

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, D. N. R., & Ardana, K. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Self- Efficacy Terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *E-Jurnal Manajemen*, 5(3), 1801-1830.
- Al Idrus, O. A. M., & Herachwati, N. (2022). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Autonomy Terhadap Innovative Work Behavior. *Ekonis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 24(1).
- Baharuddin, M. F., Masrek, M. N., & Shuhidan, S. M. (2019). Innovative Work Behaviour Of School Teachers: A Conceptual Framework. *International E-Journal Of Advances In Education*, 5(14), 213-221.
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dr. Prof. Sugiyono. (2023). Metode Penelitian Studi Kasus (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, & Kombinasi (M. P. Dr. Rina Fadilah, Ed.; Cv Alfabeta, Vol. 1). Cv Alfabeta
- Frate, F., & Bido, D. (2024). Autonomy, Motivation, Knowledge And Individual Absorptive Capacity As Promoters Of Innovative Behavior At Work. *Rausp Management Journal*, 59(3), 212-228.
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26 Edisi 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusmayanti, I. S., Isyandi, B., & Efni, Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(2), 9225-9240.
- Hasibuan, M. (2017). Organisasi Dan Motivasi. Jakarta: Bumi Aksara
- Ida Sinaga, A. T., & Sibagariang, S. A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Ekonomi*, 21(02), 11-20.
- Insan Nur. (2019). Kepemimpinan Transformasional (1st Ed.). Bandung: Alfabeta.

- Jang, E., & Kim, Y. C. (2025). Autonomy Constrained: The Dynamic Interplay Among Job Autonomy, Work Engagement, And Innovative Behavior Under Performance Pressure. *Administrative Sciences*, 15(3), 97.
- Laily, N., & Wahyuni, D. U. (2018). Efikasi Diri Dan Perilaku Inovasi.
- Mahardika, P. S., & Syarifah, D. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Iklim Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Karyawan Industri Perhotelan. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental*, 1(1), 387-395.
- Mutadayyinah, Y., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan Antara Otonomi Pekerjaan Dengan Perilaku Kerja Inovatif Pada Guru. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(3), 87-98.
- Nardo, R. (2022). Perilaku Inovatif Sdm Dalam Organisasi (Kajian Teoritis Dan Praktis).
- Nardo, R., Evanita, S., & Syahrizal, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Perilaku Inovatif. *Jebi (Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam)*, 3(2), 209-215.
- Parashakti, R. D., Rizki, M., & Saragih, L. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan (Studi Kasus Di Pt. Bank Danamon Indonesia). *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan*, 9(2), 81-96.
- Rahardjo, D. A. S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Penerbit Yayasan Prima Agus Teknik*, 1-114.
- Ramadhani, M. A., & Indawati, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Otonomi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1101-1112.
- Rohmad, D. (2021). *Pengembangan Instrumen Angket*. Dr Rohmad.
- Rusby, Z. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Penerbit Kbm Indonesia.
- Sekaran, Uma., & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business: A Skill-Building Approach (7th Ed)*. United Kingdom: Wiley.
- Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I., Siregar, L. A., Mahriani, E., ... & Widiyawati, W. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia.

- Siregar, E. (2023). Buku Ajar Kepemimpinan.
- Srirahayu, D. P., Ekowati, D., & Sridadi, A. R. (2023). Innovative Work Behavior In Public Organizations: A Systematic Literature Review. *Heliyon*, 9(2).
- Suriagiri, S. (2021). Perilaku Kepemimpinan Dalam Pelaksanaan Inovasi.
- Sutardi, D., Nuryanti, Y., Kumoro, D. F. C., Mariyanah, S., & Agistiawati, E. (2022). Innovative Work Behavior: A Strong Combination Of Leadership, Learning, And Climate. *International Journal Of Social And Management Studies*, 3(1), 290-301.
- Sutrischastini, A., Gusti, Y. K., & Widyayanti, E. R. (2024). Pengaruh Kebahagiaan Di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Pelayanan Publik Dimediasi Perilaku Inovatif. *Sang Pencerah: Jurnal Ilmiah Universitas Muhammadiyah Buton*, 10(2), 440-451.
- Syarif, H., & Purnamawati, L. (2024, July). Pengaruh Otonomi Kerja, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Kerja Yang Inovatif. In *Seminar Nasional Inovasi Vokasi* (Vol. 3, Pp. 686-695).
- Widasti, R., & Mursid, A. (2022). Pengaruh Pembelajaran Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pegawai Dengan Work Engagement Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Tegal). *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 107-123.
- Zychová, K., Fejfarová, M., & Jindrová, A. (2024). Job Autonomy As A Driver Of Job Satisfaction. *Central European Business Review*, 13(2), 117.