

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan mengenai peran motivasi kerja sebagai mediasi terhadap *workload* dan *quiet quitting* pada konten kreator dan afiliator GEN Z Kota Madiun dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel *workload* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi kerja konten kreator dan afiliator GEN Z Kota Madiun. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik *workload* maka motivasi konten kreator dan afiliator GEN Z Kota Madiun juga akan semakin meningkat, sehingga hipotesis pertama diterima.
2. Variabel *workload* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *Quiet Quitting* konten kreator dan afiliator GEN Z Kota Madiun. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik *workload* maka *Quiet Quitting* konten kreator dan afiliator GEN Z Kota Madiun juga akan semakin meningkat, sehingga hipotesis kedua diterima..
3. Variabel motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *Quiet Quitting* konten kreator dan afiliator GEN Z Kota Madiun. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik motivasi kerja maka *Quiet Quitting* konten kreator dan afiliator GEN Z Kota Madiun juga akan semakin meningkat, sehingga hipotesis ketiga diterima..
4. Motivasi kerja mampu memediasi secara positif pengaruh *workload* terhadap *quiet quitting* konten kreator dan afiliator GEN Z Kota Madiun.

Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya motivasi kerja maka dapat meningkatkan pengaruh *workload* terhadap *quiet quitting* konten kreator dan afiliator GEN Z Kota Madiun sehingga hipotesis keempat diterima.

B. Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian dapat memberikan beberapa implikasi sebagai berikut:

1. Adanya *workload* yang tinggi, maka dapat meningkatkan motivasi kerja dan *quiet quitting* kreator dan afiliator GEN Z Kota Madiun.
2. Adanya motivasi kerja yang positif maka dapat memperkuat pengaruh *workload* terhadap *quiet quitting* kreator dan afiliator GEN Z Kota Madiun.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini maka dapat diberikan saran pada Bagi peneliti lain, untuk ikut mempertimbangkan sumbangan pengaruh variabel bebas lain yang mempengaruhi *quiet quitting* yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Selain itu, hendaknya mengambil responden penelitian yang berbeda dengan jumlah yang berbeda sehingga akan diperoleh hasil yang lebih akurat.