

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN *TEAM WORK* TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PADA PEGAWAI ASN DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN MAGETAN

SKRIPSI



OLEH :

DARSIH NOVALIA PUTRI

2103102242

PRODI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PGRI MADIUN

2025/2026

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN *TEAM*
WORK TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PADA PEGAWAI ASN
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN
MAGETAN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Universitas PGRI Madiun untuk memenuhi salah satu
Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata I Manajemen

OLEH :

DARSIH NOVALIA PUTRI

2103102242

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN
2025/2026**

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Darsih Novalia Putri telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 21 Januari 2026

Pembimbing I,



Dr. Heny Sidanti, S. E., M. M.
NIDN. 0727107503

Madiun, 21 Januari 2026

Pembimbing II,



Robby Sandhi Dessyarti, S. E., M. M.
NIDN. 0724128802

LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Darsih Novalia Putri ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Rabu tanggal 28 Januari 2026

Panitia Penguji,


Dr. Apriyanti, S.E., M.M CPSMM.
NIDN. 0704047305

Ketua


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Sekretaris


Dr. Heny Sidanti, S.E., M.M.
NIDN. 0727107503

Anggota


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Anggota


Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Anggota

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Dr. Anggra Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603

Mengesahkan,
Kaprodi S1 Manajemen




Dr. Apriyanti, S.E., M.M. CPSMM.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Darsih Novalia Putri

NIM : 2103102242

Fakultas : Ekonomi & Bisnis

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan pikiran saya sendiri, apabila dikemudian hari terbukti dan dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 21 Januari 2026

Yang membuat pernyataan,



METERAI
TEMPEL
1000
2A42ANX047089526

Darsih Novalia Putri

2103102242

MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Ketika keadaan tidak sesuai harapan, saya belajar menyesuaikan langkah, bukan mematikan mimpi.”

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(QS. Al-Baqarah:286)

SKRIPSI INI DIPERSEMBAHKAN KEPADA:

Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kekuatan, dan kelapangan hati sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Terima kasih kepada kedua orang tua atas doa, kesabaran, dan dukungan yang selalu menguatkan, serta kepada keluarga dan teman-teman terdekat yang senantiasa memberikan semangat dalam setiap proses yang saya jalani.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada ALLAH SWT atas nikmat dan karunia-Nya yang telah diberikan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan *Team Work* Terhadap Efektivitas Kerja pada Pegawai ASN Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Magetan”** dengan tepat waktu. Shalawat serta salam saya curahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Peneliti sangat bersyukur atas terselesaikannya penyusunan skripsi ini guna memenuhi salah satu persyaratan kelulusan program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.

Selama penyusunan skripsi ini peneliti mendapat banyak bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd. selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., CA., CPA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
4. Ibu Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.

5. Ibu Dr. Apriyanti, S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
6. Bapak Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen dan Dosen Pembimbing II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan bimbingan kepada peneliti dalam penyusunan skripsi.
7. Ibu Dr. Heny Sidanti, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan bimbingan kepada peneliti dalam penyusunan skripsi.
8. Seluruh Dosen Fakultas Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas PGRI Madiun yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan.
9. Pegawai ASN Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Magetan yang sudah berkenan membantu proses penelitian ini, sehingga penelitian ini dapat diselesaikan.
10. Teristimewah untuk kedua orang tua paling berjasa dalam hidup saya, Ayah Suyanto dan Ibu Titik Maryani yang telah membesarkan saya hingga saat ini. Terimakasih selalu mendoakan yang terbaik, memberikan motivasi, semangat, dan cinta yang tiada hentinya kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
11. Adek saya tercinta Nandha Rezky Dwi Andhika yang telah memberikan semangat, doa, dan dukungan hingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.

12. Teruntuk sahabat saya Sherly Febriatama Cahyani dan Tasya Agustin Safitri. Terimakasih telah membantu dan memberikan semangat serta dukungan selama perkuliahan dan selama penyusunan skripsi.
13. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri Darsih Novalia Putri, karena telah berusaha sekeras dan berjuang sejauh ini. Terimakasih karena tidak pernah menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan usaha sebaik dan semaksimal mungkin, suatu pencapaian yang patut disyukuri.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu, segala kritik dan saran yang membangun selalu penulis harapkan. Selanjutnya, penulis berharap penelitian ini mampu memberikan manfaat kepada semua pihak.

Terimakasih.

Madiun, 28 Januari 2026

Penulis



Darsih Novalia Putri

NIM. 2103102242

DAFTAR ISI

PENGARUH BUDAYA.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	38
C. Rumusan Masalah	38
D. Tujuan Penelitian	38
E. Manfaat Penelitian	39
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	41
A. Kajian Pustaka.....	41
B. Penelitian Terdahulu	59
C. Kerangka Konseptual.....	82
D. Hipotesis Penelitian.....	84
BAB III METODE PENELITIAN.....	88
A. Tempat dan Waktu Penelitian	88
B. Desain Penelitian.....	89
C. Populasi, Sampel, Teknik Pengambilan Sampel.....	90
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	93
E. Teknik Pengumpulan Data.....	95
F. Instrumen Penelitian.....	96

G. Analisis Deskriptif	97
H. Teknis Analisis Data.....	99
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	105
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	105
B. Deskripsi Data.....	107
C. Hasil Analisis Data.....	122
D. Pembahasan.....	134
BAB V PENUTUP.....	139
A. Kesimpulan	139
B. Keterbatasan.....	140
C. Saran.....	140
DAFTAR PUSTAKA	142
LAMPIRAN.....	154
RIWAYAT HIDUP.....	184

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	84
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	90

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pencapaian Tujuan	11
Tabel 1. 2 Ketepatan Waktu	14
Tabel 1. 3 Kesesuaian dengan standar	16
Tabel 1. 4 Penggunaan Sumber Daya Yang Tepat	18
Tabel 1. 5 Kontribusi Terhadap Kinerja Organisasi	21
Tabel 1. 6 Budaya Organisasi	27
Tabel 1. 7 Disiplin Kerja	31
Tabel 1. 8 <i>Work Team</i>	35
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	59
Tabel 3. 1 Jadwal Kegiatan Penelitian	89
Tabel 3. 2 Jumlah Sampel	91
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel	94
Tabel 3. 4 Bobot pada Kuisisioner	97
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	107
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	109
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	110
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	112
Tabel 4. 5 Deskripsi Data Variabel Budaya Organisasi (X_1)	114
Tabel 4. 6 Deskripsi Data Variabel Disiplin Kerja (X_2)	116
Tabel 4. 7 Deskripsi Data Variabel <i>Team Work</i> (X_3)	117
Tabel 4. 8 Deskripsi Data Variabel Efektivitas Kerja (Y)	118
Tabel 4. 9 Hasil Deskripsi Data	119
Tabel 4. 10 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X_1)	122
Tabel 4. 11 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_2)	123
Tabel 4. 12 Uji Validitas Variabel <i>Team Work</i> (X_3)	123
Tabel 4. 13 Uji Validitas Variabel Efektivitas Kerja (Y)	124
Tabel 4. 14 Uji Reliabilitas Seluruh Variabel	125
Tabel 4. 15 Uji Normalitas	126
Tabel 4. 16 Uji Multikolinearitas	127
Tabel 4. 17 Uji heteroskedastisitas	128
Tabel 4. 18 Uji Regresi Linier Berganda	129
Tabel 4. 19 Hasil Uji t	131
Tabel 4. 20 Hasil Uji Koefisien Determinasi	133

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner	155
Lampiran 2. Tabulasi	161
Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen	175