

ABSTRAK

Adynda Surya Aprilya Kinanthi. 2026. *Pengaruh Diversifikasi Gender Dewan Direksi dan Kepemilikan Institusional Terhadap Nilai Perusahaan*. Skripsi. Program Studi Pendidikan Akuntansi, FKIP, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Elly Astuti, S.Pd., M.Si., Akt., CA., CPA; (II) Elana Era Yusdita, S.E., M.S.A

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh diversifikasi gender pada dewan direksi dan kepemilikan institusional terhadap nilai perusahaan, dengan Price to Book Value (PBV) sebagai proksi pengukurannya. Populasi yang menjadi objek kajian adalah perusahaan-perusahaan yang termasuk dalam indeks IDX200 selama periode 2023–2025. Urgensi kajian ini didasari oleh perlunya pemahaman yang lebih komprehensif mengenai keterkaitan antara aspek keberagaman gender dalam struktur kepengurusan perusahaan dan pola kepemilikan saham terhadap cara pasar menilai suatu entitas bisnis. Sampel penelitian diperoleh melalui teknik purposive sampling hingga terkumpul sebanyak 192 observasi, dengan data sekunder yang bersumber dari situs resmi Bursa Efek Indonesia. Hasil pengujian menunjukkan bahwa diversifikasi gender dewan direksi tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap nilai perusahaan, yang mengindikasikan bahwa kehadiran direksi perempuan belum diinterpretasikan pasar sebagai cerminan kualitas tata kelola perusahaan yang unggul. Di sisi lain, kepemilikan institusional justru terbukti berpengaruh negatif secara signifikan terhadap nilai perusahaan, yang menandakan bahwa tingginya konsentrasi kepemilikan oleh pihak institusi lebih dimaknai pasar sebagai potensi dominasi sepihak dibandingkan sebagai bentuk pengawasan yang efektif terhadap manajemen. Temuan ini diharapkan mampu memberikan kontribusi bagi perusahaan maupun regulator dalam merumuskan kebijakan tata kelola yang lebih substansial serta berorientasi pada penguatan transparansi dan kepercayaan pasar.

Kata Kunci: Diversifikasi Gender Dewan Direksi, IDX200, Kepemilikan Institusional, Nilai Perusahaan, *Price to Book Value*

ABSTRACT

Adynda Surya Aprilya Kinanthi. 2026. *The Effect of Gender Diversity on The Board of Directors and Institutional Ownership on Firm Value*. Thesis. Accounting Education Program, Faculty of Teacher Training and Education, Universitas PGRI Madiun. Advisors: Elly Astuti, S.Pd., M.Si., Akt., CA., CPA; Co-Advisor: Elana Era Yusdita, S.E., M.S.A.

Key Term: Gender Diversity on The Board of Directors, Institutional Ownership, Firm Value, IDX200, Price to Book Value

This study aims to examine the effect of gender diversity on the board of directors and institutional ownership on firm value, using the price to book value (PBV) ratio as a proxy measure. The study population consists of companies included in the IDX200 index during the 2023–2025 period. The urgency of this study stems from the need for a more comprehensive understanding of the relationship between gender diversity in corporate governance structures and stock ownership patterns and how the market values a business entity. The research sample was obtained through purposive sampling, resulting in a total of 192 observations, with secondary data sourced from the official website of the Indonesia Stock Exchange. The test results show that gender diversity on the board of directors does not have a significant effect on firm value, indicating that the market does not yet interpret the presence of female directors as a reflection of superior corporate governance. On the other hand, institutional ownership was actually found to have a significant negative impact on firm value, indicating that the market interprets a high concentration of ownership by institutional investors more as a potential for unilateral dominance than as a form of effective oversight of management. It is hoped that these findings will help both companies and regulators formulate more substantive governance policies aimed at strengthening transparency and market confidence.