

LAMPIRAN

Lampiran 1 Validasi Daftar Pustaka

VALIDASI SUMBER PUSTAKA PENULISAN SKRIPSI

Nama : Roy Khana Nur Laily
 NIM : 2103102194
 Program Studi : Manajemen
 Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Dosen Pembimbing I : Dr. Karuniawati Hasanah, S.E.,M.M
 Dosen Pembimbing II : Robby Sandhi Dessyarti, S.E.,M.M
 Judul Skripsi : Pengaruh *Work Life Balance* dan *Work Engagement* Terhadap *Innovative Work Behavior* Pada PT. PLN (Persero) ULP Ngawi.

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Abdallah M. Elamin , Hazem Aldabbas, A. Z. E. A. and A. N. A. (2024). Employee Engagement and Innovative Work Behavior: The Mediating Role of Knowledge-Sharing Behavior in the United Arab Emirates (UAE) Service Context. <i>Administrative Sciences</i> , 14(9). https://doi.org/10.3390/admsci14090232	14	66	✓	
2.	Aditya, J., & Saraswati, K. D. H. (2024). Peran work passion terhadap innovative work behavior dimoderasi work-life integration pada pekerja kreatif di jabodetabek. <i>Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen</i> , 7(2), 163. https://doi.org/10.33603/jibm.v7i2.8833	163,171, 174	11,67	✓	
3.	Ali, H., Li, M., & Qiu, X. (2022). Employee Engagement and Innovative Work Behavior Among Chinese Millennials: Mediating and Moderating Role of Work-	14	62	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	Empowerment. <i>Frontiers in Psychology</i> , 13(July), 1–15. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.942580				
4.	Ali, W. (2018). the Notion of Work Life Balance , Determining Factors , Antecedents and Consequences : a Comprehensive Literature the Notion of Work Life Balance , Determining Factors , Antecedents and Consequences : a. 4(August), 74–85.	14	62	✓	
5.	Amabile, T. M., Amabile, T. M., Collins, M. A., Conti, R., Phillips, E., Picariello, M., Ruscio, J., & Whitney, D. (2018). Creativity in Context. In <i>Creativity in Context</i> . https://doi.org/10.4324/9780429501234	52,53,54	2,38,70 ,72,77	✓	
6.	ANNE NEDERVEEN PIETERSE, DAAN VAN KNIPPENBERG, M. LA, & STAM, I. A. D. (1998). Predicting Marital Happiness and Stability from Newlywed Interactions Published by: National Council on Family Relations Predicting Marital Happiness and Stability from Newlywed Interactions. <i>Journal of Marriage and Family</i> , 60(1), 5–22. https://doi.org/10.1002/job	620	66	✓	
7.	Arifin, N., & Rozikin, A. (2024). Analisis Perilaku Inovatif Berbasis Keseimbangan Kehidupan Kerja , Pemberdayaan dan Kepemimpinan Spiritual. 2, 49–57.	50, 51, 51, 55, 56,	10, 28, 49, 76, 87, 135, 144	✓	
8.	Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi	952	5, 70, 135	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	Komitmen Organisasi. <i>Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)</i> , 4(2), 951–962. https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460				
9.	Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources model: State of the art. <i>Journal of Managerial Psychology</i> , 22(3), 309–328. https://doi.org/10.1108/02683940710733115	311, 312, 314, 315, 324	7,129,130,146	✓	
10.	Bakker, A. B., & Xanthopoulou, D. (2013). Creativity and charisma among female leaders: The role of resources and work engagement. <i>International Journal of Human Resource Management</i> , 24(14), 2760–2779. https://doi.org/10.1080/09585192.2012.751438	2765,2776	11, 60	✓	
11.	Cronbach, L. J. (1951). Coefficient alpha and the internal structure of tests. <i>Psychometrika</i> , 16, 297–334. https://doi.org/10.1007/BF02310555	82	94, 120, 121, 136	✓	
12.	Dahiya, J. (2022). <i>Journal of Drug Research in Ayurvedic Sciences</i> . September. https://doi.org/10.4103/jdras.jdras	133	43	✓	
13.	De Jong, J., & Den Hartog, D. (2010). Measuring innovative work behaviour. <i>Creativity and Innovation Management</i> , 19(1), 23–36. https://doi.org/10.1111/j.1467-8691.2010.00547.x	23, 35	18, 39, 40, 41, 43, 61, 136	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
19.	Falih Bannay, D., Hadi Al-Thalami, M. J., & Al-5 Shammari, A. A. (2020). <i>The Role of Inclusive Leadership Behaviours on 2 Innovative Workplace Behaviour with Emphasis on 3 the Mediator Role of Work Engagement</i> 4. September. https://doi.org/10.20944/preprints202009.0157.v1	1	68	✓	
20.	Gagan Setia Margana, Suparno Eko Widodo, M. M. (2019). <i>A Study of the Influence of Transformational Leadership, Organizational Learning on Employees Innovative Behavior and Work Engagement at Sekolah Bahasa Polri</i> . 343(Icas), 214–219. https://doi.org/10.2991/icas-19.2019.44	214	56	✓	
21.	García-Navarro, C., Pulido-Martos, M., & Pérez-Lozano, C. (2024). The study of engagement at work from the artificial intelligence perspective: A systematic review. <i>Expert Systems</i> , 41(11), 1–25. https://doi.org/10.1111/exsy.13673	21, 25	80	✓	
22.	Ghozali, I. (2018). <i>Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS</i> 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro	45, 45, 46, 46, 47	95, 96	✓	
23.	Gottman, J. M., Coan, J., Carrere, S., Swanson, C., Gottman, J. M., Coan, J., Carrere, S., & Swanson, C. (1998). Predicting Marital Happiness and Stability from Newlywed Interactions Published by : National Council on Family Relations Predicting Marital Happiness and Stability from Newlywed Interactions. <i>Journal of</i>	77	137	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	<i>Marriage and Family</i> , 60(1), 5–22. https://doi.org/10.1002/job				
24.	Helis, M. (2024). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Coffee Shop Second Space. <i>Utsman Bin Affan: Jurnal Manajemen Bisnis Syariah Kyai Haji Ahmad Syairaz</i> , 1(1), 20–28.	1	59	✓	
25.	Hernani D. Manalo, Ma. Riza T. Manalo, El Jireh P. Bibango, 2025. (2025). <i>E menjelajahi Inovatif Pekerjaan Perilaku untuk Menjembatani</i> . 457–466. https://doi.org/10.53935/jomw.v2024i4.714	457	51, 137	✓	
26.	Indayati, N., Thoyib, A., & Rofiaty. (2012). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Universitas Brawijaya). <i>Jurnal Aplikasi Manajemen</i> , 10(2), 344–356.	344	65, 80	✓	
27.	Kim, T. & Yun, S. (2019). The impact of hotel employees' work life balance on innovative behavior: focusing on the mediating role of quality of life. https://doi.org/10.18604/TMRO.2019.23.3.3	186, 188, 187, 189	64, 73, 78	✓	
28.	Lambriex-Schmitz, P., Van der Klink, M. R., Beusaert, S., Bijker, M., & Segers, M. (2020). Towards successful innovations in education: Development and validation of a multi-dimensional Innovative Work Behaviour Instrument. <i>Vocations and Learning</i> , 13(2), 313–340.	1, 27	38	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	https://doi.org/10.1007/s12186-020-09242-4				
