

PENGARUH KOMPENSASI DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT*

TERHADAP *TURNOVER INTENTION*

(Studi pada Honda Bintang Mobil Madiun)

SKRIPSI



OLEH:

DEVINA SETYA OKTA WARDANI

2103102236

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PGRI MADIUN

2026

PENGARUH KOMPENSASI DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT*

TERHADAP *TURNOVER INTENTION*

(Studi pada Honda Bintang Mobil Madiun)

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 Manajemen

OLEH:

DEVINA SETYA OKTA WARDANI

2103102236

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PGRI MADIUN

2026

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Devina Setya Okta Wardani telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 20 Januari 2026

Pembimbing I,



Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S.E., M.M.
NIDN. 0717027501

Madiun, 20 Januari 2026

Pembimbing II,




Metikasmike, S.E., M.M.
NIDN. 0729117402

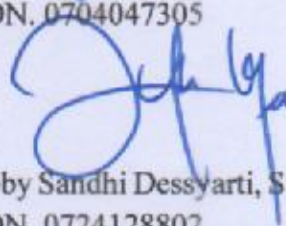
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Devina Setya Okta Wardani ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Selasa tanggal 20 Januari 2026

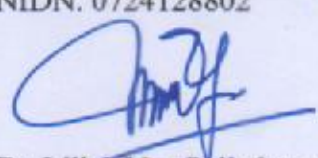
Panitia Penguji,


Dr. Apriyanti, S.E., M.M CPSMM.
NIDN. 0704047305


Ketua


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

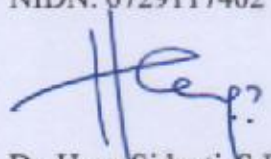
Sekretaris


Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S.E., M.M.
NIDN. 0717027501

Anggota


Metikasmike, S.E., M.M.
NIDN. 0729117402

Anggota



Dr. Heny Sidanti, S.E., M.M.
NIDN. 0727107503

Anggota


Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Mengesahkan,
Kaprodi S1 Manajemen




Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603




Dr. Apriyanti, S.E., M.M. CPSMM.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Devina Setya Okta Wardani

NIM 2103102236

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Fakultas Ekonomi Bisnis

Penulis dengan jujur menyatakan bahwa skripsi yang penulis buat adalah karya asli penulis sendiri dan bukan merupakan penjiplakan dari orang lain yang penulis klaim sebagai milik penulis. Jika terbukti bahwa skripsi ini plagiat, penulis siap menerima konsekuensi yang ada.

Madiun, 20 Januari 2026

Yang menyatakan,



Devina Setya Okta Wardani

NIM. 2103102236

MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN

“Hidup tidak harus selalu tentang kecepatan, tetapi tentang ketulusan dalam menjalani proses.”

- *Keanu Reeve*

“Kegagalan bukanlah akhir, melainkan bagian dari perjalanan untuk menjadi lebih baik.”

- *Angelina Jolie*

SKRIPSI INI KUPERSEMBAHKAN KEPADA:

1. Ayah dan Ibu tercinta, yang tak pernah lelah memberikan kasih sayang, doa, semangat, dan pengorbanan tanpa batas. Langkahku hingga titik ini tidak akan pernah terjadi tanpa restu dan dukungan kalian. Terima kasih telah menjadi sumber kekuatan, panutan, dan cahaya dalam setiap perjalanan hidupku.
2. Almameterku Universitas PGRI Madiun yang kubanggakan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala limpaham rahmat serta hidayah-Nya maka penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, dan *Employee Engagement* terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus Pada Honda Bintang Mobil Madiun)” dengan tepat waktu. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.

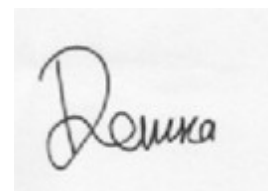
Penulis ucapkan terimakasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penulisan skripsi ini. Pada kesempatan ini, ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd. selaku Rektor Universitas PGRI Madiun
2. Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., C.A., CPA., CRMP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun.
4. Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun.
5. Dr. Apriyanti, S.E., M.M., CPSMM selaku Kepala Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun.
6. Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S.E., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan, arahan, semangat, ilmu pengetahuan, dan sabar menghadapi kekurangan yang peneliti miliki selama penyusunan skripsi hingga skripsi terselesaikan. Terima kasih atas bimbingan dan konsultasi yang telah diberikan.
7. Metikasmike, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan, arahan, semangat, ilmu pengetahuan, dan sabar menghadapi kekurangan yang peneliti miliki selama penyusunan skripsi hingga skripsi terselesaikan. Terima kasih atas bimbingan dan konsultasi yang telah diberikan.

