

## DAFTAR PUSTAKA

- Adiputra, I. M. S., Trisnadewi, N. W., Oktaviani, N. P. W., & Munthe, S. A. (2021). *Metodologi Penelitian Kesehatan*.
- Agung, F. P., & Jum'ati, N. (2024). *Pengaruh Kompensasi , Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Lapangan Dishub Terminal Joyoboyo*. *JEBS (Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Sosial)*, 2(3), 143–153.
- Amar, I., Mujahidah, & Erihadiana, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai Basis Penguatan Kualitas Pendidikan*. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(2), 14–31.
- Andinni, L. A., & Harun, P. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. X Yang Bekerja Di Customer Product Division)*. *Journal of Accounting, Management and Islamic Economics*, 2(1), 187–206.  
<https://doi.org/10.35384/jamie.v2i1.541>
- Anwar, R. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Kinerja Karyawan Pt.Hm.Sampoerna,Tbk Baturaja Timur Sumatera Selatan*. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(2), 110–121.  
<https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i2.6950>
- Anzaningtyas, M., Mardiansyah, J., Ramdhan Prabowo, D., & Erialdy, E. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Pemberian Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan*. *Jipis*, 33(1), 23–35.  
<https://doi.org/10.33592/jipis.v33i1.4779>
- Ariyanti, E., Wardani, E. S., & Irawati, L. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Cibungbulang di Kabupaten Bogor*. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 8(2), 524–532.  
<https://doi.org/10.37481/sjr.v8i2.1085>

- Bambang Hermanto, A., Widyaningrum, D. S., Aldi, K. :, & Hermanto, B. (2024). *Analisis Tingkat Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus pada PT Java Indosinergi Creative)*. 4(Tingkat motivasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan), 128–142. <https://ocs.machung.ac.id/index.php/seminarnasionalmanajemenakuntans/article/view/588/327>
- Bilady, R., Recky, Ismail, G. D., & Nazarudin. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Baraka Sarana Tama*. *Jurnal Economica*, XII(2), 194–204.
- Camelie, N. P., Karyatun, S., & Digdowiseiso, K. (2023). Analysis of Work Motivation, Work Discipline, Job Satisfaction and Job Loyalty to Employee Performance of PT. Matahari Department Store East Jakarta. *Jurnal Syntax Admiration*, 4(4), 679–693. <https://doi.org/10.46799/jsa.v4i4.875>
- Darmawan, D., Mardikaningsih, R., Arifin, S., Sinambela, E. A., & Putra, A. R. (2021). *Studi Tentang Peranan Variabel Kompetensi, Penilaian Kinerja, dan Kondisi Kerja Terhadap Perwujudan Kepuasan Kerja Guru*. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 9(2), 516–530. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v9i2.317>
- Deva, R., Fauzi, A., Kartika Dewi, C., Ramadhani, R., Alianissa, R., Gavirania Maharani, V., & Wulandari, W. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Career Path*. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(3), 689–704. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i3.96>
- Emisa & Susanto. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Tidak Tetap Di Pt Indo Husada Utama*. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(3), 1005–1014.
- Fadhila, N., & Sulistiyani, E. (2022). The Influence of Motivation, Working Environment and Career Development Toward Employees' Loyalty. *AFEBI Management and Business Review*, 6(2), 140. <https://doi.org/10.47312/ambr.v6i2.503>
- Fadillah, nur, sambo, pianti, & rae, elmilia sanhngin. (2024). *Pengaruh Program*

- Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan diPT. Telkomsel Makassar. Jurnal Ilmiah Mahasiswa, 2(1), 14–25.*
- Fajar, M., & Hidayat, R. (2025). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Di Pt Indoguna Yasa (Mr Diy) the Influence of Career Development on Employee Work Loyalty At Pt Indoguna Yasa (Mr Diy). Jiic: Jurnal Intelek Insan Cendikia, 2(1), 39–50.* <https://jicnusantara.com/index.php/jiic>
- Farhan, Ganis Aliefiani Mulya Putri, Dita Puspitasari, & Bayu Putra Danaya. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karier dan Budaya Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Graha Sarana Duta Cabang STO Gambir. Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi, 2(1), 168–186.* <https://doi.org/10.30640/trending.v2i1.1937>
- Farhan Saputra, Ganis Aliefiani Mulya Putri, Dita Puspitasari, & Bayu Putra Danaya. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karier dan Budaya Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Graha Sarana Duta Cabang STO Gambir. Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi, 2(1), 168–186.* <https://doi.org/10.30640/trending.v2i1.1937>
- Ghozali. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Badan Penerbit Universitas Diponegoro. (ed.); 4th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S., Purnamarini, T. R., & Maharani, F. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, dan Motivasi terhadap Loyalitas Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Yogyakarta. Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship, 14(1), 381–397.* <https://doi.org/10.30588/jmp.v14i1.1851>
- Hidayat & Sitio. (2022). Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma. *Manajemen*

