

DAFTAR PUSTAKA

- Adiputra, I. M. S., Trisnadewi, N. W., Oktaviani, N. P. W., & Munthe, S. A. (2021). *Metodologi Penelitian Kesehatan*.
- Adittio Putra, O., & Wediyanto, E. (2023). Pengaruh Rewardss and Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk. Kantor Cabang Bengkulu. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi Keuangan Bisnis Digital*, 2(2), 99–110. <https://doi.org/10.58222/jemakbd.v2i2.266>
- Afriansa, R., Susanti, N., & Noviantoro, R. (2023). Effect Of Reward And Punishment On Employee Performance Of PT. Revelation Of Septyan Bengkulu. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi Review*, 3(1), 179–186. <https://doi.org/10.53697/emba.v3i1.1227>
- Aggraini, D. F., & Meithianan Indrasari. (2024). Pengaruh Reward, Disiplin Kerja, dan lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan PT Foxsub Automation di Surabaya. *Soetomo Management Review*, 2(3), 649–665.
- Alda, O. L. S. (2024). VOL 3 , NO . 1 , MARET 2024 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Terapan*, 3(1), 218–228.
- Andayani, T. B. nur, & Hirawati, H. (2021). SDM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT POS. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3.
- Andy Pratama, M. F., & Putri Handayani, W. P. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62–70. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>
- Aprianto, F., Pratidina, G., & Aprilliyani, N. V. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Percetakan Al-Qur'an Kementerian Agama Republik Indonesia. *Karimah Tauhid*, 3(7), 7918–7931. <https://doi.org/10.30997/karimahtauhid.v3i7.14235>
- Arafat, A., Hadjri, M., Zunaidah, & Malinda, S. (2022). Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 21(4), 601–616.
- Ardianto, R. E., & Putra, M. (2022). Pengaruh Sistem Informasi SDM, Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mitra Global Kencana. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 314. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16510>
- Astuti, E. P., & Amalah, N. (2020). Effect of Work Discipline on employee performance in the Office of Public Appraisal Services Herly, Ariawan and Partners. *PINISI Discretion Review*, 1(2), 39.

<https://doi.org/10.26858/pdr.v1i2.12763>

- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening: Kepuasan Kerja) PT. Pemintalan Benang di Jawa Tengah. *Emba*, 9(2), 1185–1196.
- Bahasoan, S. (2023). Advances in Human Resource Management Research Work Discipline, Work Motivation and Employee Performance. *Advances in Human Resource*, 1(2), 90–101.
- Basri, H., & Nabilah, L. (2020). Pengaruh OCB dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Batara Titian Kencana (Xtrans) Cabang Menteng - Jakarta Pusat. *Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 42–52. <https://doi.org/10.37012/ileka.v1i1.145>
- Basyid, A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Kurnia. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), 44–49. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v7i1.2431>
- Berutu, W., Saragih, N., Gultom, R., Nahampu, J., & Tambunan, T. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT ABC. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 25–32.
- Burhanudin, B., Deliah Fitriyani Pratiwi, & Yayuk Apriyani. (2023). Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance. *International Journal Of Humanities Education and Social Sciences (IJHESS)*, 2(5), 2797–2808. <https://doi.org/10.55227/ijhess.v2i5.430>
- Cahaya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021). *YUME: Journal of Management Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. 4(2), 230–242. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.861>
- Cipta, G., & Nasution, F. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS APARATUR SIPIL NEGARA PADA DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI SUMATERA UTARA*. 40–51.
- Deltu & Arham, Q. Iaila. (2024). Pengaruh Pemberian Reward Terhadap Kinerja Karyawan Umkm Dapur Tahu Padang. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Ekonomi Bisnis, Manajemen Akuntansi*, 7(2), 2621–0479.
- Dunan, H., & Mutmainah, S. (2022). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Job Satisfaction Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Adi Sarana Armada TBK Cabang Lampung. *Media Informasi Penelitian Kabupaten ...*, 4(2), 182–190. <https://journal.sinov.id/index.php/sinov/article/view/645>
- Fadly, F., Ansori, M., & Aldhalia, D. (2021). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Banjarmasin Utara.

