

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN CV. AIRLANGGA HUTAMA KONSULTAN**

SKRIPSI



Oleh:

Kholifaturrizal Wisnu Murti

2103102277

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2026

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN CV. AIRLANGGA HUTAMA KONSULTA**

SKRIPSI

Diajukan pada Universitas PGRI Madiun untuk Memenuhi Persyaratan dalam
Menyelesaikan Profram Sarjana Strata 1 Manajemen

OLEH:

KHOLIFATURRIZAL WISNU MURTI

NIM: 2103102277

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Kholifaturrizal Wisnu Murti telah di periksa dan di setujui untuk di uji.

Madiun, 21 Januari 2026

Pembimbing I



Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S. E., M.M.

NIDN: 0717027501

Madiun, 21 Januari 2026

Pembimbing II




Metik Asmike, S. E., M.M.

NIDN: 0729117402

LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Kholifaturrizal Wisnu Murti telah di pertahankan di depan panitia penguji pada hari Rabu, 28 Januari 2026.


Panitia Penguji,


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305


Ketua


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Sekretaris


Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S. E., M.M.
NIDN. 0717027501

Anggota


Metikasmike, S.E., M.M.
NIDN. 0729117402

Anggota


Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603

Anggota

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603

Mengesahkan,
Kaprodi S1 Manajemen



Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kholifaturrizal Wisnu Murti

NIM : 2103102277

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwasanya skripsi yang saya tulis ini benar benar ialah hasil karya saya sendiri, bukan ialah pengambilalihan tulisan atau pemikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pemikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maknanya saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 28 Januari 2026

Mahasiswa



Kholifaturrizal Wisnu Murti

NIM. 2103102277

MOTTO:

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(QS. Al-Insyirah: 5-6)

“Wahai Tuhanku, Engkaulah tujuanku dan hanya Ridhamu yang kukari”

Skripsi ini saya persembahkan pada:

Kedua orang tua saya. Terima kasih atas doa, semangat, motivasi, pengorbanan, nasihat kasih sayang yang tak pernah henti sampai sejauh ini. Kebahagiaan mereka ialah harapan dan Impian.

KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT., atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Airlangga Utama Konsultan”**. Penyusunan skripsi ini ialah syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada **Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun**.

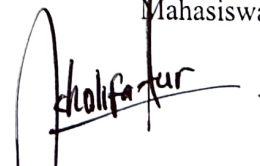
Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis memperoleh banyak bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Kendati demikian, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya pada:

1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd., selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., AK., CA., CPA, CRMP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
4. Ibu Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun, sekaligus Dosen Pembimbing I, yang telah memberi bimbingan, arahan, dan motivasi dengan penuh kesabaran selama proses penyusunan skripsi ini.

5. Ibu Metik Asmike, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II, yang telah banyak memberi masukan, saran, serta bimbingan yang sangat berarti dalam penyempurnaan skripsi ini.
6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun yang telah memberi ilmu pengetahuan dan pengalaman selama masa perkuliahan.
7. Kedua orang tua penulis yang senantiasa memberi doa, kasih sayang, dukungan moral, dan perhatian tanpa henti sehingga penulis bisa menyelesaikan studi ini dengan baik.
8. Teman-teman yang telah membantu, memberi semangat, serta berpartisipasi dalam proses penyusunan skripsi ini.
9. Terakhir, penulis mengucapkan terima kasih pada diri sendiri atas ketekunan, kesabaran, dan usaha yang telah dilangsungkan hingga tahap penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwasanya skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan kekurangan. Kendati demikian, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini bisa memberi manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Madiun, 28 Januari 2026
Mahasiswa



Kholifatuzzal Wisnu Murti
NIM. 2103102277

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	iii
MOTTO:	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	22
C. Rumusan Masalah	23
D. Tujuan Penelitian.....	24
BAB II.....	26
TINJAUAN PUSTAKA	26
A. Landasan Pustaka	26
1. Teori Kebutuhan Maslow	26
2. Motivasi Kerja	29
3. Kompensasi	35
4. Kinerja Karyawan.....	42
B. Penelitian Terdahulu	47
C. Kerangka Konseptual	55
D. Hipotesis Penelitian.....	56
METODE PENELITIAN.....	60
A. Tempat dan Waktu Penelitian	60
B. Desain Penelitian.....	61
C. Populasi, Sampel dan Tehnik Pengambilan Sampel	63
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	64
E. Teknik Pengumpulan data.....	72
F. Instrumen Penelitian.....	73
G. Teknik Analisis Data.....	74

BAB IV	82
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	82
A. Gambaran Umum Penelitian	82
B. Deskripsi Data	84
1. Karakteristik Responden	84
1. Deskripsi Variabel Penelitian.....	86
C. Hasil Analisis Data.....	88
1. Instrumen Penelitian.....	88
2. Uji Asumsi Klasik	92
3. Regresi Linier Berganda.....	97
4. Uji Hipotesis.....	99
D. Pembahasan	103
1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Airlangga Utama Konsultan	103
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Airlangga Hutama Konsultan	105
3. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi secara Simultan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Airlangga Utama Konsultan.....	106
BAB V.....	108
PENUTUP.....	108
A. Simpulan.....	108
B. Implikasi dan Saran	109
C. Keterbatasan Penelitian	112
DAFTAR PUSTAKA	114
LAMPIRAN.....	120

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik Penilaian Kinerja per Divisi Periode (Januari-Juni 2025)	12
Gambar 2. 1. Kerangka Konseptual.....	55
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Daftar karyawan Konsultan periode 2025	7
Tabel 1. 2 Daftar Gaji Karyawan Periode 2025	9
Tabel 1. 3 Penilaian Kinerja per Divisi CV. Airlangga Utama Konsultan (Jan– Jun 2025)	11
Tabel 1. 4 Jenjang Pendidikan Karyawan (2025)	14
Tabel 1. 5 Penilaian dan Capaian Kinerja Jabatan Kunci CV. Airlangga Utama Konsultan (Jan–Jun 2025).....	16
Tabel 1. 6 Pra Survei Motivasi Pada Karyawan	19
Tabel 4. 1 Status Kepegawaian.....	85
Tabel 4. 2 Pendidikan Terakhir Responden	86
Tabel 4. 3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	87
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1)	89
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2)	90
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	90
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas	92
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogorov-Smirnov	93
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	94
Tabel 4. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Glejser).....	95
Tabel 4. 11 Hasil Uji Autokorelasi (Durbin-Watson).....	97
Tabel 4. 12 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	97
Tabel 4. 13 Hasil Uji Parsial (Uji t)	99
Tabel 4. 14 Hasil Uji Parsial (Uji F)	100
Tabel 4. 15 Hasil Uji Determinasi.....	103