

ABSTRAK

Tegar Prabu Firmansyah Gibran. 2026. Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan, dan *Organizational Climate*, terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Studi kasus pada Badan Keuangan Kabupaten Ngawi. Skripsi Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S. E., M. M, Pembimbing (II) Rollis Ayu Ditasari, S.E., M.Ak.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan dan *Organizational Climate* (Iklim Organisasi) terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada karyawan Badan Keuangan Kabupaten Ngawi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Badan Keuangan Kabupaten Ngawi, dengan adalah pengambilan sampel menggunakan metode Sampling Jenuh/Sensus sebanyak 80 (delapan puluh) responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda melalui perangkat lunak SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Gaya Kepemimpinan secara parsial tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap OCB pada Badan Keuangan Kabupaten Ngawi. Hal ini mengindikasikan bahwa perilaku sukarela karyawan lebih didominasi oleh faktor kemandirian profesional dibandingkan arahan manajerial. (2) *Organizational Climate* (Iklim Organisasi) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap OCB. Hal ini membuktikan bahwa lingkungan kerja yang kondusif dan harmonis menjadi motor penggerak utama dalam meningkatkan perilaku kontribusi ekstra karyawan. Nilai Koefisien Determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel independen dalam penelitian ini mampu menjelaskan variabel OCB sebesar 15,8%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar model penelitian ini.

Kata Kunci: Persepsi Gaya Kepemimpinan, *Organizational Climate*, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB).

ABSTRACT

Tegar Prabu Firmansyah Gibran. 2026. The Influence of Perceived Leadership Style and Organizational Climate on Organizational Citizenship Behavior: A Case Study at the Financial Agency of Ngawi Regency. Undergraduate Thesis, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas PGRI Madiun. Advisor (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., Advisor (II) Rollis Ayu Ditasari, S.E., M.Ak.

This study aims to analyze the influence of Leadership Style and Organizational Climate on Organizational Citizenship Behavior (OCB) among employees of the Financial Agency of Ngawi Regency (Badan Keuangan Kabupaten Ngawi). The population in this study consisted of all employees at the Financial Agency of Ngawi Regency, with the sampling technique utilizing the Total Sampling/Census method involving 80 (EIGHTY) respondents. The data analysis method used was multiple linear regression analysis via SPSS software.

The results of the study indicate that: (1) Leadership Style partially has no significant effect on OCB at the Financial Agency of Ngawi Regency. This indicates that employees' voluntary behavior is more dominated by professional independence factors rather than managerial direction. (2) Organizational Climate has a positive and significant effect on OCB. This proves that a conducive and harmonious work environment is the main driving force in increasing employees' extra-role contribution behavior. The Coefficient of Determination (R^2) value shows that the independent variables in this study are able to explain the OCB variable by 15.8%, while the remainder is influenced by other variables outside of this research model.

Keywords: Percieved Leadership Style, Organizational Climate, Organizational Citizenship Behavior (OCB).