- Jurnal Publisitas*, 7(2), 80–86. <https://doi.org/10.37858/publisitas.v7i2.49>
- Faiza, G., Manalu, F., & Aziz, D. (2021). *Universitas Ibnu Sina (UIS)*. 24–39.
- Fathiyah. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Pegawai Pemerintah Provinsi Jambi. *Jurnal Prajaiswara*, 2(2), 127–136. <https://prajaiswara.jambiprov.go.id>
- Fauziah, N., Poernomo, D., Ketut Mastika, I., Fadilla, S., Studi, P., Bisnis, I. A., Administrasi, J. I., & Ilmu, F. (2024). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Karya Marga Intinusa Probolinggo). *Jsb*, 12(1), 2024.
- Fernos, jonh, & Yolanda, ega zulfa. (2025). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Nagari Cabang Utama Sumatera Barat. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 5(3), 470–487. <https://doi.org/10.56910/gemilang.v5i3.2425>
- Fibriyani, V., Rizqi, A. I., & Pasuruan, U. M. (2024). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan di PT Sumber Alam Borneo Indonesia Makmur*. 2, 392–402.
- Firah, A., & Ishak, M. (2023). the Effect of Rewards and Punishment on the Employee'S Employment At Pt. Tania Medan Service Insurance. *Dharmawangsa: International Journal of the Social Sciences, Education and Humanitis*, 4(3), 117–128. <https://doi.org/10.46576/ijseh.v4i3.3734>
- Fitra, P., & Tiareta, I. (2024). *PENGARUH SYSTEM REWARD DAN MOTIVASI TERHADAP CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR IMIGRASI KELAS 1 TPI*. 1(01).
- Gandung, M. (2024). the Influence of Discipline and Work Motivation on Employee Performance. *International Journal Multidisciplinary Science*, 3(1), 51–58. <https://doi.org/10.56127/ijml.v3i1.1220>
- Geraldi, A. (2022). *SEIKO: Journal of Management & Business Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telekomunikasi Jember*. 4(3), 523–531. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i3.457>
- Ghozali, I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 26 IBM" SPSS" Statistics* ».
- Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M. I., & Assifah, R. (2023). *Jurnal Manajemen*, Volume 11 No 1, Januari 2023. *Manajemen*, 11(1), 1–9.
- Hakim, A., Faizah, E., & Nujulah, F. (2025). The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at Bakso X Business. *Jurnal Semesta Ilmu*

- Manajemen Dan Ekonomi*, 1(4). <https://doi.org/10.71417/j-sime.v1i4.370>
- Hidayat, T. (2023). Peranan Reward Dan Punishment Dalam Mengelola Sumber Daya Manusia. *The World of Business Administration Journal*, 5(1), 37–44. <https://doi.org/10.37950/wbaj.vi.1667>
- Hukubun, D. M., William, A. A., & Tatimu, V. (2020). *Pengaruh Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Karyawan Best Western Lagoon Manado*.
- Immanuel, W., Yustina, O. D. S., & Agustina, M. D. L. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Dan Litbang Kabupaten Sikka. *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(1), 01–17. <https://doi.org/10.59603/projemen.v10i1.31>
- Inkiriwang, M., & Wijayadne, D. R. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Ud Sinar Abadi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Performa*, 8(4), 334–349. <https://doi.org/10.37715/jp.v8i4.3952>
- Irawan, D., Kusjono, G., & ... (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa ...*, 1(3), 176–185. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i3.15117>
- Kelibulin, E. S., Palutturi, S., Arifin, M. A., Indar, Thamrin, Y., Stang, & Rahmadani, S. (2020). Aureli & momin 2020. *Medico-Legal Update*, 20(3), 943–947.
- Kurniawan, P., Sunarsi, D., & Solihin, D. (2022). The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at The Health Department of Tangerang Selatan City. *International Journal of Education, Information Technology and Others (IJEIT)*, 5(2), 271–279. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6456340>
- Lay, Y., Ronni Basana, S., & Wiliater Soaloon Panjaitan, T. (2020). The Effect of Organizational Trust and Organizational Citizenship Behavior on Employee Performance. *SHS Web of Conferences*, 76, 01058. <https://doi.org/10.1051/shsconf/20207601058>
- Lukito, R., & Petra, K. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Produksi PVC di UD. Untung Jaya Sidoarjo. *Agora*, 8(2), 1–9. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/10599>
- Maghdalena, Z. I., Buniarto, E. A., & Muttaqien, Z. (2025). The Influence of Reward and Punishment on Employee Performance with Discipline as an Intervening Variable at PT. Mekar Sari Mulya. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 9(1), 182. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v9i1.2287>

