

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan pengaruh kinerja karyawan alfa di Madiun dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan. Disiplin kerja sangat memengaruhi seorang karyawan bagaimana dia aktif dalam bekerja dan memiliki semangat dalam bekerja sehingga mereka merasa nyaman dengan pekerjaannya.
2. Motivasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan. Terdapat motivasi yang baik di dalam perusahaan dapat menimbulkan rasa semangat karyawan akan kewajiban dan tanggung jawab mereka motivasi atasan juga sangat membantu dan penting bagi karyawan karena atasan merupakan acuan juga dalam sebuah organisasi atau perusahaan.
3. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan. Lingkungan kerja yang baik pasti akan selalu membuat karyawan leluasa dan merasa aman dan nyaman ketika mereka bekerja, tidak ada rasa canggung antar sesama saling menghormati saling menghargai adalah salah satu cara supaya bekerja dapat terlaksana dengan baik dan nyaman, karena lingkungan kerja yang kondusif membuat suasana kerja menjadi tenang.

B. Saran

Berdasarkan hasil temuan penelitian ini, terdapat beberapa saran yang dapat di disimpulkan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi para karyawan Alfamart di madiun dengan kinerja yang baik bagus pula kinerja itu di tingkatkan lagi, supaya perusahaan atau organisasi dapat menvapai tujuan yang diharapkan, dengan begitu karir karyawan dan juga masa depan karyawan pastilah terang jika saling bekerja sama dalam mencapai tujuan. Untuk kehadiran mungkin lebih diperhatikan lagi oleh atasan dikarenakan banyak yang mengeluh dijam kerja yang sangat pagi. Disisi lain alfamart merupakan toko ritel yang besar dan tersebar diseluruh pulau pulau besar dengan itu seharusnya katas an organisasi mampu memperkirakan jam kerja yang efektif. Selain itu keluhan kutomer juga diperhatikan terkadang ada beberapa oknum yang mencari masalah yang seharusnya tidak ada masalah, kenyamanan pelanggan adalah nomor satu.
2. Bagi peneliti selanjutnya, Penelitian selanjutnya disarankan untuk memperluas cakupan penelitian baik secara dalam maupun spesifik lagi. Penelitian selanjutan dapat dilakukan di wilayah lain atau dengan menambahkan variabel baru selain dari tiga variabel disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan itu, pendekatan kualitatif juga dapat dijadikan alternatif untuk mengeksplorasi secara mendalam alasan dimana penelitian tersebut melibatkan di balik perilaku konsumen yang tidak dapat dijangkau hanya dengan data kuantitatif.

Dengan demikian, hasil penelitian akan lebih kaya dan memberikan kontribusi yang lebih komprehensif terhadap pengembangan Kinerja Karyawan Di Madiun.

