

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka dapat ditarik simpulan penelitian ini sebagai berikut:

1. Diversifikasi gender dalam dewan direksi terbukti tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap nilai perusahaan pada perusahaan-perusahaan IDX200 periode 2023–2025 yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Temuan ini mengindikasikan bahwa keberagaman gender di tingkat direksi belum dipandang sebagai faktor determinan oleh investor dalam menilai kinerja maupun prospek perusahaan. Hasil ini bertentangan dengan *Stakeholder Theory* dan *Efficient Market Hypothesis* yang mengasumsikan bahwa keragaman gender yang diasumsikan memiliki keragaman perspektif ternyata tidak dapat mempengaruhi pengambilan keputusan perusahaan dan informasi tentang keberagaman gender ini tidak langsung mempengaruhi pasar meskipun informasinya tercermin dalam harga sahamnya.
2. Kepemilikan institusional terbukti berpengaruh negatif signifikan terhadap nilai perusahaan. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan proporsi kepemilikan saham oleh institusi justru diikuti dengan penurunan nilai sebuah perusahaan. Hasil ini tidak sejalan dengan prediksi *Stakeholder Theory* maupun *Efficient Market Hypothesis*, yang menyatakan bahwa investor institusional semestinya berperan sebagai mekanisme pengawasan

yang efektif dalam pengambilan keputusan strategis perusahaan guna meningkatkan nilai perusahaan.

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini, yakni meliputi:

1. Nilai *adjusted R-squared* yang diperoleh dalam penelitian ini masih tergolong rendah, yaitu sebesar 0,114 atau setara dengan 11,4%. Hal ini mengindikasikan bahwa variabel diversifikasi gender dewan direksi dan kepemilikan institusional hanya mampu menjelaskan sebagian kecil dari variasi nilai perusahaan, sementara sisanya sebesar 88,6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar cakupan model penelitian ini.
2. Terdapat beberapa data *outlier* dalam penelitian ini yang harus dihapus untuk memenuhi uji asumsi klasik, data yang awalnya berjumlah 200 perusahaan hanya menjadi 64 perusahaan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan, berikut adalah beberapa saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya dan pihak-pihak terkait:

1. Bagi Investor
 - a) Investor perlu mempertimbangkan berbagai faktor dalam pengambilan keputusan investasi, tidak hanya terbatas pada diversifikasi gender dewan direksi dan kepemilikan institusional, tetapi juga kinerja keuangan, prospek pertumbuhan, dan kualitas manajemen secara keseluruhan.
 - b) Investor institusional perlu mempertimbangkan peran dan tanggung jawab mereka sebagai *dominant stakeholders* untuk mendorong tata

kelola perusahaan yang baik dan penciptaan nilai jangka panjang, bukan hanya keuntungan jangka pendek, mengingat hasil penelitian menunjukkan bahwa dominasi kepemilikan institusional justru berdampak negatif terhadap nilai perusahaan.

2. Bagi Perusahaan

- a) Kendati penelitian ini tidak menemukan adanya pengaruh signifikan dari diversifikasi gender terhadap nilai perusahaan, perusahaan tetap dianjurkan untuk mempertimbangkan kebijakan diversifikasi gender sebagai bagian tak terpisahkan dari penerapan tata kelola perusahaan yang baik (*good corporate governance*), sekaligus sebagai wujud tanggung jawab sosial perusahaan. Mendorong peningkatan representasi perempuan di jajaran direksi melalui kebijakan dan program yang efektif, meskipun penelitian ini belum menemukan pengaruhnya terhadap nilai perusahaan, karena hal ini merupakan bagian dari upaya peningkatan kualitas tata kelola perusahaan secara keseluruhan.
- b) Perusahaan perlu memantau peran investor institusional dalam tata kelola perusahaan dan memastikan bahwa dominasi kepemilikan institusional tidak merugikan kepentingan pemangku kepentingan lain dan nilai perusahaan secara keseluruhan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a) Menyertakan variabel-variabel lain yang diduga turut mempengaruhi nilai perusahaan, seperti profitabilitas, guna meningkatkan kemampuan

model dalam menjelaskan variasi nilai perusahaan, mengingat nilai *adjusted R-squared* dalam penelitian ini baru mencapai 11,4%.

- b) Melakukan penelitian pada sektor atau indeks yang berbeda untuk melihat konsistensi hasil penelitian, atau membandingkan hasil antar sektor untuk mengidentifikasi perbedaan pengaruh. Mendorong peningkatan representasi perempuan di jajaran direksi melalui kebijakan dan program yang efektif, meskipun penelitian ini belum menemukan pengaruhnya terhadap nilai perusahaan, karena hal ini merupakan bagian dari upaya peningkatan kualitas tata kelola perusahaan secara keseluruhan.