29.	Muhamad Rizky, R. S. (2022). <i>Mengukur Innovative Work Behavior Melalui Mediasi</i> . 84–92.	84	68	✓	
30.	Nafiah Ariyani, S. H. (2018). Influence of Transformational Leadership and Work Engagement On Innovative Behavior. <i>Etikonomi</i> , 17(2), 275–284. https://doi.org/10.15408/etk.v17i2.7427	278, 282	54	✓	
31.	Noerchoidah, N., & Indriyani, R. (2022). Hasil Work Engagement dari Work Life Balance karyawan: Peran Mediasi Job Crafting. <i>Jurnal Manajerial</i> , 9(03), 264. https://doi.org/10.30587/jurnalmanajerial.v9i03.4265	264	48, 73	✓	
32.	Oktufiani Dwi Wulansari. (2023). Studi Literatur: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance. <i>Psychopreneur Journal</i> , 7(1), 15–28. https://doi.org/10.37715/psy.v7i1.3404	15	57	✓	
33.	Plafianto Jonokarjo Himpi, M. P. P. S. (2024). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dimediasi Perilaku Inovatif. <i>Journal of Practical Management Studies</i> , 2(1), 09–14. https://doi.org/10.61106/jpms.v2i1.14	1	63	✓	
34.	Poerwanto. (2013). Transformasi Organisasi: Basis Peningkatan Sumber Daya Manusia dalam Memperkuat Daya Saing. <i>Jurnal AL-AZHAR INDONESIA SERI PRANATA SOSIAL</i> , 2(2), 199–132.	119, 121, 122, 125, 126, 129, 132.	1	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	https://jurnal.uai.ac.id/index.php/SPS/article/download/153/143				
35.	Ramdhani, D. Y., & Rasto, D. (2021). Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Work Life Balance As a Factor Affecting Employee Performance). <i>Jurnal MANAJERIAL</i> , 20(1), 98–106. https://doi.org/10.17509/manajerial.v20i1.29670	15, 15	20	✓	
36.	Ramlawati, R., Trisnawati, E., Yasin, N. A., & Kurniawaty, K. (2021). External alternatives, job stress on job satisfaction and employee turnover intention. <i>Management Science Letters</i> , 11, 511–518. https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.9.016	513, 515	79	✓	
37.	Rasha, S., & Ghoneim, H. (2024). <i>Pekerjaan yang layak dan perilaku kerja inovatif staf akademik di institusi pendidikan tinggi: peran mediasi keterlibatan kerja dan efikasi diri kerja</i> . 1–20.	1, 20	1, 4, 5, 9, 13, 36, 44, 45, 75, 76, 87, 88, 146, 147	✓	
38.	Reano, Praningrum, P. S. K. (2022). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Dukungan Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Pemerintah Daerah Di Provinsi Bengkulu. <i>The Manager Review</i> , 4(1), 95–128. https://doi.org/10.33369/tmr.v4i1.25830	241, 241	6, 13, 58	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
39.	Ridho, A. (2023). Keterikatan Kerja: Sebuah Reviu Konseptual. <i>Buletin Psikologi</i> , 31(1), 56. https://doi.org/10.22146/buletinpsikologi.55589	56, 74	34	✓	
40.	Riski M. Lamato, A. W. D. L. (2023). Pengaruh Perilaku Inovatif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hadji Kalla Toyota Cabang Luwuk Banggai. <i>Jurnal Ilmiah Manajemen "E M O R,"</i> 7(1), 127–140. https://doi.org/10.32529/jim.v7i1.2726	127	61	✓	
41.	Riswan, A. A., Salsabila, C., Mulya, D. P. R., & Saputra, N. (2021). Innovative Work Behavior pada Pegawai di DKI Jakarta: Pengaruh Learning Agility, Work Engagement, dan Digital Readiness. <i>Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi</i> , 2(2), 151–165. https://doi.org/10.35912/simo.v2i2.833	151	46	✓	
42.	Rosiwarna Anwar, S. H. M. N. (2017). <i>The effects of of Learning Organization towards Employes' Innovative Behavior Mediated by Work Engagement (A Study in Indonesia)</i> . 131(Icoi), 159–164. https://doi.org/10.2991/icoi-17.2017.15	159	55, 56	✓	
43.	Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. <i>Journal of Organizational Behavior</i> , 25(3), 293–315. https://doi.org/10.1002/job.248	229	5,7,13, 29,30,3 1,33,34 ,36,60, 80,88,	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
44.	Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. In <i>Alvabeta</i> . CV. https://www.academia.edu/118903676/Metode_Penelitian_Kuantitatif_Kualitatif_dan_R_and_D_Prof_Sugiono	69, 69	74, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 89, 91, 93, 98	✓	
45.	Sultika, B., & Hartijast, Y. (2017). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI KREATIVITAS Pendahuluan. <i>Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen</i> , 1(2), 179–199.	179	3, 65	✓	
46.	Suraya, N., & Suryosukmono, G. (2024). Pengaruh Person-organization Fit Dan Servant Leadership Terhadap Innovative Work Behavior: Psychological Empowerment Sebagai Variabel Mediasi. <i>Student Journal of Business and Management</i> , 7(1), 61–78. https://ejournal.unib.ac.id/sjbm/article/view/36324	61, 61	69	✓	
47.	Surjo Hadi, Arif Rachman Putra Rahayu, M. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. <i>Jurnal Baruna Horizon</i> , 3(1), 186–197. https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v3i1.38	186, 186, 186	56	✓	
48.	Suwarno, Tumirin, & Zamzami. (2017). Influence of Size, Growth and Profitability of Company To Earnings Response Coefficient. <i>International Journal of Advanced Research</i> , 5(12), 1463–1472. https://doi.org/10.21474/ijar01/6107	1463	4, 6	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
49.	Titik Rosnani, Ilzar Daud, Revilia Theresa, Maria Christiana Iman Kalis, Y. F. (2023). Determinants and Consequences of Work-Life Balance. <i>Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan</i> , 12(2), 222. https://doi.org/10.26418/jebik.v12i2.63084	222	53	✓	
50.	Turanli, M., & Yolsal, M. (2020). An empirical research on human resource practices affecting innovative work behavior. <i>Balkan and Near Eastern Journal of Social Studies</i> , 6(2), 82–95. http://88.255.149.215/xmlui/handle/11467/4647	82	42	✓	
51.	Utari, A. P. V., & Perdhana, M. S. (2024). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Work-Life Balance Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Tenaga Keperawatan RSUD dr. Tjitrowardojo Kabupaten Purworejo). <i>Diponegoro Journal Of Management</i> , 13(3), 1–9. https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/index	1, 1	11	✓	
52.	Vidhu Gaur. (2024). Advancing Work-Life Equilibrium through Employee Engagement and Innovation. <i>The Business and Management Review</i> , 15(01), 15–17. https://doi.org/10.24052/bmr/v15nu01/art-10	93	53	✓	
53.	Vivian, E., & Eryandra, A. (2025). <i>Flexible Work Arrangements and Employee Creativity in Indonesia: The Mediating Role of Job Satisfaction</i> . 4(July).	137, 142	63	✓	
54.	Wan, L., Liu, J., Sehat, T., & Shandong, P. (2020). <i>Dampak Keseimbangan Kehidupan Kerja pada Karyawan Muda Pasca-90-an terhadap Perilaku Penelitian Empiris</i>	162	45	✓	

