

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, D. P., Efendi, B., & Nurhayati, E. C. (2024). Pengaruh stres kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kecerdasan emosional sebagai variabel intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Perbankan Syariah*, 4(4), 108–118. <https://doi.org/10.32699/jamasy.v4i4.8072>
- Anggriawan, B. S., Rusdianti, E., & Santoso, D. (2023). Pengaruh kompetensi, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 16(1), 48–67. <https://doi.org/10.26623/jreb.v16i1.6397>
- Arifin, Magito, Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh kompensasi, kompetensi dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan. *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP*, 1(01), 24–33. <https://doi.org/10.59422/global.v1i01.130>
- As'ad, A. (2021). Pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *YUME: Journal of Management*, 4(1). <https://doi.org/10.37531/yum.v4i1.965>
- Ceksbu.com. (2026). *Profil dan legalitas CV. Airlangga Hutama Konsultan*. <https://ceksbu.com/profile/airlangga-hutama-konsultan-749e2ad88f532e7ca694cc0f76df8584>
- Dewi, D. A. P. A. C., & Susila, G. P. A. J. (2021). Peran kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Humanika*, 11(1). <https://doi.org/10.23887/jiah.v11i1.27398>
- Disfantoro, B., Subiyanto, D., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh persepsi kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank SulutGo Kantor Pusat. *INOVASI: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan*

*Manajemen*, 18(1). <https://doi.org/10.30872/jinv.v18i1.10361>

- Efendi, S., & Yusuf, A. (2021). Influence of competence, compensation and motivation on employee performance with job satisfaction as intervening variable in the environment of Indonesian professional certification authority. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(3). <https://doi.org/10.29040/ijebar.v5i3.3377>
- Fauzan, A. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja dan motivasi karyawan di perusahaan manufaktur. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(2), 1860–1880. <https://doi.org/10.31955/mea.v6i2.2292>
- Fauzi, A., & Nugroho, G. (2024). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 558–580. <https://doi.org/10.35931/aq.v18i1.3016>
- Fitria, S., Mubyarto, N., Nengsih, T. A., Anita, E., Rahma, S., & Munsarida. (2024). The influence of leadership, work motivation, and compensation on employee performance through job satisfaction as an intervening variable at Bank Syariah Indonesia KC Gatot Subroto Jambi. *International Journal of Economics and Community*, 3(1). <https://doi.org/10.55299/ijec.v3i1.875>
- Gunawan, A. (2020). *Statistik untuk penelitian*. Penerbit Andi.
- Hamdani, A., & Priambodo, E. A. (2024). Influence of motivation and compensation on employee performance through job satisfaction at PT Biofarma (Persero). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 12(1). <https://doi.org/10.56457/jimk.v12i1.524>
- Hartati, H., & Mahmud, M. (2023). Efek kompensasi, kompetensi, dan beban kerja terhadap kinerja cleaning service RS Fatima Kota Parepare.

*Jurnal Mirai Management*, 8(1), 683–693.

Hermawati, A. (2022). Motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kesehatan berbasis implementasi kompetensi dan komunikasi organisasi. *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 5(2), 2199–2209.

Hetharie, A. J., & Rieuwpassa, A. (2023). Pengaruh kompensasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan serta peran motivasi kerja dalam memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(8), 3421–3431.

Ilmi, M., & Juliana, S. S. (2023). The effect of motivation and compensation on employee performance in South Tangerang. *Jurnal Ilmu Manajemen*.

Imbron, & Aldy, H. L. (2024). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Gana Sakti Indonesia periode 2023–2024. *Ilmiah M-Progres*, 14(2), 200–209.

IndoKontraktor.com. (2025). *Profil perusahaan CV. Airlangga Utama Konsultan Kabupaten Madiun*.  
<https://indokontraktor.com/business/airlangga-hutama-konsultan-kab-madiun>

Irmayani, N. W. D. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.

Jintar, C. (2023). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV. Anugerah Abadi. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(9), 7693–7696.

Khabibulloh, M. N., Khuzaini, & Suwitho. (2023). The effect of motivation and compensation on employee performance mediated by organizational citizenship behavior. *International Journal of Economics and Community*, 3(1).

Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*,

50(4), 370–396. <https://doi.org/10.1037/h0054346>

- Masud, A. A., Tenriyola, A. P., & Asike, A. (2022). Peranan kompetensi SDM terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Amsir Management Journal*, 3(1), 42–48. <https://doi.org/10.56341/amj.v3i1.115>
- Manao, A. S. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5(1), 1–9.
- Metha, N. N. (2023). *Pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Eres Revco* [Skripsi]. STIE Indonesia Jakarta.
- Muslimat, A. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Linico Indonesia di Bandung. *Jurnal Penelitian Dan Bisnis*, 3(2).
- Niati, A., Ariefiantoro, T., & Widyakto, A. (2024). Peran kepuasan kerja dalam memediasi kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 10(1), 103–118. <https://doi.org/10.47686/bbm.v10i1.675>
- Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Ecountbis*, 2(1), 137–148.
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *JIBEMA*, 1(3), 197–207. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>
- Nuryadin, A., Rais, & Irfan, A. (2022). Pengaruh kompensasi terhadap motivasi karyawan PT PLN (Persero) UPT Makassar. *JAMBiR*, 2(2), 129–135.
- Permana, P. F. C., & Pracoyo, A. (2021). Pengaruh motivasi kerja, disiplin

- kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan*, 7(3).
- Pramestya, A., Herawati, J., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai. *Al-Kharaj*, 5(5), 2653–2665.
- Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan crew Burger King Surabaya Timur. *Al-Kharaj*, 4(2), 513–528.
- Pratiwi, R. S., Aizza, D., Saputro, D., & Shafrani, Y. S. (2025). Analisis kompetitif Pegadaian Syariah Purwokerto. *Profit*, 4(2), 257–272.
- Rahmadani, Labbase, I., Nasir, M., & Kamidin, M. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 6(2), 116–126.
- Rokhmania, N., & Maulatuzulfa, H. (2022). Pengaruh kompetensi SDM, literasi keuangan, modal keuangan dan modal sosial terhadap kinerja UMKM. *Eqien*, 11(1), 171–179.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. UMSU Press.
- Sanaba, H. F., Andriyan, Y., & Munzir, M. (2022). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *FAIR*, 2(2), 83–96.
- Sapar, J. F. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2), 101–107.
- Sarina, S., Hamzah, A., & Masyhuri, M. (2024). Strategi pemasaran produk tabungan emas. *Mutiara*, 2(5), 402–421.
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14.
- Sofwatillah, Risnita, Jailani, M. S., & Saksitha, D. A. (2024). Teknik analisis

- data kuantitatif dan kualitatif. *Jurnal Genta Mulia*, 15(2), 79–91.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Statistik untuk penelitian*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif*. Alfabeta.
- Tumanggor, B., & Girsang, R. M. (2021). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42–55.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *JESYA*, 5(1), 835–853.
- Utama, R. F. R. (n.d.). Pengaruh kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(2).
- Wahyuni, A., & Budiono. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 769.
- Widiastini, N. K. M., Wijaya, P. Y., & Mahayasa, I. G. A. (2023). Pengaruh kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Journal of Applied Management Studies*, 4(2), 147–158.
- Yanti, R., Fikri, K., & Nofirda, F. A. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. *Inkubis*, 2(2), 377–386.
- Yusuf, M., Fitriani, A., & Sulaiman, R. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 17(2), 85–95.