- Marcelina, E., Tangkeallo, D., & Rundupadang, H. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) ULP Rantepao*. 2(1).
- Margarheta, A., Fatihah, D. C., & Nunung, A. (2020). *Pengaruh Sistem Reward Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 98–113.
- Nainggolan, H., Anhar, B., & Wulandari, D. (2024). *PENGARUH DISIPLIN KERJA REWARD DAN PUNISHMENT*. 15(1), 151–160.
- Najih, S., & Mansyur, A. (2022). Organizational Citizenship Behavior (OCB): Efek Budaya Organisasi dan Work-Family Conflict. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 347–354. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.554>
- Nasiroh, S. D. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Employee Engagement. *AGILITY: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(01), 10–17. <https://doi.org/10.59422/lmsdm.v1i01.57>
- Olivia, dycthia bernada, & Lestariningsih, M. (2022). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TIMUR* Dycthia Bernada Olivia Marsudi Lestariningsih Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
- Organ, D. W. (1998). Organizational Citizenship Behavior : It ’ s Construct Clean-Up Time Organizational Citizenship Behavior : It ’ s Construct Clean-Up Time. *Human Performance*, January 2012, 37–41. <https://doi.org/10.1207/s15327043hup1002>
- Organ, D. W. (2018). Organizational citizenship behavior: Recent trends and developments. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 5, 295–306. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-032117-104536>
- Polii, C. G., Naukoko, A. T., & Siwu, H. F. D. (2023). Pengaruh Indeks Pembangunan Manusia (Ipm) Dan Pertumbuhan Ekonomi Terhadap Tingkat Pengangguran Di Kota Tomohon. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 23(5), 13–24.
- Prabu, A. S., & Wijayanti, D. T. (2016). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(2), 104. <https://doi.org/10.26418/jebik.v5i2.17144>
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57. <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23557.57-63>

- Pratidhina, P., Satriawan, B., Andriana, A., & Suryaningsih, M. (2022). The Effect of Rewards and Work Discipline on Employee Performances. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 343–350. <https://doi.org/10.36555/almana.v6i2.1902>
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2020). *Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 6681, 665–670.
- Putri. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 11(1), 1–14. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbe.co.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SYSTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Putri, T., Syahrani, & Rina. (2023). *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Tahun 2023 (SENASEKON 2023) PENGARUH PEMBERIAN REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT JUMBO POWER INTERNATIONAL KABUPATEN BANJAR*.
- Rahmah, & Avriyanti, S. (2024). Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Tanjung Kabupaten Tabalong. *Jurnal JAPB*, 7(1), 381–394.
- Rarung, N. E. A., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Sulawesi Utara*. 2(3), 198–202.
- Ratu, N. A. F., & Wahyuni, D. U. (2020). *PENGARUH REWARD , PUNISHMENT , DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP*.
- Rifqi, A., Siregar, P. A., & Ghifary, A. H. (2025). Effect of Reward and Punishment on Employee Performance with Leadership Style as an Intervening Variable. *International Journal of Multidisciplinary Approach Research and Science*, 3(01), 283–294. <https://doi.org/10.59653/ijmars.v3i01.1404>
- Riska, Novelia, & Supartini. (2024). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB), Disiplin. *EKOMA : Jurnal Ekonomi*, 3(6), 683–691.
- Riyanto, S., Violinda, Kristin, & Sutrisno. (2023). MANABIS (Jurnal Manajemen dan Bisnis) PENGARUH ORGANISATION CITIZENSHIP BEHAVIOR, PERILAKU INOVATIF, DAN LOYALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Media Eletronik*, 2(4), 260–267. <https://doi.org/10.54259/manabis>
- Rudiansyah, Hazmanan, & Rambe, M. F. (2024). Pengaruh Pengembangan SDM Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Semangat Kerja .

Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 7(1), 1–12.