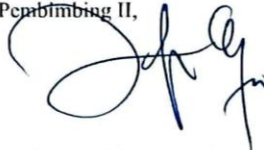
No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	<i>Berdasarkan Tiga Kota di Provinsi Shandong. 150(Icoeme), 162-171.</i>			✓	
55.	Wibowo, T. S. (2024). Impact of Work-Life Balance and Work Engagement on Innovation Work Behavior. <i>Indonesian Journal of Business Analytics</i> , 4(1), 171-180. https://doi.org/10.55927/ijba.v4i1.8054	171, 180	48	✓	

Catatan Dosen Pembimbing:

Layak / ~~Tidak Layak untuk diuji~~ (coret yang tidak perlu)

Madiun, 29 Agustus 2025

Pembimbing II,



Robby Sandhi Dessyarti, S.E.,M.M
NIDN. 0724128802

Lampiran 2 Identitas Responden

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN *WORK ENGAGEMENT* TERHADAP *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* PADA PT. PLN (PERSERO) ULP NGAWI

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : a. Laki-laki
b. Perempuan
3. Usia : a. 21-26 tahun d. 39-44 Tahun
b. 27-32 Tahun e. 45-50 Tahun
c. 33-38 Tahun f. 51-56 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : a. SMA/SMK
b. Diploma
c. Sarjana
d. Magister
5. Lama Bekerja : a. <1 tahun
b. 1-5 Tahun
c. 6-10 tahun
d. >10 Tahun

PETUNJUK PENGISISIAN:

Berilah tanda centang (√) pada kolom alternatif jawaban pernyataan yang tersedia sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya yang anda rasakan sebagai pegawai PT. PLN (Persero) ULP NGAWI.

KETERANGAN:

SS = Sangat Setuju (skor 4)

S = Setuju (skor 3)

TS = Tidak Setuju (skor 2)

STS = Sangat Tidak Setuju (skor 1)

WORK LIFE BALANCE (X1)

Sumber: (Hudson 2005; Arifin dan Rozikin, 2024)

INDIKATOR		JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
Keseimbangan Waktu					
1	Saya menilai waktu kerja tidak mengganggu waktu bersama keluarga.				
2	Saya jarang membawa pekerjaan kantor ke rumah.				
3	Saya mempunyai cukup waktu untuk mengurus urusan pribadi di luar jam kerja.				
4	Saya dapat mengatur antara waktu kerja dengan istirahat.				
5	Saya masih punya waktu untuk melakukan hobi atau kegiatan yang disukai.				
6	Saya jarang kekurangan waktu untuk diri sendiri karena pekerjaan.				
7	Saya memiliki jadwal kerja yang seimbang dengan waktu untuk kehidupan pribadi.				
8	Saya bisa menyelesaikan pekerjaan tepat waktu tanpa mengorbankan waktu pribadi.				
Keseimbangan Keterlibatan					
9	Saya dapat fokus saat bekerja tanpa merasa terbebani urusan pribadi.				
10	Saya tetap bisa menikmati waktu bersama keluarga meskipun pekerjaan cukup padat.				

