

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil pembahasan dan analisis data dalam penelitian yang berjudul “Efektivitas Kerja Karyawan yang Dipengaruhi oleh Disiplin Kerja, Penerapan SOP, dan Etos Kerja (Studi Kasus pada PT Sarana Media Cemerlang)”, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Efektivitas Kerja

Hasil uji t menunjukkan nilai signifikansi variabel Disiplin Kerja mendekati nilai ambang signifikansi. Disiplin Kerja dikatakan memiliki pengaruh positif terhadap Efektivitas Kerja. Semakin tinggi tingkat kedisiplinan yang dimiliki oleh karyawan, maka efektivitas kerja meningkat.

2. Penerapan SOP berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Kerja

Nilai signifikansi yang diperoleh uji t untuk variabel SOP lebih kecil, disimpulkan bahwa Penerapan SOP memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja. Karyawan yang menjalankan pekerjaannya sesuai prosedur lebih efektif menyelesaikan tugasnya.

3. Etos Kerja berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Kerja

Hasil uji t, Etos Kerja memiliki nilai signifikansi lebih kecil. Etos Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja. Karyawan dengan etos kerja tinggi mendukung peningkatan efektivitas kerja.

B. Implikasi dan Saran

a) Implikasi Penelitian

- a. Implikasi Praktis: Penelitian ini memberikan gambaran kepada manajemen bahwa peningkatan efektivitas kerja dapat dilakukan melalui upaya sistematis terhadap tiga hal utama: penegakan disiplin kerja, penerapan SOP yang konsisten, dan pembangunan etos kerja karyawan.
- b. Implikasi Teoretis: Hasil penelitian mendukung teori manajemen sumber daya manusia dan perilaku organisasi yang menyatakan bahwa efektivitas kerja dipengaruhi oleh faktor internal individu (etos kerja dan disiplin) serta sistem manajerial (SOP). Temuan ini memperkaya literatur tentang perilaku kerja dalam konteks perusahaan penyedia jasa internet (ISP).
- c. Implikasi Akademis: Penelitian ini dapat menjadi rujukan akademis bagi mahasiswa dan peneliti lain yang tertarik pada tema efektivitas kerja, serta dapat dijadikan dasar untuk melakukan penelitian lanjutan dengan menambahkan variabel lain.

4) Saran

Saran Praktis:

1. Tingkatkan sistem pengawasan kedisiplinan karyawan secara konsisten dengan mekanisme *reward and punishment*.

2. Lakukan evaluasi SOP secara berkala untuk memastikan bahwa setiap prosedur tetap relevan dan efisien terhadap perubahan operasional.
3. Adakan pelatihan, motivasi berkala, dan penanaman nilai kerja untuk meningkatkan semangat dan dedikasi karyawan.

Saran Teoretis:

1. Penelitian ini dapat memperkuat dasar teori terkait efektivitas kerja dan SDM dalam konteks organisasi jasa, terutama pada sektor ISP.
2. Peneliti lain disarankan untuk menggunakan kerangka konseptual ini dalam konteks yang berbeda untuk melihat konsistensinya.

Saran Akademis (untuk penelitian selanjutnya):

1. Penelitian ini memiliki keterbatasan dalam hal jumlah variabel. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain untuk memperoleh pemahaman yang lebih komprehensif.
2. Perluasan objek penelitian ke perusahaan sejenis di lokasi lain juga direkomendasikan untuk membandingkan hasil dan memperkuat generalisasi temuan.