

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, R. T. Yusnita, dan S. P. Lestari (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intentions Karyawan PT. Primajasa Perdanaraya Utama Tasikmalaya.
- Amin, K., & Riyanto, S. (2022). Strategi Employee Engagement Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Di Pt. X. *Journal Of Social Research*, 1(9), 1058-1066.
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *Seiko: Journal Of Management & Business*, 5(2), 182-188.
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perusahaan Tambang Di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579-588.
- Hamsal, N. A., Saleh, S. L., & Arif, M. (2023). Peran Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Paud Se-Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar. *Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah*, 6, 101-11.
- Hardani, dkk. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Hasibuan, J. S., & Al Hafiz, R. F. (2023, February). The Effect Of Competence, Work Motivation, And Employee Engagement On Employee Turnover Intention At Pt. Adiperkasa Medan Active Map. In *Proceeding Medan International Conference On Economic And Business* (Vol. 1, Pp. 2322-2336).
- Janna, N. M., & Paradilla, M. (2023). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Perawat Dari Rs Grestelina Makassar Tahun 2022. *Sehat Rakyat: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 2(1), 109-122.
- Juliantara, I. K., Sihombing, I. H. H., & Sulistyawati, N. L. K. S. (2020, December). The Effect Of Employee Engagement On Turnover Intention. In *The International Conference On Business And Management Research (Icbmr 2020)* (300-305).

- Liany, D. R., & Larasati, N. (2025). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt Kido Mulia Indonesia Di Brebes. *Journal Of Social And Economics Research*, 7(1), 234-249.
- Lompoliu, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Turnover Karyawan*. Manado: Unsrat Press.
- Maswanto, Prayoga, A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Gen Y dan Z Pada PT. Helpdezk Indonesia
- Noviardy, A., & Aliya, S. (2021). *Employee Engagement dan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Nyoto. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Rohmad, D. (2021). *Pengembangan Instrumen Angket*.
- Rumawas, Yoshua, C., Wiliam, A.(2023) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Kuma Cemerlang Abadi (Wuling Motors) Kotamobagu
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491-1500.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2021). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (9th ed.). Chichester: John Wiley & Sons.
- Septiani, S., Senoaji, F., Maghfirah, N., Martha, D., Agustina, A., Solihat, I., ... & Solihin, I. (2024). *Manajemen Kompensasi*. Sada Kurnia Pustaka.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudarmi, E. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Stres Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Suryamas Gemilang Lubricant. *Esensi: Jurnal Manajemen Bisnis*, 37-47.

- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Syafrida, H.S. (2022) *Metodologi Penelitian* Jogja:KBM Indonesia
- Utami, F. P., & Siswanto, T. (2021). Pengaruh Employer Branding Dan Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Generasi Z Pada Industri Fmcg. *Liquidity: Jurnal Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 10(2), 236-246.
- Vizano, N. A., Sutawidjaya, A. H., & Endri, E. (2021). The Effect Of Compensation And Career On Turnover Intention: Evidence From Indonesia. *The Journal Of Asian Finance, Economics And Business*, 8(1), 471-478.
- Wibowo. (2021). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widiastuti, I. (2025). *Teori Administrasi Publik*.
- Wijaya, C. D. S., & Suhardiyah, M. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Employee Engagement, Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Pt. Central Sahabat Baru. *Journal Of Sustainability Bussiness Research (Jsbr)*, 2(1), 150-157.
- Wijayanto, T., Widiartanto, W., & Dewi, R. S. (2022). Pengaruh Job Satisfaction Dan Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Santika Premiere Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), 461-471.
- Yani, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Yuniarti, S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Karyawan*. Bandung: Alfabeta.
- Zunaidah, A., Sulastri, & Handayani, T. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Palembang: NoerFikri Offset.