

DAFTAR PUSTAKA

- Adhitya, T., Suwari, S., & Wirayudha, A. (2024). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Business And Management*, 4(1), 34–40. <https://doi.org/10.29313/Bcsbm.V4i1.9996>
- Al Akbar, N., & Sukarno, G. (2023). Analisis *Employee Engagement*, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Jasindo Syariah. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 718–736. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V6i1.3900>
- Aliddin, L. A., Syaifuddin, D. T., Montundu, Y., & Marlina, S. (2024). *The Impact Of Perceived organizational support And Social Support On Employee Performance: The Mediating Role Of Organizational Commitment*. *Journal Of Economics, Business, And Accountancy Ventura*, 27(2), 253–273. <https://doi.org/10.14414/Jebav.V27i2.4610>
- Amaria, A. S., Jubaidi, J., & Karhab, R. S. (2025). Pengaruh *Work-life balance* (Keseimbangan Hidup) Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Samarinda Utara. *Jumbiwira : Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, 4(2), 293–309. <https://doi.org/10.56910/Jumbiwira.V4i2.2578>
- Anwar, R., & Yuniasanti, R. (2024). Hubungan Antara *Perceived organizational support* Dengan *Employee Engagement* Pada Karyawan. *Psikosains (Jurnal Penelitian Dan Pemikiran Psikologi)*, 19(1), 1. <https://doi.org/10.30587/Psikosains.V19i1.6302>

- Bekti, A. I. T., & Fatoni, F. (2025). Pengaruh *Perceived organizational support* Dan *Work-life balance* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 79–93. <https://doi.org/10.26740/jim.v13n1.p79-93>
- Dayanti, N. (2025). Pengaruh *Burnout*, Stres Kerja, Dan *Mental Health* Terhadap *Work Life Balance*. 14.
- Ekasani, D., Kuswinarno, M., Madura, U. T., Telang, J. R., Kamal, K., Bangkalan, K., & Timur, J. (2024). *Digital-Native Workforce: Strategi Pengembangan Sdm Untuk Generasi Z*. 5.
- Fabanyo, N., Hasyim, A. W., & Alhadar, F. M. (2025). Pengaruh *Work-life balance* Terhadap Peningkatan *Employee performance* Melalui *Employee Engagement* Dan *Job Satisfaction* Sebagai Variabel Mediasi. 12(2).
- Ferdinan, B. A., Gunardi, L. G., & Reynal, I. (2023). *Occupational Stress Dan Religiosity: Peran Mediasi Work Life Balance Terhadap Employee Engagement* Generasi Millennial Dan Generasi Z. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 7(2), 122–131. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v7i2.15751>
- Firdaus, F. (2025). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Tanjung Selatan Makmur Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9(1), 12–19. <https://doi.org/10.35130/cpcehy21>
- Fitrah, I. N., & Prasetyo, W. B. (2024). Pengaruh *Work Life Balance*, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Oleh Kompensasi Pada Pt. Xyz Konstruksi. 4(1).

- Fotaleno, F., & Batubara, D. S. (2024). Fenomena Kesulitan Generasi Z Dalam Mendapatkan Pekerjaan Ditinjau Perspektif Teori Kesenjangan Generasi. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(8), 3199–3208. <https://doi.org/10.46799/jsa.v5i8.1513>
- Ghozali, I. (2018a). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25. Univertas Diponegoro.
- Hanum, S. A., & Wijayanto, A. (2024). Peran *Perceived organizational support* Dalam Hubungan Antara *Work-life balance* Dan Kepuasan Kerja.
- Harmen, H., & Purba, A. T. (2025). Pengaruh *Perceived organizational support* Dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirtanadi Cabang Tuasan. 6(4).
- Hendra, D., & Artha, B. (2023). *Work-life balance: Suatu Studi Literatur*.
- Kabir, A., & Rahman, M. (2019). *Effects Of Work Life Balance On Employee Loyalty In Private Commercial Banks Of Bangladesh. Journal Of Economics And Sustainable Development*. <https://doi.org/10.7176/jesd/10-14-18>
- Khalil, A. I. (2022). *Work-life balance And Mental Health Of Egyptian And Saudi Health Professionals Managing Covid-19 Patients: A Comparative Cross-Sectional Study*.
- Mawabagja, D., Kurniawan, A., Islami, R. C. S., & Fadjri, R. (2025). Strategi Adaptasi Manajemen Puncak Dalam Menghadapi Transformasi Tenaga Kerja Generasi Z. 03(03).
- Mustari, I. S. M., Kojo, C., & Roring, F. (2025). Pengaruh *Perceived organizational support*, *Work-Family Conflict* Dan *Internal Locus Of*

Control Terhadap Employee Engagement Pada Pegawai Biro Pengadaan Barang Dan Jasa Provinsi Sulawesi Utara. 13(3).

Mutiara, M., Lubis, J., & Ritonga, M. (2025). Pengaruh *Employee Engagement*, Budaya Organisasi Dan *Work-life balance* Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tolan Tiga Indonesia. *Jumbiwira : Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, 4(1), 120–133.
<https://doi.org/10.56910/Jumbiwira.V4i1.2062>

Nahdiah, N., & Khalid, Z. (2024). Pengaruh *Perceived organizational support* Dan *Work-life balance* Terhadap *Employee Engagement* Dengan Mediasi Kepuasan Kerja: (Studi Pada Karyawan Support Unit Pt Kurnia Ciptamoda Gemilang Kebayoran Lama Jakarta Selatan). *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(5), 427–452.
<https://doi.org/10.61132/Lokawati.V2i5.1227>

Niza, U., & Putra, M. S. (2024). Pengaruh *Perceived organizational support* Dan *Employee Engagement* Terhadap *Employee Well-Being*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 13(8), 1292.
<https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2024.V13.I08.P04>

Nugroho, Yanti, & Haryanto. (2025). *A Systematic Literature Review On Workplace Expectations And Behavioral Characteristics Of Generation Z Employees. Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 14(3).

Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2023). Pengaruh *Employee Engagement* Dan *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 432–444. <https://doi.org/10.26740/Jim.V11n2.P432-444>

- Rahman, A., & Supriadi, A. (2025). Strategi Sdm Dalam Meningkatkan Keterlibatan Karyawan Generasi Z: Tinjauan Pustaka. 12.
- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja Dan Kehidupan (*Work Life Balanced*) Pada Wanita Bekerja. *Juripol*, 4(2), 129–141. <https://doi.org/10.33395/Juripol.V4i2.11098>
- Ramdhani, D. Y., & Rasto, D. (2021). Keseimbangan Kehidupan Kerja (*Work Life Balance*) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (*Work Life Balance As A Factor Affecting Employee Performance*). *Jurnal Manajerial*, 20(1), 98–106. <https://doi.org/10.17509/Manajerial.V20i1.29670>
- Rao, P. (2006). *Measuring Customer Perception Through Factor Analysis*. The Asian Manager.
- Restiani, R., & Puspitawati, I. (2024). Pengaruh Transformational Leadership Dan Psychological Capital Terhadap *Work Engagement* Pada Karyawan Generasi Z. *Jurnal Ilmu Perilaku*, 8(1), 33–49. <https://doi.org/10.25077/Jip.8.1.33-49.2024>
- Sabid, N. A., & Fitrianingrum, A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan *Work-life balance* Terhadap Kepuasan Kerja. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 6(2), 317–335. <https://doi.org/10.35912/Simo.V6i2.4623>
- Sakitri, G. (2020). *Selamat Datang Gen Z, Sang Penggerak Inovasi!*
- Santoso, M. A. A., & Susilo, D. (2025). Hubungan *Psychological Capital* Dengan *Work Engagement* Pada Generasi Z Yang Bekerja Di Bidang *Food And Beverage*.

- Saputra, A. F., & Masdupi, E. (2025). *Work-life balance Di Dunia Kerja. Pace (Partnership For Action On Community Education) Komplek Pondok Pinang Padang-Sumatera Barat.*
- Septiani, A. E., & Frianto, A. (2023). Pengaruh *Work-life balance* Dan *Perceived organizational support* Terhadap *Employee Engagement* Pada Bpjs Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 266–277. <https://doi.org/10.26740/jim.v11n2.p266-277>
- Shanty, D. B., Nurahaju, R., & Marwanto, T. B. (2022). Pengaruh *Perceived organizational support* Dan *Job Satisfaction* Terhadap *Employee Engagement* Pada Karyawan Koperasi “Tkbm” Pelabuhan Tanjung Perak. *Jurnal Psikologi Poseidon*, 59–78. <https://doi.org/10.30649/jpp.v5i1.67>
- Simangunsong, A. S. (2023). *Pengaruh Motivasi Dalam Pengembangan Organisasi.*
- Solihin, A., Rahmat, A., Oemar, F., & Siswanto, D. (2025). Pengaruh *Perceived organizational support (Pos)* Terhadap Komitmen Afektif Dengan Kepercayaan Organisasi Sebagai Variabel Mediasi.
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mk Semarang: Hari Sucahyowati*, Andi Hendrawan. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), 9–15. <https://doi.org/10.51578/j.sitektransmar.v2i2.21>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D (Vol. 440).* Cv Alfabeta.
- Syahwa, T. R., Bimayuda, R., & Kusmawati, A. (2025). Burnout Digital: Keterhubungan Konstan Pada Mental Gen Z. *Jurnal Sadewa : Publikasi*

Ilmu Pendidikan, Pembelajaran Dan Ilmu Sosial, 3(4), 01–09.
<https://doi.org/10.61132/Sadewa.V3i4.2352>

Syely, S., & Siddiq, A. M. (2024). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap *Employee Engagement* Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cv Multi Agro Sarana. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 5(3), 622–638. <https://doi.org/10.47747/Jismab.V5i3.1962>

Umihastanti, D., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah.

Virgiawan, Z. N., & Kusmayadi, D. (2024). Analisis Implementasi Kebijakan Fleksibilitas Kerja Dalam Meningkatkan Keseimbangan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kualitas Kehidupan Pribadi Karyawan Di Era Digital. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(8), 8994–9002.
<https://doi.org/10.54371/Jiip.V7i8.5187>

Wahyudi, A. (2025). *Engagement* Karyawan Generasi Z (Strategi Untuk Meningkatkan Produktivitas).

Wijaya, V. M., & Apsari, F. Y. (2022). *Work Engagement Dan Perceived organizational support* Pada Karyawan Yang Melakukan *Work From Home*.

Wijayanto, P., Suharti, L., & Chaniago, R. (2022). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap *Employee Engagement* Dan Dampaknya Terhadap *Turn-Over Intentions* Dengan *Job Characteristics* Sebagai Pemoderasi (Studi Pada Karyawan Generasi Y Di Indonesia). *Jurnal Ekonomi Pendidikan Dan*

Kewirausahaan, 10(1), 83–98. <https://doi.org/10.26740/Jepk.V10n1.P83-98>

Wulansari, O. D. (2023). *Narrative Literature Review: Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Work-life balance.*