11	Saya terlibat aktif antara kegiatan keluarga dengan sosial.				
12	Saya tidak merasa pekerjaan ini membuat menjauh dari kehidupan pribadi.				
13	Saya bisa membagi perhatian secara adil antara pekerjaan dengan kehidupan pribadi.				
14	Saya tetap memiliki semangat untuk kegiatan pribadi meski lelah bekerja.				
15	Saya tidak kehilangan koneksi emosional dengan keluarga karena pekerjaan.				
16	Saya memiliki komitmen yang seimbang antara pekerjaan dengan kehidupan pribadi.				
Keseimbangan Kepuasan					
17	Saya puas dengan pencapaian di tempat kerja maupun di rumah.				
18	Saya senang karena mampu membagi waktu antara pekerjaan dengan keluarga.				
19	Saya menjalani kehidupan pribadi dengan baik meskipun sibuk bekerja.				
20	Saya bangga bisa menjalankan antara peran di tempat kerja dengan keluarga secara seimbang.				
21	Saya puas terhadap kualitas hidup secara keseluruhan.				
22	Saya jarang merasa bersalah saat lebih fokus pada pekerjaan atau kehidupan pribadi.				
23	Saya dihargai baik di tempat kerja maupun di lingkungan pribadi.				
24	Saya puas dengan cara membagi prioritas dalam hidup.				

WORK ENGAGEMENT (X2)

Sumber: (Schaufeli dan Bakker, 2004; Rasha & Ghoneim, 2024)

INDIKATOR		JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
Semangat					
25	Saya memiliki penuh energi saat bekerja.				
26	Saya bekerja dengan semangat meskipun menghadapi tantangan.				

INDIKATOR		JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
27	Saya kuat ketika melakukan pekerjaan				
28	Saya memiliki antusias yang tinggi saat akan memulai pekerjaan.				
29	Saya dapat terus bekerja dalam waktu lama tanpa merasa lelah.				
30	Saya tetap semangat meskipun pekerjaan sedang banyak.				
31	Saya termotivasi untuk menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan.				
32	Saya mampu mengerjakan tugas dengan energi penuh setiap hari.				
Dedikasi					
33	Saya bangga terhadap hasil pekerjaan yang telah diselesaikan.				
34	Saya yakin pekerjaan ini membuat hidup lebih berarti.				
35	Saya percaya pekerjaan ini memberikan kontribusi yang nyata.				
36	Saya selalu berusaha memberikan yang terbaik dalam pekerjaan.				
37	Saya memiliki komitmen tinggi terhadap pekerjaan.				
38	Saya yakin pekerjaan ini sejalan dengan nilai-nilai pribadi.				
39	Saya bangga menjadi bagian di tempat kerja.				
40	Saya menganggap pekerjaan penting untuk diperjuangkan.				
Daya Serap					
41	Saya sering tenggelam dalam pekerjaan sampai lupa waktu.				
42	Saya sulit berhenti bekerja ketika sedang fokus.				
43	Saya sangat larut dalam pekerjaan ketika sedang banyaknya tugas pekerjaan.				
44	Saya menganggap waktu berjalan cepat saat bekerja.				
45	Saya jarang bosan saat bekerja."				

INDIKATOR		JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
46	Saya sangat fokus ketika akan mengerjakan tugas pekerjaan.				
47	Saya nyaman dengan kondisi kerja saat ini.				
48	Saya sangat fokus saat bekerja.				

INNOVATIVE WORK BEHAVIOR (Y)

Sumber: (Janssen, 2000; Rasha dan Ghoneim, 2024)

INDIKATOR		JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
Menciptakan Ide					
49	Saya sering berpikir tentang cara baru untuk menyelesaikan pekerjaan.				
50	Saya mampu menemukan solusi baru saat menghadapi masalah di tempat kerja.				
51	Saya suka mengembangkan ide-ide yang bisa meningkatkan efisiensi kerja.				
52	Saya mencoba melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda.				
53	Saya memiliki banyak ide untuk memperbaiki proses kerja.				
54	Saya sering mencetuskan ide baru untuk meningkatkan hasil kerja.				
55	Saya kreatif dalam menyelesaikan tugas sehari-hari.				
56	Saya nyaman saat berpikir untuk menciptakan ide baru.				
Mempromosikan Ide					
57	Saya berani menyampaikan ide baru kepada atasan atau rekan kerja.				
58	Saya berusaha meyakinkan rekan kerja untuk mencoba ide yang dimiliki.				
59	Saya aktif mendiskusikan gagasan baru dalam rapat atau forum kerja.				

60	Saya mampu menyampaikan ide secara jelas untuk mudah dipahami.				
61	Saya tidak ragu melibatkan orang lain dalam mendukung ide yang dimiliki.				
62	Saya mencari dukungan dari rekan kerja untuk menjalankan ide baru.				
63	Saya terbuka terhadap masukan dari orang lain atas ide yang diajukan.				
64	Saya percaya diri dalam mempromosikan gagasan inovatif.				
Mewujudkan Ide					
65	Saya mencoba menerapkan ide baru dalam pekerjaan.				
66	Saya mengambil langkah nyata untuk menjalankan gagasan yang dibuat.				
67	Saya berusaha mengubah ide menjadi sesuatu yang bisa digunakan.				
68	Saya dapat menyusun rencana untuk mewujudkan ide yang dimiliki.				
69	Saya melibatkan orang lain untuk membantu mewujudkan ide.				
70	Saya terus mencoba sampai ide tersebut bisa diterapkan secara nyata.				
71	Saya mampu menyesuaikan ide agar sesuai dengan kebutuhan perusahaan.				
72	Saya puas ketika melihat ide tersebut berhasil dijalankan.				

