

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT BPR Ekadharma Bhinaraharja, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan yang efektif mampu menciptakan motivasi, memberikan arahan yang jelas, serta membangun hubungan kerja yang positif, sehingga berdampak pada peningkatan kinerja individu maupun tim.
2. Budaya organisasi juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya kerja yang kuat, selaras, dan berorientasi pada nilai-nilai perusahaan mendorong karyawan untuk bekerja lebih optimal dan berkomitmen dalam mencapai tujuan organisasi.
3. Disiplin kerja terbukti secara signifikan memengaruhi kinerja karyawan. Tingkat kedisiplinan yang tinggi mencerminkan tanggung jawab, ketepatan waktu, dan kepatuhan terhadap peraturan, yang pada akhirnya meningkatkan produktivitas kerja.
4. Secara simultan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan disiplin kerja memberikan kontribusi yang signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT BPR Ekadharma Bhinaraharja. Kombinasi ketiganya merupakan faktor penting yang perlu terus dikembangkan

oleh manajemen perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan kompetitif.

## **B. Implikasi**

Penelitian ini memiliki implikasi yang diharapkan dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang berkepentingan. Implikasi dari penelitian ini adalah:

### 1. Bagi peneliti

Penelitian ini memperluas pemahaman dan pengembangan ilmu pengetahuan yang diperoleh selama mengikuti perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun. Selain itu, penelitian ini juga mengkaji bentuk pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT BPR Ekadharma Bhinaraharja

### 2. Bagi Akademisi

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan referensi bagi peneliti lain serta memberikan kontribusi dalam pengembangan ilmu mengenai gaya kepemimpinan, budaya organisasi, disiplin kerja, kinerja karyawan.

### 3. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan dan perbandingan mengenai gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT BPR Ekadharma Bhinaraharja Magetan. Penelitian ini juga dapat menjadi referensi bagi

penelitian selanjutnya dan memberikan informasi penting bagi pihak-pihak yang terlibat dalam pengambilan keputusan.

### **C. Keterbatasan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, adapun keterbatasan penelitian sebagai berikut:

1. Pengamatan hanya berfokus pada PT BPR Ekadharma Bhinaraharja Magetan.
2. Dalam penelitian ini hanya menguji 3 (tiga) variabel, yaitu gaya kepemimpinan, budaya organisasi, disiplin kerja, kinerja karyawan.

### **D. Saran**

Masih terdapat beberapa kekurangan dan keterbatasan dalam penelitian ini, peneliti memberikan beberapa saran kepada pihak-pihak terkait, seperti:

#### **1. Bagi Perusahaan**

Perusahaan diharapkan agar lebih memperhatikan Gaya kepemimpinan dalam perusahaan berperan penting dalam memengaruhi dan menetapkan kebijakan. Pemimpin diharapkan menjadi teladan yang mampu mendorong, memotivasi, dan menginspirasi karyawan agar bekerja secara lebih efektif dan efisien, sehingga kinerja yang dihasilkan sejalan dengan tujuan perusahaan. Selain itu perusahaan diharapkan untuk lebih memperhatikan tingkat kehadiran karyawan, karena hal ini dapat mempengaruhi kinerja dari perusahaan maka pihak perusahaan harus bisa lebih tegas lagi dalam

memberikan sanksi untuk para indisipliner, terutama sanksi yang bersifat mendidik agar karyawan dapat termotivasi untuk lebih disiplin.

## **2. Bagi Peneliti lain**

Bagi peneliti lain, disarankan untuk memperluas objek penelitian serta mengeksplorasi variabel-variabel lain seperti motivasi, insentif, dan faktor-faktor lain yang mungkin mempengaruhi kinerja karyawan.