadi Mas. *Jurnal Ekonomika Universitas Almuslim Bireuen- Aceh* Vol. XI No. 1 Maret 2022.
- Badrianto, Y. (2022). The Influence Of Organizational Culture, Work Competence And Work Motivation On Organizational Commitment. ISSN: (,661 p-ISSN: 2086-6364, e-ISSN: 2549-7499
- Danti, P. M. (2023). Effect Of The Influence of Organizational Culture, Career Development, and Job Satisfaction on Turn Over Intention at PT. CMK West Jakarta.. *Journal Of Economic, Office And Accounting Education* <http://pub.unj.ac.id/index.php/jpepa>
- Davis, K.N. dan Werther, J.W (2021). *Perilaku Organisasi* (terjemahan oleh Dharma), Jilid. 1, Edisi Ketjuh. Jakarta. Penerbit Erlangga
- Eksantari, T. P. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Semangat kerja Karyawan Pada PT Pegadaian Area Bandung. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol. 12, No. 1, 2023 e-ISSN 2746-1297
- Ernawan, E. R. (2021). *Budaya Organisasi dalam Perspektif Ekonomi dan. Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Esthi, R.B. (2021). Effect Of Compensation, Work Environment And Communication On Employee Performance In UD. Djaya Listrik And Material. Vol 02 No 02
- Farida, U. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi I)*. Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo Press
- Fayol, H. (2022). *Industri dan Manajemen Umum*, Terj. Winardi, London: Sir Issac and Son

- Firadianzah, F.R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Wijaya Perkasa Indah. *Journal of Sustainability Business Research* ISSN : 2746 – 8607 Vol 2 No 1 Maret 2021
- Handoko, H. (2021). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE
- Handoko. (2021). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, H. M. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara.
- Ismail, N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama
- Isnaini, M. (2021). Pengaruh Keadilan dan Jenjang Karir Terhadap Semangat Kerja dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada Aparatur Sipil Negara di Kabupaten Pasaman. *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau* Vol. 1, No. 1, Edisi Januari – Juni 2021, pp.20-32
- Kasmir. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kuuna, S.Y. (2024). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Semangat Kerja Pada Kantor Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Boalemo. *JAMBURA*: Vol 6. No 3. Januari 2024
- Lailinnahar, A. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Semangat Kerja (Studi Pada Balai Pengembangan Teknologi Tepat Guna Daerah Istimewa Yogyakarta). *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)*. Vol. 14 No. 01, Maret 2025 P-ISSN: 2252-8636, E-ISSN: 2685-9424.
- Laloan, O. E. (2022). Pengaruh Jenjang Karir Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Manado Mitra Mandiri. *Jurnal Manajemen*. Vol. 02 No. 02
- Mangkunegara, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya manusia Perusahaan, Cetakan Kedua Belas*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manik, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja pegawai pada dinas kesehatan kabupaten Pelalawan. *Jurnal Niara*. Vol. 11, No. 2 Januari 2022, Hal. 118-124
- Marianto, A. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Promosi Jabatan Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Palembang. *Innovative: Journal Of Social Science Research*. Volume 3 Nomor 4 Tahun 2023 Page 7527-7541
- Maulana, I. (2022). The Influence Of Compensation, Leadership, And Work Environment On The Work Motivation And Its Implication To Organizational Commitment Of Islamic Boarding School Educators In Kabupaten Bogor. *European Journal of Research Development and*

Sustainability (EJRDS) Available Online at: <https://www.scholarzest.com>
Vol. 3 No. 4, April 2022

- Moeheriono. (2021). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi* (Edisi Revisi). Jakarta: Rajawali Pers.
- Mustaan. (2022). Pengaruh budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Dan Efikasi Diri Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) Unit Pelayanan Jasa Lombok Tengah. *Jurnal Inovasi Pendidikan* Vol 02 No. 12
- Nitisemito, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka setia
- Poernamasasi, I. O. (2023). The Effect of Career Development, Organizational Culture and Leadership on Performance. Vol. 4, No. 4, June 2023. e-ISSN: 2715-4203, p-SSN: 2715-419X
- Pranitasari, D. (2021). The Effect Of Compensation And Working Environment To Employee Engagement (Case Study on PT Summarecon Agung Tbk). Vol 02 No. 01
- Pratama, R.I. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Sosial Kota Surakarta. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*. (2024), 2 (12): 281-305
- Rahayu, M.P. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Jenjang Karir Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT Sampoerna Tbk Madiun. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun* September 2024 E-ISSN: 2686 - 1771
- Rivai & Basri. (2021). *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Grafindo.
- Rivai, V., & Mulyadi. (2022). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins. (2022). *Manajemen* Jilid 2 Edisi 13. Jakarta: Erlangga.
- Rosid, M. A. (2022). The Influence of Organization Culture and Work Environment toward Work Motivation which Implications for The Job Performance The Charitable Efforts of Muhammadiyah Education Institutions in Tangerang - Indonesia. *Formosa Journal of Science and Technology (FJST)*. Vol. 1, No. 3, 2022: 175-190
- Saadah (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja Pegawai di Puskesmas Penujak Praya Barat. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* Vol. 1 No. 5, Maret
- Sedarmayanti. (2021) *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Ilham Jaya.

- Sekaran, U. (2021). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Stoner, J. (2021). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga
- Subali, D. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Bagian Perlengkapan Kantor Sekretariat Daerah Kota Cilegon. *Jurnal Bening*. Volume 8 No (2) 2021
- Sugiyono, (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono, (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*, Bandung: CV. Alfabeta.
- Sukarna. (2023). *Dasar-dasar Manajemen*. Bandung: Mandar Maju.
- Sulaksono, H. (2023). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sulistiyani, R. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu,
- Sutrisno, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Terry, George R. (2021). *Prinsip-prinsip Manajemen*. Terjemahan J. Smith D. F. M.. Jakarta: Bumi Aksara.
- Tohardi, A. (2022). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Utamaningsih, A. (2022). *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Wahjono. (2021). *Manajemen Sumber Daya. Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Widyawati, S.R. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Taman Burung Citra Bali Internasional. *Values*. Volume 5, Nomor 2, Tahun 2024.
- Wijaya, A.T. (2021). Pengaruh jenjang Karir, Kemampuan Kerja, Dan Penghargaan Perusahaan Terhadap Semangat kerja Karyawan Pada PT. Bumi Menara Internusa Dampit Kabupaten Malang. *Skripsi*. Universitas Islam Malang Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen
- Yapentra, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Guru MTs. Darul Muqomah Pekanbaru. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)* P.ISSN: 1410-7988 E.ISSN: 2614-123X Volume 13, Nomor 1, 27 Maret 2022