TERIMA KASIH

ATAS WAKTU DAN PARTISIPASI YANG SAUDARA BERIKAN

SEMOGA SUKSES SELALU

Lampiran 3 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden

REKAPITULASI HASIL JAWABAN RESPONDEN

1. *Work Life Balance (X1)*

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
X1.1	4	3	4	4	4	2	3	4	3	4	4	4
X1.2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3
X1.3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3
X1.4	2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2
X1.5	3	2	4	3	2	3	2	3	3	3	2	2
X1.6	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2
X1.7	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4
X1.8	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2
X1.9	3	2	2	1	2	3	3	3	2	2	3	2
X1.10	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2
X1.11	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4
X1.12	4	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3
X1.13	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2
X1.14	2	2	2	2	4	3	2	3	3	3	3	2
X1.15	2	2	3	2	2	2	1	2	3	3	2	2
X1.16	3	2	2	3	4	3	2	3	3	3	3	3
X1.17	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4
X1.18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
X1.19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
X1.20	4	3	4	4	4	2	3	4	3	4	4	4
X1.21	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2
X1.22	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3
X1.23	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3
X1.24	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	3	4
X1.25	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3
X1.26	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	3
X1.27	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4
X1.28	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
X1.29	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4
X1.30	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3
X1.31	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3
X1.32	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3
X1.33	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
X1.34	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2
X1.35	3	2	3	2	1	3	3	3	2	2	3	3
X1.36	3	2	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
X1.37	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3
X1.38	3	2	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3
X1.39	4	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3
X1.40	2	2	3	3	2	3	4	2	2	3	2	3
X1.41	3	3	3	2	3	3	2	2	4	3	2	3
X1.42	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	2
X1.43	2	2	3	2	2	1	2	3	2	1	1	2
X1.44	3	3	4	3	3	3	2	4	3	4	3	3
X1.45	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
X1.46	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2
X1.47	2	2	2	3	3	2	2	3	3	4	3	3
X1.48	3	3	2	3	3	2	2	2	2	1	3	3
X1.49	3	2	3	4	3	2	4	2	3	3	3	3
X1.50	3	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2
X1.51	3	3	4	4	2	3	3	3	3	4	3	3
X1.52	3	2	1	3	3	2	2	2	2	1	2	3
X1.53	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3
X1.54	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
X1.55	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4
X1.56	3	4	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3
X1.57	3	3	3	4	3	3	4	3	2	4	4	3
X1.58	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	4
X1.59	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	2
X1.60	2	3	3	3	3	1	2	3	1	2	2	2
X1.61	2	2	3	1	1	3	3	3	2	2	2	2
X1.62	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
X1.63	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4
X1.64	3	3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	3
X1.65	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
X1.66	2	3	3	2	4	2	2	2	2	3	3	2
X1.67	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3
X1.68	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4
X1.69	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3
X1.70	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3
X1.71	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
X1.72	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4

No.	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
X1.1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
X1.2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
X1.3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2

No.	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
X1.4	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3
X1.5	2	3	3	3	3	4	3	2	2	3	2	2
X1.6	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3
X1.7	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3
X1.8	2	2	3	3	3	2	4	2	3	3	1	3
X1.9	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	2
X1.10	2	3	2	2	3	4	2	1	2	3	2	2
X1.11	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4
X1.12	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3
X1.13	2	2	2	2	2	1	2	3	2	3	2	2
X1.14	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
X1.15	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2
X1.16	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
X1.17	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4
X1.18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
X1.19	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3
X1.20	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
X1.21	1	2	1	4	3	3	2	3	2	3	1	2
X1.22	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4
X1.23	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2
X1.24	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4
X1.25	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4
X1.26	2	3	2	2	2	2	1	2	2	1	2	3
X1.27	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4
X1.28	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
X1.29	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3
X1.30	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3
X1.31	3	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
X1.32	3	2	4	3	2	2	2	2	3	3	3	2
X1.33	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
X1.34	2	2	3	2	2	3	2	1	2	3	2	2
X1.35	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3
X1.36	2	2	2	2	3	1	2	2	2	2	2	2
X1.37	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
X1.38	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3
X1.39	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4
X1.40	4	2	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3
X1.41	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3
X1.42	2	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4
X1.43	1	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	1
X1.44	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4
X1.45	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3
X1.46	2	2	2	2	3	2	3	3	4	3	3	3

No.	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
X1.47	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	4
X1.48	2	2	3	2	3	2	1	3	2	2	2	2
X1.49	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3
X1.50	2	1	2	2	3	3	2	2	2	2	1	3
X1.51	3	3	4	3	3	4	2	2	2	3	2	2
X1.52	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2
X1.53	3	4	4	4	3	2	3	3	4	2	3	3
X1.54	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4
X1.55	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
X1.56	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
X1.57	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
X1.58	3	3	4	4	3	2	2	2	3	4	3	3
X1.59	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
X1.60	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2
X1.61	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3
X1.62	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
X1.63	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	2	3
X1.64	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
X1.65	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
X1.66	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3
X1.67	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3
X1.68	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
X1.69	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3
X1.70	4	4	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3
X1.71	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
X1.72	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3

2. Work Engagement (X2)

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
X2.1	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
X2.2	3	3	3	2	1	3	3	2	3	2	3	3
X2.3	2	2	2	1	3	2	1	2	2	2	2	2
X2.4	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	1
X2.5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3
X2.6	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2
X2.7	3	3	2	4	3	3	4	3	2	2	3	3
X2.8	3	3	4	4	3	3	2	4	3	3	4	4
X2.9	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4
X2.10	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
X2.11	2	2	1	3	3	2	2	2	3	2	2	2
X2.12	3	1	2	1	2	2	2	3	1	2	2	2

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
X2.13	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
X2.14	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4
X2.15	2	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3
X2.16	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	4
X2.17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4
X2.18	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3
X2.19	4	3	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3
X2.20	3	3	4	2	4	4	3	3	3	4	3	4
X2.21	1	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3
X2.22	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3
X2.23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
X2.24	3	2	3	2	2	3	2	3	4	3	2	2
X2.25	1	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	2
X2.26	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
X2.27	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2
X2.28	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4
X2.29	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
X2.30	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3
X2.31	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2
X2.32	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3
X2.33	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	4
X2.34	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
X2.35	2	2	3	3	1	1	2	3	2	1	2	2
X2.36	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3
X2.37	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3
X2.38	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3
X2.39	4	4	2	4	3	4	4	3	4	4	3	3
X2.40	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
X2.41	3	4	2	3	4	3	2	3	3	2	2	2
X2.42	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2
X2.43	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3
X2.44	3	2	2	4	3	3	3	3	4	3	4	3
X2.45	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
X2.46	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
X2.47	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
X2.48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
X2.49	2	2	2	3	3	3	1	2	3	2	2	3
X2.50	3	3	4	3	2	3	4	4	4	3	4	2
X2.51	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3
X2.52	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3
X2.53	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3
X2.54	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4
X2.55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
X2.56	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4
X2.57	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3
X2.58	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3
X2.59	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
X2.60	3	2	3	2	3	1	2	2	2	3	2	3
X2.61	3	4	3	2	3	4	3	3	3	2	2	3
X2.62	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4
X2.63	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4
X2.64	3	3	3	3	4	3	4	2	2	3	3	3
X2.65	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3
X2.66	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2
X2.67	4	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	4
X2.68	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3
X2.69	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3
X2.70	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4
X2.71	2	1	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3
X2.72	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3

