

## ABSTRAK

Widia Ekawati.2025. Pengaruh Rekrutmen Dan Pengembangan Jenjang Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Refindo Intiselaras Indonesia. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UNIVERSITAS PGRI MADIUN. Pembimbing (I) Dr. Apriyanti, S. E., M. M. CPSMM. Pembimbing (II) Robby Sandhi Dessyarti, S. E., M. M.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan pengembangan jenjang karir terhadap Kepuasan Kerja karyawan di PT. Refindo intiselaras Indonesia. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif kausal, yaitu bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara dua variabel bebas terhadap satu variabel terikat. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Refindo Intiselaras Indonesia, yang beralamat di Jl. Basuki Rahmad No. 5, Sukosari, Kec. Kartoharjo, Kota Madiun, Jawa Timur. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh (*total sampling*) dengan jumlah sampel sebanyak 97 responden. Metode pengambilan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuesioner. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yakni analisis regresi linier.

Adapun hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) secara parsial variabel rekrutmen ( $X_1$ ) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan di PT. Refindo Intiselaras Indonesia, sehingga hipotesis pertama diterima; 2) secara parsial variabel pengembangan jenjang karir ( $X_2$ ) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan di PT. Refindo Intiselaras Indonesia, sehingga hipotesis kedua diterima; 3) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan rekrutmen dan pengembangan jenjang karir terhadap Kepuasan Kerja karyawan di PT. Refindo Intiselaras Indonesia, sehingga hipotesis ketiga diterima.

Kata Kunci: Pengembangan Jenjang Karir, Kepuasan Kerja karyawan, Rekrutmen

## **ABSTRACT**

Widia Ekawati, 2025. *The Influence Of Recruitment And Career Path Development on Employee Job Satisfaction at PT. Refindo Intiselaras Indonesia*. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, UNIVERSITY PGRI MADIUN. Mentor (I) Dr. Apriyanti, S. E., M. M. CPSMM. Mentor (II) Robby Sandhi Dessyarti, S. E., M. M.

*The aim of this study was to determine the effect of recruitment and career development towards employee job satisfaction at PT. Refindo Intiselaras Indonesia. This study used a quantitative approach with a causal associative approach, aiming to determine the effect of two independent variables on one dependent variable. The population in this study was all employees working at PT. Refindo Intiselaras Indonesia, located at Jl. Basuki Rahmad No. 5, Sukosari, Kartoharjo District, Madiun City, East Java. The sampling technique used was total sampling, with a sample size of 97 respondents. The data collection method used in this study was a questionnaire. The research instrument used was linear regression analysis.*

*The results of the study indicate: (1) the recruitment variable (X1) partially has a positive and significant effect towards employee job satisfaction at PT. Refindo Intiselaras Indonesia, thus the first hypothesis is accepted; (2) the career development variable (X2) partially has a positive and significant effect towards employee job satisfaction at PT. Refindo Intiselaras Indonesia, thus the second hypothesis is accepted; (3) there is a positive and significant effect of recruitment and career development towards employee job satisfaction at PT. Refindo Intiselaras Indonesia, thus the third hypothesis is accepted.*

**Keywords:** *Career Development, Employee Job Satisfaction, Recruitment.*