

ABSTRAK

Muhammad Rizki Dermawan. 2025. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Alfamart Di Madiun. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Heny Sidanti, S.E., M.M. Pembimbing (II) Metikasmike, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disipline kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Alfamart di Madiun. Latar belakang penelitian ini didasari oleh meningkatnya bisnis ritel atau toko toko ritel berkembang di Indonesia yang dimana semakin banyak lapangan pekerjaan, semakin banyak juga pekerjaan yang dibutuhkan, ditambah lagi jumlah penduduk yang semakin banyak pula. Di era globalisasi saat ini bisnis ritel harus memperhatikan tantangan yang akan mendatang supaya dapat bertahan dalam bisnis tersebut, dan salah satu caranya adalah dengan pengembangan karyawan atau pengembangan “ Sumber Daya Manusia “. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan Kualitatif dan wawancara langsung dan didukung oleh metode kuantitatif dengan penyebaran kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dengan jumlah responden keseluruhan 116 responden. Data yang diperoleh dianalisis meliputi uji instrument penelitian, uji asumsi klasik, analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji t, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Alfamart di Madiun. Temuan ini memberikan implikasi penting bagi perusahaan dalam menyusun strategi manajemen sumber daya manusia yang adaptif terhadap karakteristik untuk meningkatkan kinerja organisasi secara keseluruhan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

The Effect of Work Discipline, Work Motivation, and the Work Environment towards the Performance of Alfamart Employees in Madiun.

This study aims to determine the effect of work discipline, work motivation, and the work environment towards the performance of Alfamart employees in Madiun. The background of this research is based on the increasing number of retail businesses and retail stores in Indonesia, where more jobs are available, more jobs are needed, and the population is also growing. In the current era of globalization, retail businesses must address future challenges to survive, and one way to do this is through employee development or "Human Resources" development. The method used in this study was a qualitative approach and direct interviews, supported by quantitative methods using questionnaires. The sampling technique used saturated sampling with a total of 116 respondents. The data obtained were analyzed using research instrument testing, classical assumption testing, descriptive analysis, multiple linear regression analysis, t-tests, and coefficients of determination. The results show that work discipline, work motivation, and the work environment have a positive and significant effect towards the performance of Alfamart employees in Madiun. These findings provide important implications for companies in developing adaptive human resource management strategies to enhance overall organizational performance.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance.