

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Alrazehi. (2021). The Mediation Effect of Job Satisfaction between *Reward* System and Training and Development on Employee Retention in Yemen's Banking Sector. *International Journal of Innovative Research and Scientific Studies*, 4 (4)
- Ariani, M. (2024). With Job Satisfaction or Not? The Role of Job Satisfaction in The Relationship Between Training and *Reward* on Employee Productivity. *ECONOMICS, Innovation and Economics Research Journal*, Vol. 12, No.3
- Ashraf, M.S. (2024). Impact of Work Motivation on Job Satisfaction: The Role of Employee *Reward*, Training and Islamic Work Accomodation. *Journal of Policy Reserch*, 10(2)
- Badriyah, L.N. (2025). Pengaruh Pengembangan Diri (People Development), Pelatihan dan Pengembangan (*Reward*) Terhadap Motivasi yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan di Lingkungan Kecamatan Tayu, Pati. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis dan Ekonomi Kreatif*, Vol.4, No.2
- Desta, A.G. (2021). Linking Human Resource Training and Development, Employee Commitment and Job Satisfaction: Moderation Role of Work Environment. *International Journal of Management, Entrepreneurship, Social Science and Humanities (IJMESH)*
- Ensour, W. (2018). Impact of Job Satisfaction on Training Motivation. *Problems and Perspectives in management*, Vol. 16, No. 3
- Fahmi, Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Aplikasi)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Gunawan, A. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Kuantan Singingi. *Skripsi*. Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalialia & Sumberdaya Manusia*. Bakthi Profesindo:Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hendrawan, Y.K. (2023). Pengaruh Pelatihan-Pengembangan Dan Motivasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis & Manajemen Vol. 16, No. 1, 2023 : 89 - 104*
- Hindarti, F. (2015). Pengaruh *Reward* Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan PT Bank Central Asia Tbk.

- Cabang Utama Surakarta). *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* Vo;. 15, No.3
- Hussain, S. (2023). Impact of Effective Training Program, Job Satisfaction and Reward Management System on the Employee Motivation with mediating role of Employee Commitment. *Journal of Public Administrastion and Governance, Vol. 3, No. 3*
- Irawan, S.E. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Di PT PAL Indonesia. *Skripsi. STIA Dan Manajemen Kepelabuhan Barunawati Surabaya*
- Ismalia, L.B. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karywan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Kantor Direksi PT Perkebunan Tambi). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, Vol. 12, No.3*
- Khoirurrahman, A. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi, Kompetensi dan Kinerja Peserta Pelatihan PT. Daya Artha Mulia. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen E-ISSN 2623-1719 P-ISSN 1693-6876*
- Kumari, K. (2021). Examining the Role of Motivation and Reward in Employees' Job Performance through Mediating Effect of Job Satisfaction: An Empirical Evidence. *International Journal of Organizational Leadership 10(2021)401-420*
- Millena, R. (2022). Analisis Pengaruh Kompensasi Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Manufaktur Tunas Biszpark Kota Batam. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen), Vol. 10, No. 3*
- Mushinzimana, L. (2024). Exploring The Impact Of Development Talent, Salary And Reward, The Effect Of Managers, And Organizational Structure On Job Satisfaction And Employee Performance" In Rwanda Telecommunications Industry: A Case Of Mtn Rwanda (Mobile Telephone Network). *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR) Peer Reviewed – International Journal Vol-8, Issue-2, 2024 (IJEBAR) E-ISSN: 2614-1280 P-ISSN 2622-4771*
- Nawawi Hadari. (20215). *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nitisemito, A. S. (2019). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kelima*, Cetakan Keempat belas. Jakarta; Ghalia Indonesia.
- Prihatono, Muljadi, Puspo Wardoyo, & Leny Candra Kurniawan. (2022). The Effect of Job Training, Reward, and Punishment on Employee Work Performance at the Indonesian National Police. *Jurnal Manajemen, 17(2), 123-134*.
- Purwanto, Ngalmim. (2018). *Ilmu Pendidikan Teoritis dan Praktis*. Bandung: Rosdakarya.

- Putri, V.I. (2022). Pengaruh Pemberian *Reward* dan Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada PT. BRI (Persero) TBK. Kantor Cabang Manado). *Jurnal EMBA, Vol. 10, No. 2*
- Qonita, N. (2023). Peran Pelatihan Dan Pengembangan Dalam Meningkatkan Motivasi Dan Kinerja Karyawan. *Journal Of Islamic Business Management Studies Volume 4, No 1, Juni 2023, 17-23*
- Rosyid, Moh. Zaiful dan Abdullah, Aminol Rosid. (2018). *Reward & Punishment Dalam Pendidikan*. Malang: Literasi Nusantara.
- Sari, S. S. M., Khasanah, S., Pasha, S., dan Sanjaya. V. F. (2021). Pengaruh Motivasi, *Reward* and Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Klinik Kecantikan Puspita BSayar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai, Vol 7 (1)*.
- Sellar, T. (2022). Effect of Training and Career Development on Employee Performance: Moderating Effect of Job Satisfaction. *International Journal of Research (IJR) e-ISSN: 2348-6848 p-ISSN: 2348-795X Vol. 9 Issue 11 November 2022*
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas*. Prananda Media Group, Jakarta.
- Tohardi, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Zayed, N.M. (2022). The Power of Compensation System (CS) on Employee Satisfaction (ES): The Mediating Role of Employee Motivation (EM). *Economies 2022, 10, 290*