

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmed, G. (2020). Human Resource Management: The Consequences of Changes in Government Management. *International Journal Papier Public Review*, 1(2), 1–5. <https://doi.org/10.47667/ijppr.v1i2.11>
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Azami, R., Wibowo, U. D. A., Mildaeni, I. N., & Satata, D. B. M. (2024). *Workplace spirituality* terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan dan Tenaga Kesehatan. *Psimphoni*, 5(1). <https://doi.org/10.30595/psimphoni.v5i1.21803>
- Dira, A. A., Kusniawati, A., & Muhidin, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Teamwork Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(2), 147–161.
- Faizal, M. H., Pasaribu, H. K., & Tanjung, H. (2024). Pengaruh Spiritual Leadership Terhadap *Workplace spirituality* Dan Organization Citizenship Behavior Serta Dampaknya Terhadap Performance Pada Personel Kepolisian Daerah Sumatera Utara. *Economic Reviews Journal*, 3(1), 96–108. <https://doi.org/10.56709/mrj.v3i4.513>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Metode dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Edisi 2*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Gunarto, M., Harahap, D. A., Purwanto, P., Amanah, D., & Umam, K. (2020). Membangun Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Perbankan Syariah di Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 179. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v11i2.3484>
- Handayani, A. N., Riadi, S. S., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Servant Leadership dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Afektif Serta Organization Citizenship Behavior Pegawai. *Jurnal Syntax Admiration*, 1(8), 1061–1073.
- Hasibuan, J. S., & Wahyuni, S. F. (2022). Spiritual Leadership dan Emotional Intelligence Terhadap Organizational Citizenship Behavior: Peran Mediasi *Workplace spirituality* dan Job Satisfaction. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 23(1), 93–108. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis>

- Hayati, T., & Supriyanto, A. (2020). Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Tekanan Peran Pada Organizational Citizenship Behavior. *Riset Manajemen & Akuntansi Volume*, 7(1), 127–136.
- Kristiawan, R., & Putranta, M. P. (2024). Pengaruh *Workplace spirituality* Dan Ethical Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Employee Wellbeing Sebagai Variabel Pemeditasi. *Modus*, 36(1), 35–58. <https://doi.org/10.24002/modus.v36i1.8143>
- Kristina, R., & Sudibjo, N. (2025). Pengaruh Servant Leadership Dan *Workplace spirituality* Terhadap Turnover Intention Guru Di Sekolah Xyz Batam Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Mediasi. *Ethical Leadership*, 10(1), 221–238.
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja Jarak Jauh (Telecommuting): Konsep, Penerapan dan Pembelajaran. *Jurnal Perencanaan Pembangunan : The Indonesia Journal of Development Planning*, 3(1), 126–150.
- Prasetyo, K. D., & Mas'ud, F. (2021). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Servant Leadership, & Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Karyawan Hotel Grasia Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 10(1), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Raharjo, I. B., Tawil, M. R., Machin, & Dyatmika, S. W. (2023). Pengaruh Spiritualitas terhadap Organization Citizenship Behavior (OCB) dengan Spiritualitas Tempat Kerja Ssebagai Moderasi. *Edunomika*, 8(1), 2588–2593.
- Rahman, Y., Syahrul, L., & Lukito, H. (2024). Pengaruh *Workplace spirituality* dan Transformational Leadership Terhadap Employee Performance dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Mediasi Studi pada Perwakilan BPKP Provinsi Sumatera Barat. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(2), 1599–1610. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i2.2062>
- Rahmawati, R., Mulia, F., & Ramdan, A. M. (2022). Implementasi Rotasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Silga Perkasa Sukabumi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(4), 2029–2035. <https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/711>
- Reaso, M. M., & Wibowo, D. H. (2022). Hubungan Servant Leadership Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan. *Motiva Jurnal Psikologi*, 5(1), 38. <https://doi.org/10.31293/mv.v5i1.6353>

- Sarmigi, E., Sumanti, E., Nilda, E., Desiana, & Bustami. (2024). Pengaruh Servant Leadership dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pengurus Bumdes Di Kabupaten Kerinci. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 4(1), 37–46.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Sulaiman, A. A. (2021). The Effectiveness of Job Rotation in Promoting Organizational Citizenship Behavior: Analytical Descriptive Study in Alrefaei Public Hospital, Dhi-Qar Province-Iraq. *International Journal of Research in Social Sciences and Humanities*, 9(11), 101–113. <http://www.ijrssh.com>
- Ulandari, R., & Suryosukmono, G. (2023). *Workplace spirituality dan Leader-Member Exchange Terhadap Organizational Citizenship Behavior dimediasi oleh Kepuasan Kerja. Revitalisasi*, 12(2), 342. <https://doi.org/10.32503/revitalisasi.v12i2.4548>
- Utomo, C. W., Prakoso, S. T., Herdiany, H. D., Utomo, F. H., & Izzaudien, M. (2021). Dampak Stres Kerja dan Rotasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Bank Syariah Indonesia Surakarta. *Borobudur Management Review*, 1(2), 81–91. <https://doi.org/10.31603/bmar.v1i2.6313>