- Sumber Daya Manusia(Teori,Konsep Dan Indikator).*, 2(3), 188–197.
- Hidayat, F., & Sitio, V. S. S. (2022). *Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Area Rawalumbu, Kota Bekasi. JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 1–13. <http://lppm-unissula.com/jurnal.unissula.ac.id/index.php/cbam/article/view/172/148>
- Hidayat, R., & Heryjanto, A. (2024). The Influence of Career Development, Work Environment, and Rewards on Employee Performance Mediated By Work Motivation (Empirical Study: Employees at PT Global Loyalty Indonesia). *Devotion : Journal of Research and Community Service*, 5(9), 1037–1055. <https://doi.org/10.59188/devotion.v5i9.784>
- Ika Lestari, L., Prayekti, P., & Kusuma, N. T. (2023). *Pengaruh Iklim Organisasi, Pengembangan Karir, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman. Jurnal Orientasi Bisnis Dan Entrepreneurship (JOBS)*, 4(2), 166–176. <https://doi.org/10.33476/jobs.v4i2.4179>
- Jasmine, N. D. A., & Nugroho, N. E. (2025). *Pengaruh Pengembangan Karier, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. KAI. Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 14(2).
- Kaehler, B., & Grundei, J. (2019). *HR Governance: A Theoretical Introduction*. Springer Briefs In Business.
- Kertiyasa, B., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Mahakam Kencana Intan Padi Surabaya. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 6(1), 505–513. <https://doi.org/10.31539/costing.v6i1.4396>
- Khuong, M. N., & Linh, U. D. T. (2020). Influence of work-related stress on employee motivation, job satisfaction and employee loyalty in hospitality industry. *Management Science Letters*, 10(14), 3279–3290. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.6.010>
- Khuong, M. N., Mai, T. P., & Minh Phuong, N. T. (2020). The impacts of human

- resource management practices on employees' motivation and loyalty. *Management Science Letters*, 10(11), 2673–2682. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.3.025>
- Kurniati, N., & Riyanto, S. (2022). *Pengaruh Lingkungan, Motivasi, dan Beban Kerja terhadap. Kajian Branding Indonesia*, 4(2), 91–105. [https://scholar.google.com/citations?view\\_op=view\\_citation&hl=en&user=bWP2avQAAAAJ&citation\\_for\\_view=bWP2avQAAAAJ:zYL M7Y9cAGgC](https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=en&user=bWP2avQAAAAJ&citation_for_view=bWP2avQAAAAJ:zYL M7Y9cAGgC)
- Kusuma. (2023). *Pengaruh Iklim Organisasi, Pengembangan Karir, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman. Jurnal Orientasi Bisnis Dan Entrepreneurship (JOBS)*, 4(2), 166–176. <https://doi.org/10.33476/jobs.v4i2.4179>
- Lestari, Aryoko, Y. P., & Bagis, F. (2024). *Peran Keadilan Prosedural, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Loyalitas Karyawan. Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 71–85. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v10i1.1309>
- Lestari, L., Prayekti, P., & Kusuma, N. T. (2023). *Pengaruh Iklim Organisasi, Pengembangan Karir, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman. Jurnal Orientasi Bisnis Dan Entrepreneurship (JOBS)*, 4(2), 166–176. <https://doi.org/10.33476/jobs.v4i2.4179>
- Manoppo et al., 2021. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Finansia Multi Finance Cabang Kota Palopo Pilda Pageno. Repository UPT Perpustakaan*, 1–10.
- Margeritha Sesfao. (2025). *TEORI BELAJAR BEHAVIORISTIK Nurfadillah1.* 02(01), 1268–1274.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (2nd ed.)*. Alfabeta Bandung.
- Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan*

- Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). Ikraith-Ekonomika, 6(1), 44–51. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2467>*
- Marzuki, A., Ahmadi, S., & Fakhrudin, D. (2022). Dampak Pengembangan Karir dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Loyalitas Kerja sebagai Variabel Intervening. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 1364. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.704>
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo : Zifatama Publisser.
- Mochklas, M., & Mahardhika, B. W. (2018). Effect of Work Discipline, Career Development, Work Motivation and Work Load on the Loyalty of Women Workers in South Korea Companies. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 3(8), 922–927. <https://doi.org/10.21276/sjbms.2018.3.8.11>
- Nabila, S. C., & Mansur, A. (2025). The Influence of Career Development, Organizational Culture, Motivation and Work Compensation on Employee Loyalty. *Human Capital and Organizations*, 2(2), 99–108. <https://doi.org/10.58777/hco.v2i2.323>
- Nadeak, B., & Naibaho, L. (2020). Motivation and hrm factors relation to the employee loyalty. *Polish Journal of Management Studies*, 22(2), 261–276. <https://doi.org/10.17512/pjms.2020.22.2.18>
- Nia Kurniati, S. R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kedisiplinan , dan Beban Kerja Terhadap. *MASTER: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 2(2), 137–145. [jurnalnasional.ump.ac.id /index.php/MASTER](http://jurnalnasional.ump.ac.id/index.php/MASTER)
- Niken Ayu Aprilia, M. S. (2024). Literature Review Study: Factors That Influence Customer Satisfaction-Muphimin et.al Literature Review Study: Factors That Influence Customer Satisfaction. *Jurnal Ekonomi*, 13(03), 2024. <https://doi.org/10.54209/ekonomi.v13i03>
- Nofriyandri, R., & Adrian, A. (2024). Pengaruh pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan di the bcc hotel and residence. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2, 14–26.

- Oktavia, Y. (2022). *Pengaruh Hubungan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Ananta Swasta Dana. Ekonomi Dan Manajemen Bisnis, 1(1)*, 112–119. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Pardede, D. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap disiplin kerja UD. 4(2)*, 1872–1882.
- Pragusti, A., & Hidayat, R. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi pada Loyalitas Karyawan. JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, 6(4)*, 2580–2586. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i4.1722>
- Pratama & Thoyib. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Rizqi. 1(2)*, 144–153.
- Prayekti, P., Hadi, S., & Hendriawan, A. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karier Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai Dinas Pariwisata Kota Yogyakarta. Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI), 8(3)*, 686–697. <https://doi.org/10.31932/jpe.v8i3.2902>
- Prayudi & Komariyah. (2023). *the Impact of Work Motivation, Work Environment, and Career Development on Employee Job Satisfaction. Jurnal Visi Manajemen, 9(1)*, 100–112. <https://doi.org/10.56910/jvm.v9i1.268>
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 8(2)*, 786. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p08>
- Rahmawati. (2020). *Jenis Jenis Motivasi Kerja. July*, 1–23.
- Ramadhan, M., Andika, Y., Gultom, H., Sania, R., & Aqilla, A. (2025). *Pengaruh motivasi dan pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan pada PT Federal International Finance ( FIFGroup ) cabang Pematangsiantar. 1(1)*, 1–8.
- Safitri. (2020). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Remco Palembang Ambar. 2507(February)*, 1–19.

- Sari & Turmudhi. (2024a). *Peran Loyalitas Kerja dalam Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(1), 430–440. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i1.5617>
- Sari & Turmudhi, A. (2024b). *Peran Loyalitas Kerja dalam Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(1), 430–440. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i1.5617>
- Sari, K. (2025). *Pengaruh Pemberian Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *ECo-Buss*, 7(3), 1548–1561. <https://doi.org/10.32877/eb.v7i3.1339>
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya*. Manusia : STIE YKPN Bandung.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Penelitian yang bersifat : eksploratif, enterpretif, interaktif, dan konstruktif* (Edisi ke-3). ALFABETA.
- Sulistianto, R. H., Haikal, F., Priyono, A., & Johardi, M. R. (2024). The Influence of Work Motivation and Career Development on Employee Loyalty, Case Study of PT Delta Indonesia Pranenggar. *ECo-Buss*, 7(2), 1412–1421. <https://doi.org/10.32877/eb.v7i2.1797>
- Trisnawati, A., Prasetyo, S., Sutarman, A., & Habibie, P. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *The Indonesian Journal of Public Administration (IJPA)*, 9(2), 50–58. <https://doi.org/10.52447/ijpa.v9i2.7225>
- Willy Rizky Utami, V. A. V., & Dwiatmadja, C. (2020). *Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tribun Berita Online)*. *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 267–275. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i2.24221>
- Yogaswara, M. A., & Hidayat, R. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Kerja yang Berimplikasi pada*

*Produktivitas (Studi pada Karyawan PT. Benang Citra Indonesia Divisi Produksi). JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, 6(4), 2527–2532. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i4.1723>*

Yoyo, T. (2025). Analyzing the Effect of Compensation, Career Path, and Work Environment on Gen Z Employee Loyalty in Tangerang City with Job Satisfaction as a Mediator. *Primanomics : Journal of Economics and Business, 23(3)*, 1–15. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/ds>