

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan mengenai “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Jenjang Karir Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada Lawu Plaza Madiun” dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel budaya organisasi (X_1) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada Lawu Plaza Madiun, sehingga hipotesis pertama diterima.
2. Secara parsial variabel jenjang karir (X_2) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada Lawu Plaza Madiun, sehingga hipotesis kedua diterima..
3. Secara simultan variabel budaya organisasi (X_1) dan variabel jenjang karir (X_2) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada Lawu Plaza Madiun, sehingga hipotesis ketiga diterima.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti menyadari terdapat beberapa keterbatasan penelitian yang perlu diperhatikan, sebagai berikut:

1. Dalam proses penyebaran kuesioner, peneliti hanya mengarahkan kepada responden untuk mengisi melalui google form, sehingga peneliti tidak bisa

melihat secara langsung proses pengisian kuesioner yang dilakukan oleh responden.

2. Penelitian hanya mengambil 115 responden. Oleh karena itu, hasil yang diperoleh dari penelitian ini belum dapat dianggap mewakili atau digeneralisasikan untuk populasi yang lebih luas.
3. Penelitian ini hanya menggunakan dua variabel utama yaitu budaya organisasi dan jenjang karir, padahal terdapat kemungkinan variabel lain yang juga memengaruhi semangat kerja karyawan, namun belum dijadikan fokus penelitian ini.

5.3 Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian dapat memberikan beberapa implikasi sebagai berikut :

1. Jika budaya organisasi dan jenjang karir dalam kondisi baik, maka semangat kerja karyawan pada Lawu Plaza Madiun akan meningkat.
2. Jika terjadi peningkatan semangat kerja karyawan pada Lawu Plaza Madiun secara signifikan, maka semangat kerja karyawan akan lebih maksimal sehingga tujuan pihak Lawu Plaza Madiun dapat tercapai.

5.4 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini maka dapat diberikan saran pada beberapa pihak antara lain :

1. Bagi pihak Lawu Plaza Madiun

- a. Hendaknya lebih meningkatkan kesempatan jenjang karir khususnya kepada karyawan baru.
- b. Memberikan pelatihan kepada karyawan agar karyawan mampu bekerja sesuai dengan tujuan perusahaan.

2. Bagi Karyawan,

- a. Hendaknya bekerja dengan sungguh-sungguh dan sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan.
- b. Lebih meningkatkan semangat kerja.

3. Bagi peneliti lain,

Sebagai referensi penelitian selanjutnya terkait pengaruh variabel bebas lain yang mempengaruhi semangat kerja karyawan yang tidak diteliti dalam penelitian ini.