No.	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
No.	1	2	2	2	2	2	1	1	2	3	3	2
X2.1	2	3	3	3	2	2	2	3	2	4	2	3
X2.2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	1	1
X2.3	2	2	3	1	2	2	2	3	2	2	2	2
X2.4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3
X2.5	1	3	3	3	3	2	3	2	2	2	1	2
X2.6	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2
X2.7	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3
X2.8	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
X2.9	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2
X2.10	3	1	1	2	2	2	2	2	1	3	3	2
X2.11	1	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	1
X2.12	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
X2.13	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4
X2.14	3	3	2	2	3	3	4	2	3	2	2	3
X2.15	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3
X2.16	2	3	2	3	2	4	3	3	3	3	3	3
X2.17	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2
X2.18	3	2	3	3	4	3	4	4	3	4	4	2
X2.19	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2
X2.20	2	2	2	2	3	2	2	1	2	3	3	3
X2.21	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3
X2.22	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3

No.	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
X2.23	2	3	2	3	3	1	2	2	3	2	3	1
X2.24	1	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2
X2.25	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2
X2.26	2	2	3	3	3	3	2	2	2	1	1	2
X2.27	3	4	3	3	4	3	2	3	4	4	4	3
X2.28	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3
X2.29	2	2	2	3	2	2	4	2	2	3	2	2
X2.30	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
X2.31	3	2	4	3	2	3	2	1	2	3	2	3
X2.32	3	2	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3
X2.33	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4
X2.34	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2
X2.35	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
X2.36	2	3	2	3	3	4	3	3	2	2	2	2
X2.37	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
X2.38	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
X2.39	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4
X2.40	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3
X2.41	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2
X2.42	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	4
X2.43	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3
X2.44	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
X2.45	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4
X2.46	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3
X2.47	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
X2.48	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3
X2.49	3	3	2	2	4	3	3	3	4	3	3	3
X2.50	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2
X2.51	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	4
X2.52	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4
X2.53	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
X2.54	3	1	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3
X2.55	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4
X2.56	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3
X2.57	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3
X2.58	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
X2.59	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2
X2.60	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	2	3
X2.61	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3
X2.62	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
X2.63	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
X2.64	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3
X2.65	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3

No.	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
X2.66	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3
X2.67	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
X2.68	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3
X2.69	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
X2.70	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2
X2.71	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4

3. Innovative Work Behavior (Y)

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Y.1	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
Y.2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	4	3	2
Y.3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3
Y.4	3	3	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2
Y.5	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3
Y.6	3	3	4	4	4	3	2	4	4	4	3	3
Y.7	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3
Y.8	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3
Y.9	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Y.10	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
Y.11	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2
Y.12	3	3	3	2	3	3	3	1	3	3	3	2
Y.13	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2
Y.14	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3
Y.15	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
Y.16	2	1	3	3	4	3	2	2	3	4	3	4
Y.17	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4
Y.18	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
Y.19	2	2	2	2	1	3	3	3	3	1	4	3
Y.20	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
Y.21	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3
Y.22	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4
Y.23	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2
Y.24	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4
Y.25	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
Y.26	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	3
Y.27	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3
Y.28	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4
Y.29	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Y.30	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2
Y.31	2	2	3	3	3	2	1	3	2	3	3	3
Y.32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Y.33	3	2	2	2	3	4	4	3	3	3	3	3

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Y.34	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4
Y.35	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2
Y.36	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3
Y.37	2	3	2	3	3	3	3	3	4	2	3	3
Y.38	3	4	4	4	3	4	4	3	2	3	4	4
Y.39	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	1
Y.40	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3
Y.41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Y.42	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3
Y.43	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2
Y.44	2	2	2	2	2	3	2	2	4	2	2	2
Y.45	3	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3
Y.46	4	3	2	4	3	3	3	4	3	4	3	3
Y.47	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4
Y.48	2	3	4	3	2	2	2	2	3	2	2	2
Y.49	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	3	2
Y.50	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3
Y.51	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3
Y.52	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2
Y.53	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4
Y.54	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3
Y.55	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2
Y.56	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
Y.57	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Y.58	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	4	2
Y.59	3	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3
Y.60	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3
Y.61	1	1	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2
Y.62	4	4	3	2	2	4	2	2	3	3	3	3
Y.63	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	4	2
Y.64	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3
Y.65	3	2	3	2	3	2	1	3	2	2	2	3
Y.66	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4
Y.67	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3
Y.68	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4
Y.69	2	3	2	1	3	2	2	3	3	2	3	2
Y.70	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	2
Y.71	2	3	1	3	2	2	3	1	3	3	2	3
Y.72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

No.	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Y.1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
Y.2	2	3	3	2	2	3	1	3	2	2	2	3

