

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR
EKADHARMA BHINARAHARJA MAGETAN**

SKRIPSI



**OLEH :
RIZQI ADITA RIFA'I
NIM. 2103102138**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2025

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR
EKADHARMA BHINARAHARJA MAGETAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan Dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 Manajemen

OLEH:

**RIZQI ADITA RIFA'I
NIM. 2103102138**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

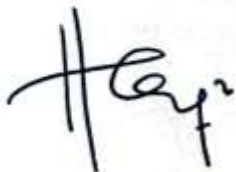
2025

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Rizqi Adita Rifa'i telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 06 Agustus 2025

Pembimbing I,



Dr. Heny Sidanti, S.E., M.M.
NIDN. 0727107503

Madiun, 06 Agustus 2025

Pembimbing II,




Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Rizqi Adita Rifa'i ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Rabu, 06 Agustus 2025

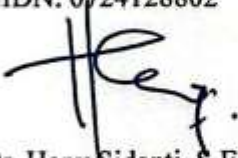
Panitia Penguji,


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

Ketua


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

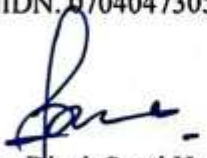
Sekretaris


Dr. Heny Sidanti, S.E., M.M.
NIDN. 0727107503

Anggota


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

Anggota


Dr. Diyah Santi Hariyani, S.E., M.Si.
NIDN. 0709048104

Anggota

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Mengesahkan,
Kaprodi S1 Manajemen



Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA
NIDN. 0727078603



Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rizqi Adita Rifa'i

NIM : 2103102138

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 04 Agustus 2025

Yang membuat pernyataan



Rizqi Adita Rifa'i

NPM. 2103102138

MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Jika kamu tidak pernah bertaruh, kamu tidak akan pernah menang”

SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN KEPADA :

Bapak dan Ibu saya, seluruh keluarga besar yang telah memberikan semangat, mendoakan serta memberi dukungan baik secara moral maupun secara moril untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik, dan juga untuk teman – teman yang saya sayangi.

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT Sang Maha Segalanya, atas seluruh curahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul **"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR EKADHARMA BHINARAHARJA MAGETAN"** ini tepat waktunya. Skripsi ini ditulis dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.

Dalam penyelesaian studi penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan baik pengajaran, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd., selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., AK., CA., CPA., CRMP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun.
4. Ibu Dr. Liliek Nur Sulistyowati, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun.

5. Ibu Dr. Apriyanti, S.E., M.M., CPSMM., selaku Kaprodi Manajemen, Universitas PGRI Madiun.
6. Ibu Dr. Heny Sidanti S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak membimbing dalam penulisan ini.
7. Ibu Dr. Apriyanti, S.E., M.M., CPSMM., selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah banyak membimbing penulisan selama ini.
8. Seluruh Dosen Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun yang telah memberi ilmu pengetahuan kepada peneliti selama perkuliahan, semoga kelak ilmu yang diberikan bermanfaat.
9. Kedua orang tua penulis, skripsi ini didedikasikan. Terima kasih atas cinta, dukungan dan bimbingan yang telah kalian berikan sepanjang hidup saya, yang telah mendukung saya untuk terus mengejar mimpi dan cita – cita saya. Segala pencapaian dan kesuksesan di masa depan akan selalu menjadi hasil dari pengorbanan dan kasih sayang kalian berdua.
10. Sahabat – sahabat saya yang selalu ada selama perjalanan perkuliahan, menemani hari – hari kampus penulis dengan canda tawa, dukungan, dan semangat yang tak pernah padam.

Sebagai manusia biasa penulis menyadari penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan dari ilmu pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karenanya atas kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, penulis memohon maaf dan bersedia menerima kritikan

yang membangun. Terakhir, harapan penulis, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Madiun, 04 Agustus 2025

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rizqi Adita Rifa'i' with a date '17' at the end. The signature is stylized and includes a horizontal line underneath.

Rizqi Adita Rifa'i
NIM. 2103102138

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iii
MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	11
C. Rumusan Masalah	11
D. Tujuan Penelitian	12
E. Manfaat Penelitian	12
BAB II.....	14
KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA TEORITIS.....	14
A. Kajian Pustaka.....	14
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	14
2. Gaya Kepemimpinan.....	19
3. Budaya Organisasi.....	26
4. Disiplin Kerja	34
5. Kinerja Karyawan.....	38
B. Penelitian Terdahulu	44

C. Kerangka Konseptual.....	52
D. Hipotesis Penelitian.....	53
BAB III	59
METODE PENELITIAN.....	59
A. Tempat dan Waktu Penelitian	59
B. Jadwal Penelitian.....	59
C. Desain Penelitian.....	60
D. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel/Bahan Uji.....	61
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	64
1. Variabel Penelitian	64
2. Definisi Operasional Variabel.....	65
3. Teknik Pengambilan Data.....	67
4. Instrumen Penelitian.....	68
F. Teknik Analisis Data.....	69
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	69
2. Uji Asumsi Klasik	72
3. Analisis Linear Regresi Berganda.....	74
4. Pengujian Hipotesis.....	75
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	78
1. Karakteristik Responden penelitian.....	79
2. Deskripsi Jawaban Responden	82
3. Analisis uji validitas dan reabilitas.....	89
4. Uji Asumsi Klasik	92
5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	95
6. Uji Hipotesis.....	97
BAB V.....	108
PENUTUP.....	108

A. Simpulan	108
B. Implikasi.....	109
C. Keterbatasan.....	110
D. Saran.....	110
DAFTAR PUSTAKA	112
LAMPIRAN.....	116

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data absensi PT BPR Ekadharna Bhinaraharja	6
Tabel 2.1 penelitian terdahulu.....	38
Tabel 2.2 jadwal penelitian	54
Tabel 3.3 Populasi Penelitian.....	56
Table 3.3 Operasional Variabel.....	59
Table 3.4 Pengukuran Instrumen Penelitian Skala Likert.....	62
Table 4.2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Bidang Pekerjaan	75
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan	76
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden Budaya Organisasi	78
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden Disiplin Kerja	80
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Employer Gaya Kepemimpinan (X1).....	82
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X2)	82
Tabel 4.10 Uji validitas variabel Disiplin Kerja(X3).....	83
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	84
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogorov-Smirnov (K-S)	86
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	87
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	88
Tabel 4.16 Hasil Uji Autokorelasi	89
Tabel 4.18 Hasil Uji F.....	91
Tabel 4.19 Hasil Uji Parsial (T)	92
Tabel 4.20 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R ²).....	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	46
Gambar 3.1 Desain Penelitian	55
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT BPR Ekadhama Bhinaraharja	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner.....	106
Lampiran 2. Tabulasi.....	109
Lampiran 3. HASIL OLAH DATA SPSS.....	135