8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen Universitas PGRI Madiun yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan kepada peneliti selama perkuliahan dan semoga ilmu yang diberikan bermanfaat untuk kehidupan sehari-hari.
9. Pihak Honda Bintang Mobil Madiun yang sudah berkenan membantu proses penelitian ini, sehingga penelitian ini dapat diselesaikan.
10. Teristimewa untuk kedua orang tua paling berjasa dalam hidup saya, Ayah dan Ibu saya yang telah membesarkan saya hingga saat ini. Terima kasih selalu mendoakan yang terbaik, memberikan motivasi, semangat, dan cinta yang tiada hentinya.
11. Terima kasih kepada kakak penulis yaitu Ristantia Prameswari, yang selalu membantu dan tidak pernah meninggalkan penulis dalam keadaan apa pun.
12. Sahabat-sahabat saya Indah Wahyu Ningtyas, Intan Febriyana, Reza Nadira, Raka Dewantara. Terimakasih telah membantu dan memberikan semangat serta dukungan selama perkuliahan dan penyusunan skripsi.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangat peneliti harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Madiun, 20 Januari 2025
Penulis



Devina Setya Okta Wardani
NIM. 2103102236

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PANITIA UJIAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	viv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Batasan Masalah	14
C. Rumusan Masalah.....	14
D. Tujuan Penelitian	15
E. Kegunaan Penelitian.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	17
A. Kajian Pustaka	17
1. <i>Grand Theory</i>	17
2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
3. Kompensasi	21
4. Kompetensi.....	24
5. <i>Employee Engagement</i>	27
6. <i>Turnover Intention</i>	29
B. Penelitian Terdahulu.....	32
C. Kerangka Berpikir	38
D. Hipotesis Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	43
1. Tempat Penelitian	43
2. Waktu Penelitian.....	43
B. Desain Penelitian	44
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	45
1. Populasi	45
2. Sampel.....	46
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	47
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	48
1. Variabel Penelitian	48
2. Definisi Operasional Variabel	49
E. Teknik Pengumpulan Data	51
F. Instrumen Penelitian	52

G. Teknik Analisis Data	52
1. Statistik Deskriptif.....	52
2. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	53
3. Uji Asumsi Klasik	54
4. Uji Hipotesis	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	58
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	58
B. Deskripsi Data	59
C. Hasil Analisis Data	63
1. Statistik Deskriptif.....	75
2. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	76
3. Uji Asumsi Klasik	79
4. Uji Hipotesis	84
D. Pembahasan.....	87
1. Pengaruh Kompensasi terhadap <i>Turnover Intention</i>	87
2. Pengaruh Kompetensi terhadap <i>Turnover Intention</i>	89
3. Pengaruh <i>Employee Engagement</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	92
BAB V PENUTUP	96
A. Kesimpulan.....	96
B. Implikasi.....	97
C. Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN	103
RIWAYAT HIDUP	123

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Tingkat <i>Turnover</i> Karyawan Honda Bintang Mobil Madiun.....	2
Tabel 1.2. Kompensasi Karyawan Honda Bintang Mobil Madiun	6
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3.1. Jadwal Kegiatan Penelitian.....	44
Tabel 3.2. Jumlah Populasi.....	47
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel Penelitian	49
Tabel 3.4. Instrumen Penilaian Skala <i>Likert</i>	52
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	64
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	65
Tabel 4.5. Deskripsi Variabel Kompensasi	66
Tabel 4.6. Deskripsi Variabel Kompetensi.....	68
Tabel 4.7. Deskripsi Variabel <i>Employee Engagement</i>	71
Tabel 4.8. Deskripsi Variabel <i>Turnover Intention</i>	73
Tabel 4.9. Hasil Uji Statistik Deskriptif	76
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas	77
Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas	78
Tabel 4.12. Hasil Uji Normalitas.....	79
Tabel 4.13. Hasil Uji Multikolonieritas	81
Tabel 4.14. Hasil Uji Heterokedastisitas	82
Tabel 4.15. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	83
Tabel 4.16. Hasil Uji t	85
Tabel 4.17. Hasil Koefisien Determinasi.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Berpikir	39
Gambar 3.1. Desain Penelitian	45
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Honda Bintang Mobil Madiun.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	103
Lampiran 2	107
Lampiran 3	109
Lampiran 4	111
Lampiran 5	113
Lampiran 6	115
Lampiran 7	117
Lampiran 8	118
Lampiran 9	119
Lampiran 10	120
Lampiran 11	121
Lampiran 12	12

