

## ABSTRAK

### **RENDY RAGA WASKITA NIM 2103102135 PENGARUH *REWARD*, PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TERHADAP MOTIVASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MODERASI PADA KARYAWAN PT. HANJAYA MANDALA SAMPOERNA TBK MADIUN**

Tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh *reward*, pelatihan dan pengembangan terhadap motivasi dengan kepuasan kerja sebagai moderasi pada karyawan PT. Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk Madiun. Jenis penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 90 karyawan PT. Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk Madiun. Untuk metode peroleh data menggunakan kuesioner yang disebarakan melalui google form. Analisis data yang digunakan yaitu menggunakan uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, analisis MRA, dan uji hipotesis (uji t dan uji sobel) dengan menggunakan aplikasi SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, 2) pelatihan dan pengembangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, 3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, 4) *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 5) pelatihan dan pendampingan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 6) *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi dengan kepuasan kerja sebagai moderasi, 7) pelatihan dan pengembangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi dengan kepuasan kerja sebagai moderasi.

Kata Kunci: *Reward*, Pelatihan dan Pendampingan, Kepuasan Kerja, dan Motivasi

## **ABSTRACT**

*RENDY RAGA WASKITA NIM 2103102135 THE EFFECT OF REWARDS, TRAINING AND DEVELOPMENT ON MOTIVATION WITH JOB SATISFACTION AS MODERATION IN PT EMPLOYEES. HANJAYA MANDALA SAMPOERNA TBK MADIUN*

*The aim of this research is to determine the effect of rewards, training and development on motivation with job satisfaction as a moderation in PT employees. Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk Madiun. This type of research is quantitative research with a total of 90 respondents at PT. Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk Madiun. The method for obtaining data uses a questionnaire distributed via Google Form. The data analysis used was research instrument testing, classical assumption testing, MRA analysis, and hypothesis testing (t test and Sobel test) using the SPSS application. The research results show that: 1) rewards have a positive and significant effect on motivation, 2) training and development have a positive and significant effect on motivation, 3) job satisfaction has a positive and significant effect on motivation, 4) rewards have a positive and significant effect on job satisfaction, 5) training and mentoring has a positive and significant effect on job satisfaction, 6) rewards have a positive and significant effect on motivation with job satisfaction as moderation, 7) training and development has a positive and significant effect on motivation with job satisfaction as moderation.*

*Keywords: Reward, Training and Mentoring, Job Satisfaction, and Motivation*