

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan *Team Work* Terhadap Efektivitas Kerja pada Pegawai ASN Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Magetan. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 131 pegawai ASN dari Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Magetan dengan metode pengambilan sampel purposive sampling. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda untuk menguji ketiga hipotesis dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis diperoleh kesimpulan bahwa:

1. Budaya organisasi yang baik dan kuat di Dinas PUPR Kabupaten Magetan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai ASN. Penerapan nilai-nilai kerja yang menekankan ketelitian, tanggung jawab, disiplin, serta orientasi pada hasil mampu mendorong pegawai bekerja lebih terarah, efisien, dan profesional, sehingga efektivitas kerja dan pencapaian tujuan organisasi dapat diwujudkan secara optimal.
2. Disiplin kerja yang baik pada pegawai ASN Dinas PUPR Kabupaten Magetan memiliki pengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja. Kepatuhan terhadap aturan, ketepatan waktu, dan

tanggung jawab dalam melaksanakan tugas mendorong pekerjaan berjalan lebih teratur, efisien, dan sesuai target, sehingga mendukung tercapainya efektivitas kerja secara optimal.

3. *Team Work* pada pegawai ASN Dinas PUPR Kabupaten Magetan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja. Adanya kerja sama, koordinasi, dan saling dukung antarpegawai menjadikan pelaksanaan pekerjaan lebih terarah, cepat, dan tepat, sehingga efektivitas kerja dan pencapaian target organisasi dapat tercapai secara optimal.

B. Keterbatasan

Penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang perlu diperhatikan, antara lain :

1. Responden dalam penelitian ini terbatas hanya pegawai ASN Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Magetan.
2. Penelitian ini hanya berfokus pada tiga variabel bebas yaitu, budaya organisasi, disiplin kerja, dan *team work*. Kemungkinan masih ada variabel lain yang bisa mempengaruhi efektivitas kerja namun belum diteliti.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan keterbatasan yang ada, maka disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Magetan

Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Magetan diharapkan dapat terus memperkuat budaya organisasi yang positif dengan menanamkan nilai profesionalisme, tanggung jawab, dan komitmen kerja kepada seluruh pegawai agar efektivitas kerja semakin meningkat. Disiplin kerja pegawai juga perlu terus ditingkatkan melalui penerapan aturan kerja yang konsisten, pengawasan yang berkelanjutan, serta keteladanan dari pimpinan. Selain itu, kerja sama tim antarpegawai perlu terus dikembangkan melalui peningkatan komunikasi, koordinasi antarbidang, dan kegiatan kerja yang mendorong kolaborasi, sehingga pelaksanaan tugas dan pencapaian tujuan organisasi dapat berjalan lebih efektif.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Saran untuk peneliti selanjutnya adalah memperluas objek penelitian agar tidak hanya terbatas pada pegawai ASN Dinas PUPR Kabupaten Magetan, sehingga hasil penelitian memiliki daya generalisasi yang lebih luas. Penelitian selanjutnya juga diharapkan dapat menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi efektivitas kerja, seperti kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja, atau kepuasan kerja.