

**PERAN *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* YANG
DIPENGARUHI *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DAN
*JOB AUTONOMY***

(Studi pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Madiun)

SKRIPSI



OLEH:

CHOIROTUN CHISAN

2103102040

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2025

**PERAN *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* YANG
DIPENGARUHI *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DAN
*JOB AUTONOMY***

(Studi pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Madiun)

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 Manajemen

OLEH:

CHOIROTUN CHISAN

2103102040

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Choirotun Chisan diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 18 Juni 2025

Pembimbing I,

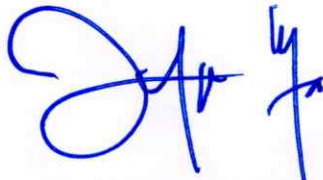


Dr. Apriyanti, S.E., M.M

NIDN. 0704047305

Madiun, 18 Juni 2025

Pembimbing II,



Robby Sandhi Dessyarti, S.E.,M.M

NIDN. 0724128802

LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Choirotun Chisan ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Rabu tanggal 25 Juni 2025

Panitia Penguji,


Dr. Apriyanti, S.E., M.M

Ketua

NIDN. 0704047305


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

Sekretaris

NIDN. 0724128802


Dr. Apriyanti, S.E., M.M


Anggota

NIDN. 0704047305


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

Anggota

NIDN. 0724128802


Dr. Diah Santi Hariyani, S.E., M.Si

Anggota

NIDN. 0709048104

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603

Mengesahkan,
Kaprodi S1 Manajemen



Dr. Apriyanti, S.E., M.M.,
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Choerotun Chisan

NIM : 2103102040

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan karya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri. Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 25 Juni 2025

Yang membuat Pernyataan



Choerotun Chisan
NIM: 2103102040

MOTTO

“Impian ada di tengah peluh, Bagai bunga yang mekar secara perlahan, Usaha keras itu tak akan mengkhianati”

(Shonici-JKT48)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb. Alhamdulillahirobbi'alamin, puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas nikmat dan karunia-Nya yang telah diberikan, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Peran *Innovative Work Behavior* Yang Dipengaruhi *Transformational Leadership* Dan *Job Autonomy* (Studi Pada Pt Sumber Alfaria Trijaya Tbk Madiun)”** Dengan Tepat Waktu. Shalawat serta salam saya curahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Selama penyusunan skripsi, peneliti mendapat banyak bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd., selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun.
4. Ibu Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun.
5. Ibu Dr. Apriyanti, S.E., M.M., selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun dan selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, semangat, ilmu pengetahuan, serta kesabaran dalam menghadapi kekurangan peneliti selama penyusunan skripsi hingga selesai. Terima kasih atas segala bimbingan dan arahan yang diberikan.
6. Bapak Robby Sandhi Dessyarti, S.E.,M.M_selaku Sekretaris Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun dan selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk

memberikan bimbingan, arahan, semangat, ilmu pengetahuan, serta kesabaran dalam menghadapi kekurangan peneliti selama penyusunan skripsi hingga selesai. Terima kasih atas segala bimbingan dan arahan yang diberikan.

7. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama perkuliahan. Semoga ilmu yang diberikan bermanfaat dalam kehidupan sehari-hari.
8. Ibu Sujatmi, yang selalu memberikan kasih sayang, doa yang tiada henti, dukungan moral maupun materi, serta semangat yang luar biasa hingga penulis dapat menyelesaikan studi ini. Segala pengorbanan dan cinta kasih Bapak dan Ibu akan selalu menjadi motivasi terbesar dalam perjalanan hidup peneliti.
9. Suami tercinta, Satria Wijaya Dewa Saputra. Terima kasih telah hadir sebagai penyemangat dalam setiap langkah perjuangan peneliti. Dukungan, doa, dan pengertianmu menjadi kekuatan tersendiri yang membantu peneliti menyelesaikan proses ini. Semoga kelak dapat terus berjalan beriringan, bukan hanya dalam suka, tapi juga dalam segala perjuangan hidup.
10. Diri saya sendiri, Terima kasih telah berjuang sejauh ini. Terima kasih tetap kuat di tengah segala masalah, tetap bangkit meskipun sempat terjatuh, dan terus melangkah meskipun jalan terasa berat. Proses ini mengajarkan bahwa Doa, keyakinan, dan usaha lebih dari segalanya.
11. Seluruh teman saya angkatan 2021, terkhusus kepada Choiratun Chisan, Dwi Novitasari, Ratna Sri Utami, dan Nining Rahmawati. Terima kasih telah menjadi penyemangat di kala lelah, dan cahaya di saat gelap. Terima kasih telah berjalan bersama – sama sampai sejauh ini. Terima kasih sudah menemani setiap proses, dan menjadi teman baik.
12. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini. Terima kasih banyak.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat

peneliti harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah informasi serta pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Madiun, Juni 2025

Choerotun Chisan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA UJIAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	13
C. Rumusan Masalah	13
D. Tujuan Penelitian.....	13
E. Kegunaan Penelitian	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN	16
A. Kajian Pustaka.....	16
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2. <i>Transformasional Leadership</i>	18
3. <i>Job Autonomy</i>	21
4. <i>Innovative Work Behavior</i>	23
B. Penelitian Terdahulu.....	25
C. Kerangka Berpikir.....	30
D. Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	33
1. Tempat Penelitian	33
2. Waktu Penelitian	33
B. Desain Penelitian.....	34
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	36
1. Populasi	36
2. Sampel.....	36
3. Teknik Pengambilan Sampel	37
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	37
1. Variabel Penelitian	37
2. Definisi Operasional Variabel	38
E. Teknik Pengumpulan Data	40
F. Instrumen Penelitian.....	41
G. Teknik Analisis Data	41
1. Statistik Deskriptif	42
2. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	42

3. Uji Asumsi Klasik	43
4. Uji Hipotesis.....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	48
B. Deskripsi Data.....	55
C. Hasil Analisis Data.....	67
1. Statistik Deskriptif	67
2. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	68
3. Uji Asumsi Klasik	71
4. Uji Hipotesis.....	74
D. Pembahasasn	79
1. Pengaruh <i>Transformasional Leadership</i> terhadap <i>Innovative Work Behavior</i>	79
2. Pengaruh <i>Job Autonomy</i> terhadap <i>Innovative Work Behavior</i>	80
BAB V PENUTUP.....	83
A. Kesimpulan	83
B. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN.....	91
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	124

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. <i>Job Autonomy</i> PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Madiun.....	9
Tabel 1.2. Penilaian Inovatif Karyawan PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Madiun Tahun 2024.....	11
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1. Jadwal Kegiatan Penelitian	34
Tabel 3.2. Jumlah Sampel	36
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel Penelitian	39
Tabel 3.4. Instrumen Penilaian Skala <i>Likert</i>	41
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	57
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	59
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif.....	60
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas	69
Tabel 4.7. Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 4.8. Hasil Uji Normalitas.....	72
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolonieritas.....	73
Tabel 4.10. Hasil Uji Heterokedastisitas	74
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	74
Tabel 4.12. Hasil Uji t	76
Tabel 4.13. Hasil Koefisien Determinasi	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Berpikir	31
Gambar 3.1. Desain Penelitian.....	35
Gambar 4.1. Logo PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk.....	49
Gambar 4.2. Struktur Organisasi PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk Madiun	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Validasi Daftar Pustaka.....	91
Lampiran 2 Kuesioner	95
Lampiran 3 Hasil Analisis	99
Lampiran 4 Tabulasi Data	104