

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. *Meaning of Work* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Creativity*. Hasil analisis menunjukkan bahwa semakin tinggi makna pekerjaan yang dirasakan oleh karyawan, maka semakin tinggi pula tingkat kreativitas yang mereka tunjukkan dalam bekerja. Ketika karyawan merasa bahwa pekerjaan mereka memiliki arti dan tujuan yang jelas, mereka cenderung lebih termotivasi untuk berpikir inovatif, menyelesaikan masalah secara kreatif, serta berkontribusi secara lebih maksimal terhadap organisasi.
2. *Work Environment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Creativity*. Artinya, semakin baik dan kondusif lingkungan kerja yang diciptakan oleh perusahaan, semakin tinggi pula tingkat kreativitas yang ditunjukkan oleh karyawan. Lingkungan kerja yang mendukung baik dari segi fasilitas fisik, hubungan antar rekan kerja, maupun iklim organisasi dapat memberikan rasa nyaman dan motivasi bagi karyawan untuk berpikir inovatif serta menghasilkan ide-ide baru dalam menyelesaikan tugas pekerjaannya.
3. *Proactive Personality* memiliki pengaruh paling dominan dan signifikan terhadap *Employee Creativity*. Kepribadian proaktif memberikan

kontribusi terbesar dalam mendorong munculnya kreativitas di lingkungan kerja. Karyawan yang memiliki sifat proaktif cenderung menunjukkan inisiatif tinggi, berpikir inovatif, serta mampu menghadapi tantangan dengan solusi-solusi kreatif. Mereka tidak hanya menunggu instruksi, tetapi secara aktif mencari peluang untuk berkontribusi dan memperbaiki proses kerja, sehingga secara langsung berdampak positif pada peningkatan kreativitas dalam organisasi.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh *meaning of work*, *work environment*, dan *proactive personality* terhadap *employee creativity* pada karyawan PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun, terdapat beberapa implikasi yang dapat disampaikan, baik secara praktis maupun teoritis.

1. Implikasi Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi manajemen PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun dalam meningkatkan kreativitas karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor lingkungan kerja, makna kerja, dan kepribadian proaktif memiliki peran penting dalam mendorong karyawan untuk lebih kreatif. Oleh karena itu, perusahaan perlu menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, nyaman, dan mendukung kerja sama tim agar karyawan merasa lebih termotivasi untuk mengembangkan ide-ide baru. Memberikan pemahaman dan menanamkan makna kerja yang lebih mendalam

kepada karyawan, sehingga mereka merasa pekerjaan yang dilakukan bernilai dan memberikan kontribusi positif. Mendorong karyawan yang memiliki sifat proaktif untuk lebih berani menyampaikan gagasan, serta memberikan ruang dan kesempatan bagi mereka untuk berinovasi. Dengan demikian, hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan pertimbangan pimpinan dalam merancang strategi pengelolaan sumber daya manusia, terutama dalam upaya meningkatkan produktivitas dan daya saing perusahaan.

2. Implikasi Teoritis

Penelitian ini juga memberikan kontribusi terhadap pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia dan perilaku organisasi. Beberapa implikasi teoritis yang dapat ditarik antara lain, memberikan penguatan empiris terhadap teori yang menjelaskan hubungan antara *meaning of work*, *work environment*, dan *proactive personality* dengan *employee creativity*. Menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya untuk mengkaji variabel-variabel lain yang mungkin juga berpengaruh terhadap kreativitas karyawan, sehingga dapat memperkaya khazanah literatur di bidang perilaku kerja. Memberikan landasan teoretis bahwa peningkatan kreativitas karyawan tidak hanya dipengaruhi oleh faktor eksternal seperti lingkungan kerja, tetapi juga oleh faktor internal berupa persepsi terhadap makna kerja dan kepribadian individu.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diperoleh dari hasil penelitian mengenai pengaruh *Meaning of Works*, *Work Environment*, dan *Proactive Personality* terhadap *Employee Creativity* di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Pihak PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun

Bagi pihak PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun, hasil penelitian ini dapat dijadikan acuan untuk meningkatkan kreativitas karyawan melalui penguatan aspek-aspek penting yang telah terbukti berpengaruh secara signifikan. Pertama, perusahaan disarankan untuk membantu karyawan dalam menemukan makna pekerjaan melalui komunikasi yang efektif mengenai visi dan misi perusahaan, serta memberikan pengakuan atas kontribusi individu. Kedua, penting bagi manajemen untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, baik dari segi fasilitas fisik yang memadai maupun hubungan sosial yang harmonis antar rekan kerja dan atasan. Lingkungan yang nyaman akan memudahkan karyawan untuk mengekspresikan ide-ide kreatif. Ketiga, karena kepribadian proaktif memiliki pengaruh paling dominan, maka perusahaan sebaiknya menyediakan pelatihan pengembangan diri yang mendorong inisiatif dan pemikiran inovatif. Pemberian penghargaan bagi karyawan yang proaktif juga dapat menjadi motivasi tambahan untuk meningkatkan kreativitas dalam bekerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, disarankan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel-variabel lain yang mungkin berpengaruh terhadap *employee creativity*, seperti gaya kepemimpinan, motivasi kerja, atau budaya organisasi, agar diperoleh gambaran yang lebih komprehensif. Selain itu, cakupan objek dan lokasi penelitian juga dapat diperluas ke sektor industri atau wilayah lain guna meningkatkan generalisasi hasil penelitian. Peneliti juga dianjurkan menggunakan pendekatan metode campuran (*mix method*), yaitu dengan menggabungkan data kuantitatif dan kualitatif agar mampu menggali pemahaman yang lebih mendalam mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kreativitas karyawan di tempat kerja.