

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil data yang telah dikumpulkan dan hasil pengujian yang telah dilakukan terhadap permasalahan dengan menggunakan PLS-SEM untuk mengetahui Pengaruh *Workplace Spirituality*, Rotasi Kerja dan *Servant Leadership* terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada Pegawai Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKER) Kabupaten Madiun, dengan sampel 58 pada Pegawai Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKER) Kabupaten Madiun, maka dapat disimpulkan:

1. *Workplace spirituality* berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pegawai Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKER) Kabupaten Madiun.
2. Rotasi Kerja berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pegawai Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKER) Kabupaten Madiun.
3. *Servant Leadership* tidak berpengaruh terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pegawai Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKER) Kabupaten Madiun.

B. Implikasi dan Saran

Hasil dalam penelitian ini menunjukkan dengan menyajikan bentuk penerapan *Organizational Citizenship Behavior* pada Pegawai Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKER) Kabupaten Madiun melalui *Workplace Spirituality*, Rotasi Kerja dan *Servant Leadership*. Dalam penelitian ini juga terdapat beberapa keterbatasan, yaitu:

1. Objek yang digunakan dalam penelitian ini hanya berfokus pada satu objek penelitian yaitu Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (DISNAKER) Kabupaten Madiun
2. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuesioner langsung keterbatasan waktu yang digunakan peneliti terlalu cepat.

Berdasarkan dari keterbatasan yang ada, penelitian ini dimasa mendatang diharapkan bisa melakukan penelitian dengan beberapa pertimbangan, diantaranya:

1. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai rujukan atau perbandingan dalam penelitian selanjutnya, serta dapat memperkaya penelitian sejenis dengan menambahkan beberapa variabel diluar penelitian ini.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan mampu mencari sampel pada objek lain atau bahkan berada dikota dan provinsi lain yang berkaitan dengan *Organizational Citizenship Behavior*.