

ABSTRAK

Ummi Afifatul Rohmah. 2025. Pengaruh Kompensasi, Keamanan Kerja dan Keterlibatan Karyawan terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Karyawan PT BPR Ekadharma Bhinaraharja). Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing I: Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S.E., M.M. Pembimbing II: Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

Abstrak : Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, keamanan kerja, dan keterlibatan karyawan terhadap loyalitas karyawan pada PT BPR Ekadharma Bhinaraharja. Latar belakang penelitian ini adalah fenomena voluntary turnover yang masih terjadi pada perusahaan, yang mengindikasikan belum optimalnya loyalitas karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi karyawan PT BPR Ekadharma Bhinaraharja, dengan jumlah responden sebanyak 141 orang. Teknik analisis data meliputi uji validitas dan reliabilitas, analisis deskriptif, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji hipotesis (t), serta koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap loyalitas karyawan (Sig. = 0,006). Keamanan kerja memiliki pengaruh positif signifikan dengan koefisien regresi tertinggi sebesar 0,658 (Sig. = 0,000), sehingga menjadi faktor paling dominan. Keterlibatan karyawan juga berpengaruh positif signifikan (Sig. = 0,030; B = 0,168). Secara simultan, ketiga variabel menjelaskan 43,8% variasi loyalitas karyawan (Adjusted R² = 0,438), sedangkan sisanya dipengaruhi faktor lain. Penelitian ini menyimpulkan bahwa semakin baik kompensasi, keamanan kerja, dan keterlibatan karyawan, semakin tinggi loyalitas karyawan terhadap perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk memperkuat sistem kompensasi yang adil dan berbasis kinerja, menjaga kepastian kerja yang transparan, serta meningkatkan partisipasi karyawan dalam aktivitas dan pengambilan keputusan guna membangun loyalitas jangka panjang.

Kata Kunci: kompensasi, keamanan kerja, keterlibatan karyawan, loyalitas karyawan, PT BPR Ekadharma Bhinaraharja.

ABSTRACT

Umami Afifatul Rohmah. 2025. *The Influence of Compensation, Job Security, and Employee Engagement on Employee Loyalty (Study on Employees of PT BPR Ekadharna Bhinaraharja)*. Undergraduate Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas PGRI Madiun. Advisor I: Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S.E., M.M. Advisor II: Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

Abstract : *This study aims to analyze the influence of compensation, job security, and employee engagement on employee loyalty at PT BPR Ekadharna Bhinaraharja. The background of this research is the phenomenon of voluntary turnover that still occurs in the company, indicating that employee loyalty has not been fully optimized. This research employed a quantitative method with a population of employees of PT BPR Ekadharna Bhinaraharja, involving 141 respondents. Data analysis techniques included validity and reliability tests, descriptive analysis, classical assumption tests, multiple linear regression, hypothesis testing (t-test), and the coefficient of determination. The results show that compensation has a significant positive effect on employee loyalty (Sig. = 0.006). Job security has the most dominant influence with the highest regression coefficient of 0.658 (Sig. = 0.000). Employee engagement also has a significant positive effect (Sig. = 0.030; B = 0.168). Simultaneously, the three variables explain 43.8% of the variation in employee loyalty (Adjusted R² = 0.438), while the remaining is influenced by other factors. The study concludes that the better the compensation, job security, and employee engagement, the higher the employee loyalty to the company. Therefore, the company is advised to strengthen a fair and performance-based compensation system, maintain transparent job security, and enhance employee participation in activities and decision-making to build long-term loyalty.*

Keywords: *compensation, job security, employee engagement, employee loyalty, PT BPR Ekadharna Bhinaraharja.*