- Rudini, A. (2024). Pengaruh organizational citizenship behavior (OCB) dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai ASN sekretariat daerah Kabupaten Kotawaringin Timur. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 4(2), 1235–1254. <https://www.bajangjournal.com/index.php/JIRK/article/view/8260>
- Rumawas, W. (2021). Manajemen Kinerja. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Rusby, Z. (2017). Manajemen Sumber daya Manusia. *Buku*.
- Samijatun, S., & Siswani, S. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Unilever Indonesia TBK Jakarta Divisi Field Execution Management. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(1), 35–44. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i1.1348>
- Sangapan, L., Carlos, G., & Manurung, A. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja, Inovasi Karyawan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(2), 01–12. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v1i5.99>
- Santoso, S. B., & Martono, B. A. (2024). Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan Produksi dengan Mediasi Disiplin dan Motivasi Kerja. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 4, 396–403.
- Saputra, A., & Khair, O. I. (2025). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . PROVICES INDONESIA AREA UNIVERSITAS INDONESIA THE EFFECT OF REWARDS AND PUNISHMENTS ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT . PROVICES INDONESIA AREA*. 12965–12977.
- Sebayang, T. E., Jati, P., & Atmojo, K. (2023). *Buku ajar manajemen sumber daya manusia* (Issue October).
- Sifiliana, Zaki, H., & Sulistyandari. (2024). *PENGARUH DISIPLIN KERJA , MASA KERJA DAN REWARD TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERPUSTAKAAN DAN*. 3(2), 580–599.
- Sihombing, N. S., Sinaga, A., & Gumelar, R. ardi. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Digital*. 1–111.
- Sijabat, T. F., Suswatiningsih, T. E., & Manumono, D. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Karyawan Perkebunan Di PT. Serba Huta Jaya Kecamatan Merbau, Kabupaten Labuhan Batu Utara, Provinsi Sumatera Utara. *Agroforetech*, 1(3), 1771–1778.
- Sofiastuti, N. (2025). *ANALISIS PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT*

- TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Perbankan Syariah).* 2(1), 296–304.
- Sofiati, E. (2021). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Ekono Insentif*, 15(1), 34–46. <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>
- Soraya, M., Arman, S. A. F., Ahri, R. A., Alwi, M. K., & Samsualam. (2023). PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TERHADAP KINERJA PEGAWAI KLINIK KECANTIKAN Marwayanti. *Jurnal Ilmiah Permas: Jurnal Ilmiah STIKES Kendal*, 13(4), 1359–1370.
- Suak, R., Adolfina, & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Emba*, 5(2), 1050–1059.
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Sugiyono. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbe.co.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Sumidartiny, A. N., & Ningsih, Y. N. (2024). Pengaruh Reward dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wisma Bangun Persada di Jakarta Tahun 2024. In 292/ *Jurnal Administrasi Bisnis* (Vol. 4). <http://ojs.stiami.ac.id/index.php/JAMBIS>
- Suzanna, A. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Taspen (PERSERO) Kantor Cabang Cirebon. *Jurnal Logika*, XIX(1), 42–50.
- Telambanua, E., Halawa, F., & Silitonga, D. (2024). Manajemen Kinerja: Mengurai Konsep Dan Menerapkan Teori. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbe.co.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Thomas, A. (2021). Pengaruh Pemberian Reward Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt. Mega Auto Central Finance Cabang Kendari. *Sultra Journal of Economic and Business*, 2(2), 161–170. <https://doi.org/10.54297/sjeb.vol2.iss2.177>
- Triandani, S. (2019). PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INTI KHARISMA MANDIRI RIAU PEKANBARU. *Sustainability (Switzerland)*,

11(1), 1–14.
http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbe.co.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SYSTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI

- Wau, J., Waoma, S., & Fau, F. T. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/237>
- Wulandari, A. S., Fauzi, A., & Sudiantini, D. (2024). Pengaruh Reward, Punishment, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT XYZ. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(8), 209–222.
- Yahya, S., Sutrisno, & Meiriyanti, R. (2023). Pengaruh Kompetensi Motivasi dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan dengan Semangat Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 1(4), 35–43. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v1i4.126>
- Zamora, R. (2019). Performance :Work Environment, Discipline And Work Stress Pt Escotama Handal Batam. *Jurnal Equilibiria*, 1, 1–476.
- Zuhaena, F., Sumatri, P., & Nirmala. (2022). Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada UMKM Kabupaten Banyumas. *Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis*.