

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis data mengenai pengaruh budaya organisasi, kompensasi, dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja Perangkat Desa Kecamatan Widodaren dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Faktor individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa di Kecamatan Widodaren. Hasil uji t menunjukkan bahwa faktor individu memiliki kontribusi nyata dalam meningkatkan kinerja pegawai. Pegawai yang memiliki kemampuan, sikap kerja positif, motivasi tinggi, nilai pribadi yang selaras dengan organisasi, serta keyakinan diri yang baik cenderung mampu bekerja secara efektif, bertanggung jawab, dan tepat waktu. Dengan demikian, penguatan faktor individu menjadi salah satu kunci dalam peningkatan kinerja pegawai.
- 2) Faktor psikologi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Kantor Desa di Kecamatan Widodaren. Kondisi psikologis yang baik, seperti motivasi kerja yang tinggi, kestabilan emosi, rasa aman, dan kepuasan batin dalam bekerja, mendorong pegawai untuk menunjukkan semangat kerja, ketekunan, serta komitmen yang tinggi terhadap tugas. Faktor psikologis yang positif terbukti mampu

meningkatkan konsentrasi, produktivitas, dan kualitas hasil kerja pegawai.

- 3) Faktor organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Kantor Desa di Kecamatan Widodaren. Sistem kerja yang jelas, struktur organisasi yang teratur, kepemimpinan yang mendukung, budaya kerja yang kondusif, serta komunikasi yang efektif mampu menciptakan lingkungan kerja yang produktif. Kondisi organisasi yang baik memudahkan pegawai dalam melaksanakan tugas, meningkatkan kerja sama tim, serta mendorong pencapaian kinerja yang optimal. Secara keseluruhan, kinerja pegawai Kantor Desa di Kecamatan Widodaren dipengaruhi secara signifikan oleh faktor individu, faktor psikologis, dan faktor organisasi. Oleh karena itu, upaya peningkatan kinerja pegawai perlu dilakukan secara terpadu dengan memperhatikan pengembangan potensi individu, penguatan kondisi psikologis, serta perbaikan sistem dan lingkungan organisasi.

B. Implikasi dan Saran

Penelitian ini memiliki implikasi bertambahnya ilmu pengetahuan terutama yang memiliki kaitan dalam bidang manajemen pemasaran. Peneliti berharap pada penelitian selanjutnya untuk memodifikasi variabel yang lebih luas dengan topik yang berbeda, sehingga hasil yang diberikan dapat memuat pengetahuan yang lebih luas. Beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti berdasarkan simpulan yang disebutkan sebagai berikut :

1) Saran Teoritis

Berdasarkan hasil penelitian, diharapkan penelitian ini dapat memberikan kontribusi terhadap pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam kajian manajemen, terutama yang berkaitan dengan perilaku organisasi dan kinerja pegawai. Penelitian selanjutnya disarankan untuk mengembangkan dan memodifikasi variabel penelitian dengan cakupan yang lebih luas, seperti menambahkan variabel kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja, atau komitmen organisasional, sehingga dapat memperkaya model konseptual yang digunakan. Selain itu, penggunaan teori-teori yang lebih mutakhir dan relevan diharapkan mampu memberikan perspektif baru dalam menjelaskan faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai, khususnya pada sektor publik dan pemerintahan desa.

2) Saran Akademis

Secara akademis, penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi mahasiswa dan peneliti selanjutnya yang berminat mengkaji topik kinerja pegawai atau perilaku organisasi. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menggunakan metode penelitian yang lebih beragam, seperti pendekatan kualitatif atau mixed methods, agar mampu menggali fenomena secara lebih mendalam. Selain itu, disarankan untuk memperluas objek penelitian tidak hanya terbatas pada satu wilayah, sehingga hasil penelitian dapat dibandingkan antar daerah dan memiliki tingkat generalisasi yang lebih tinggi. Dengan demikian,

penelitian selanjutnya diharapkan dapat menghasilkan temuan yang lebih komprehensif dan memberikan kontribusi akademik yang lebih kuat.