

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh rekrutmen dan pengembangan jenjang karir terhadap Kepuasan Kerja di PT. Refindo Intiselaras Indonesia dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel rekrutmen ( $X_1$ ) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di PT. Refindo Intiselaras Indonesia, sehingga **hipotesis pertama diterima**. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi rekrutmen maka Kepuasan Kerja di PT. Refindo Intiselaras Indonesia juga akan semakin meningkat.
2. Secara parsial variabel pengembangan jenjang karir ( $X_2$ ) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja di PT. Refindo Intiselaras Indonesia, sehingga **hipotesis kedua diterima**. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi pengembangan jenjang karir maka Kepuasan Kerja di PT. Refindo Intiselaras Indonesia juga akan semakin meningkat.
3. Ada pengaruh yang positif dan signifikan rekrutmen dan pengembangan jenjang karir terhadap Kepuasan Kerja di PT. Refindo Intiselaras Indonesia, sehingga **hipotesis ketiga diterima**. Hal ini menunjukkan bahwa adanya peningkatan rekrutmen dan pengembangan jenjang karir maka Kepuasan Kerja di PT. Refindo Intiselaras Indonesia juga mengalami peningkatan.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini maka dapat diberikan saran pada beberapa pihak antara lain :

1. Bagi pihak PT. Refindo Intiselaras Indonesia
  - a. Hendaknya lebih memperhatikan besar gaji yang diterima oleh karyawan
  - b. Hendaknya lebih memperhatikan pengembangan jenjang karir karyawan
  - c. Hendaknya melakukan rekrutmen dengan persyaratan yang lebih mudah.
2. Bagi Karyawan
  - a. Hendaknya bekerja dengan sungguh-sungguh agar dapat mengembangkan jenjang karir
  - b. Hendaknya mematuhi segala peraturan perusahaan.
3. Bagi peneliti lain
  - a. Ikut mempertimbangkan sumbangan pengaruh variabel bebas lain yang mempengaruhi Kepuasan Kerja yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
  - b. Melakukan pengambilan jumlah sampel pada objek penelitian yang berbeda sehingga akan diperoleh hasil penelitian yang berbeda.