No.	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Y.3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3
Y.4	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	1
Y.5	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4
Y.6	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3
Y.7	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2
Y.8	3	3	1	2	2	3	3	2	2	2	2	1
Y.9	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	2
Y.10	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4
Y.11	1	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2
Y.12	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2
Y.13	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Y.14	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3
Y.15	4	3	3	4	2	3	3	3	2	3	4	4
Y.16	2	3	2	3	2	1	3	2	3	2	2	3
Y.17	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
Y.18	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Y.19	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2
Y.20	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4
Y.21	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3
Y.22	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4
Y.23	3	2	4	2	3	2	2	2	3	3	3	4
Y.24	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Y.25	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
Y.26	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3
Y.27	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4
Y.28	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	4
Y.29	1	1	2	2	3	2	2	2	2	3	1	2
Y.30	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2
Y.31	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Y.32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2
Y.33	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3
Y.34	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3
Y.35	3	2	2	3	3	2	4	2	3	3	1	3
Y.36	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4
Y.37	2	2	3	2	2	2	4	2	3	3	2	3
Y.38	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	2
Y.39	2	4	1	2	1	3	2	2	2	3	2	3
Y.40	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4
Y.41	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
Y.42	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2
Y.43	2	4	2	2	3	4	2	2	3	2	2	2
Y.44	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2
Y.45	2	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2

No.	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Y.46	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4
Y.47	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4
Y.48	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3	2
Y.49	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2
Y.50	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3
Y.51	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4
Y.52	1	2	2	2	2	3	1	3	2	3	2	2
Y.53	2	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3
Y.54	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
Y.55	3	3	2	4	3	3	2	2	4	3	2	3
Y.56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Y.57	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	2
Y.58	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2
Y.59	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3
Y.60	2	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3
Y.61	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	3
Y.62	2	3	3	3	4	4	2	3	3	4	3	2
Y.63	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3
Y.64	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3
Y.65	2	2	2	2	2	3	2	3	3	1	3	3
Y.66	2	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4
Y.67	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4
Y.68	3	2	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3
Y.69	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3
Y.70	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3
Y.71	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3
Y.72	3	2	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3

b) Uji Validitas Variabel *Work Engagement* (X2)

		Correlations																									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21	X2.22	X2.23	X2.24	totalX2	
X2.1	Pearson Correlation	1	.454*	.548*	.390*	.470*	.483*	.522*	.475*	.418*	.560*	.445*	.440*	.519*	.449*	.486*	.503*	.390*	.536*	.576*	.586*	.583*	.456*	.435*	.638*		
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
X2.2	Pearson Correlation	.454*	1	.476*	.508*	.554*	.598*	.531*	.471*	.570*	.519*	.512*	.403*	.511*	.507*	.416*	.449*	.524*	.479*	.588*	.493*	.516*	.576*	.514*	.638*	.642*	
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
X2.3	Pearson Correlation	.548*	.476*	1	.425*	.516*	.362*	.453*	.612*	.473*	.641*	.577*	.594*	.497*	.564*	.522*	.412*	.554*	.468*	.570*	.539*	.592*	.481*	.517*	.586*	.664*	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115
X2.4	Pearson Correlation	.390*	.508*	.425*	1	.475*	.470*	.470*	.482*	.475*	.484*	.522*	.411*	.558*	.487*	.329*	.481*	.560*	.396*	.485*	.530*	.444*	.454*	.432*	.624*	.511*	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	
X2.5	Pearson Correlation	.470*	.554*	.516*	.475*	1	.510*	.385*	.452*	.413*	.573*	.440*	.481*	.543*	.447*	.386*	.431*	.551*	.538*	.472*	.501*	.496*	.427*	.496*	.474*	.680*	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	
X2.6	Pearson Correlation	.483*	.522*	.475*	.470*	.510*	1	.502*	.500*	.516*	.491*	.451*	.384*	.492*	.457*	.404*	.425*	.514*	.382*	.493*	.530*	.444*	.549*	.432*	.545*	.574*	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	
X2.7	Pearson Correlation	.522*	.521*	.453*	.470*	.385*	.503*	1	.532*	.409*	.488*	.405*	.503*	.484*	.511*	.351*	.458*	.539*	.441*	.527*	.493*	.516*	.526*	.460*	.618*	.569*	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	
X2.8	Pearson Correlation	.475*	.471*	.612*	.482*	.452*	.500*	.532*	1	.487*	.555*	.529*	.522*	.440*	.551*	.322*	.482*	.577*	.431*	.547*	.562*	.572*	.513*	.474*	.434*	.611*	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	
X2.9	Pearson Correlation	.418*	.570*	.473*	.475*	.413*	.516*	.409*	.497*	1	.545*	.598*	.441*	.478*	.581*	.381*	.442*	.533*	.431*	.520*	.432*	.544*	.437*	.540*	.502*	.680*	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	
X2.10	Pearson Correlation	.560*	.519*	.641*	.484*	.573*	.481*	.488*	.555*	.545*	1	.531*	.552*	.458*	.542*	.482*	.597*	.656*	.574*	.715*	.555*	.682*	.426*	.595*	.588*	.696*	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	
X2.11	Pearson Correlation	.445*	.512*	.577*	.522*	.440*	.451*	.495*	.529*	.590*	.531*	1	.470*	.580*	.464*	.497*	.528*	.354*	.568*	.534*	.574*	.480*	.515*	.418*	.617*		
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	
X2.12	Pearson Correlation	.440*	.403*	.594*	.411*	.481*	.384*	.503*	.522*	.441*	.552*	.470*	1	.489*	.526*	.452*	.530*	.471*	.528*	.453*	.454*	.563*	.473*	.420*	.538*	.614*	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	
X2.13	Pearson Correlation	.518*	.511*	.497*	.558*	.543*	.482*	.484*	.440*	.478*	.458*	.589*	.489*	1	.376*	.416*	.438*	.528*	.395*	.516*	.582*	.507*	.483*	.487*	.623*	.578*	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	
X2.14	Pearson Correlation	.480*	.507*	.564*	.487*	.447*	.457*	.511*	.551*	.581*	.542*	.484*	.528*	.376*	1	.455*	.484*	.477*	.473*	.530*	.501*	.606*	.413*	.453*	.577*	.652*	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	
X2.15	Pearson Correlation	.449*	.416*	.522*	.329*	.396*	.404*	.351*	.322*	.381*	.482*	.498*	.452*	.416*	.455*	1	.449*	.394*	.329*	.418*	.437*	.530*	.438*	.434*	.564*	.513*	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	115	
X2.16	Pearson Correlation	.496*	.449*	.412*	.481*	.431*	.425*	.496*	.482*	.442*	.597*	.497*	.530*	.438*	.464*	.443*	1	.437*	.491*	.556*	.473*	.					

2. Uji Reabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.961	24

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.959	24

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.964	24

3. Uji Asumsi Klasik

a) Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		115
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	8.9700000027
Most Extreme Differences	Absolute	.060
	Positive	.060
	Negative	-.059
Kolmogorov-Smirnov Z		.405
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200

b) Uji Multikolinieritas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
Work Life Balance	.907	1.102
Work Engagement	.907	1.102

c) Uji Heteroskedastisitas

Model	Coefficients ^a			t	Sig.
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	9.343	2.735		3.416	.001
Work Life Balance	.014	.031	.043	.435	.665
Work Engagement	-.041	.032	-.124	-1.260	.210

4. Uji Regresi Liner Berganda

Model	Coefficients ^a			t	Sig.
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	11.994	4.840		2.478	.015
X1	.400	.056	.462	7.197	.001
X2	.432	.057	.482	7.513	.001

a. Dependent Variable: Y

5. Uji Hipotesis

a. Uji t

Model	Coefficients ^a			t	Sig.
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	11.994	4.840		2.478	.015
X1	.400	.056	.462	7.197	.001
X2	.432	.057	.482	7.513	.001

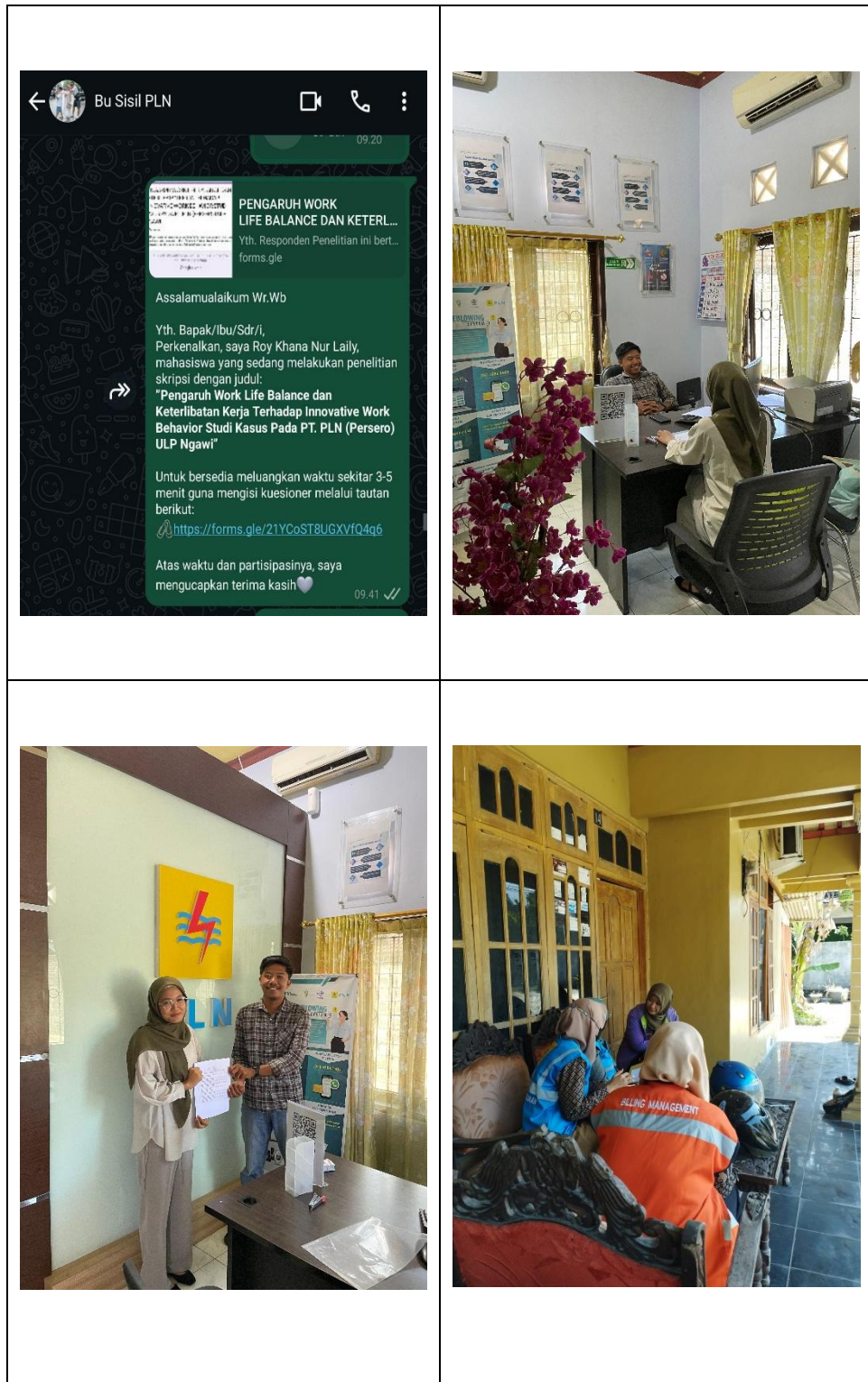
a. Dependent Variable: Y

b. Uji Koefisien Determinasi (Uji R²)

Model	Model Summary ^b			
	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.763 ^a	.582	.574	9.04974

a. Predictors: (Constant), X2, X1
b. Dependent Variable: Y

Lampiran 5 Dokumentasi Penelitian



RIWAYAT HIDUP



Roy Khana Nur Laily lahir di Ngawi pada 18 Desember 2001. Anak ke2 (Dua) dari lima bersaudara pasangan Bapak Joko Dwiyono dan Ibu Yuli Fitri Ernawati. Mengawali pendidikan di SDN Ngawi Purba 1 dan lulus pada tahun 2014. Kemudian melanjutkan ke SMPN 5 Ngawi menyelesaikannya pada tahun 2017. Pendidikan menengah atas ditempuh di MAN 1 Ngawi dan lulus pada tahun 2020. Setelah itu, melanjutkan studi di Universitas PGRI Madiun, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, sejak tahun 2021 hingga 2025.