

## DAFTAR PUSTAKA

- Aamdissofi, A., Rini, T., & Silviana, I. (2025). Pengaruh Situational Awareness Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intention Dengan Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening Karyawan Rumah Sakit Annisa Cikarang. *Ranah Research: Journal Of Multidisciplinary Research And Development*, 7(3), 1637-1649.
- Arnas, Y., Wibowo, S. N., & Maemunah, S. (2024). The Effect Of Workload And Job Stress On Employee Turnover Intention. *International Journal Of Economics, Business And Accounting Research (Ijebar)*, 8(1).
- Assa, A. F. (2022). Dampak Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Burnout Syndrome Pada Karyawan Pt. Sinergi Integra Services. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (Mea)*, 6(3), 436-451.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Work Engagement: A Handbook Of Essential Theory And Research*. Psychology Press.
- Damayanti, M., & Khatimah, H. (2025). Pengaruh Work-Life Balance Dan Organizational Culture Terhadap Turnover Intention Pada Pekerja Generasi Z Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Media Riset Bisnis Ekonomi Sains Dan Terapan*, 3(1), 14-29.
- Esa, M., Hasyim, A. W., & Rajak, A. (2022). Turnover Intention Karyawan Dan Upaya Pencegahannya (Studi Pada Pt. Langgang Buana Perkasa). *Jurnal Mitra Manajemen*, 6(8), 455-469.
- Febriana, H. D., Prayekti, P., & Septyarini, E. (2022). The Effect Of Work Engagement, Work Environment, And Job Satisfaction On Turnover Intention On Employees Of Cv Joglo Furniture In Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability*, 6(2), 191-200.
- Ferzanita, S. (2023). The Effect Of Work Life Balance And Compensation On Turnover Intention With Job Stress As A Mediation Variable In Pt Xyz's Millennial Employees. *Dynamic Management Journal*, 7(4), 660-674.
- Fiernaningsih, N., Pudji, H., Ellyn Eka, W., & Rachma Bhakti, U. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Firdaus, V., & Oetarjo, M. (2022). Buku Ajar Manajemen Kompensasi. *Umsida Press*, 1-126.

- Hafni, Syafrida Sahir. (2022). *Metodologi Penelitian*. Penerbit Kbm Indonesia. Jawa Timur
- Hawari, Y. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pegawai Pt Goodyear Indonesia Tbk Bogor. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(1), 77-94.
- Irawati, S., & Meilani, Y. F. (2024). Pengaruh Work-Life Balance, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Generasi Z Di E-Commerce. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 4(6), 1147-1165.
- Istamarina, S., & Heriyanti, S. S. (2025). Dampak Work Life Balance Dan Employee Engagement Terhadap Turnover Intention. *Revenue: Lentera Bisnis Manajemen*, 3(02), 92-98.
- Lahat, M. A., & Marthanti, A. S. (2021). The Effect Of Work Engagement And Work Stress On Job Satisfaction And Their Impact On Turnover Intention Of Gojek Partners In Jakarta. *International Journal Of Social And Management Studies*, 2(6), 40-50.
- Meilia, D., Sijabat, R., & Utami, R. H. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Burnout Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Tenaga Medis Wanita Rsud Limpung). *Jurnal Kolaboratif Sains*, 6(11), 1438-1448.
- Novitasari, I. A., & Dessyarti, R. S. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Po Jaya Ponorogo). *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 1-18.
- Pantouw, D. G., Tatimu, V., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Worklife Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity*, 3(1), 18-23.
- Pri, R., & Zamralita, Z. (2017). Gambaran Work Engagement Pada Karyawan Di Pt Eg (Manufacturing Industry). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 295-303.
- Priyana, I., Permanawati, V., & Saberina, S. (2022). *Turnover Intention Yang Dipengaruhi Oleh Job Insecurity Dan Job Motivation*. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9 (1), 52–56.
- Puryana, P. P., & Ramdani, T. A. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Work Capability Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bakti Adikarya

- Sejahtera. *Prosiding Frima (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, (3), 720-747.
- Putranti, H. R. D., Suparmi, S., & Suprpti, S. (2021). Analisis Perceived Organizational Support, Quality Culture, Dan Kepuasan Kerja Sebagai Second-Order Factor Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Y Di Atc (Air Traffic Control). *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 10(2), 258-277.
- Qodariah, Q. (2019). Analisis Deskripsi Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan: Ability (A), Effort (E), Support (S) Pt Surveyor Indonesia. *Stability: Journal Of Management And Business*, 2(1).
- Rahman, F., & Primanita, R. Y. (2024). Hubungan Work Engagement Terhadap Turnover Intention Pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Di Kota Bukittinggi. *Edu Sociata: Jurnal Pendidikan Sosiologi*, 7(2), 50-54.
- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja Dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 4(2), 129-141.
- Salimah, Z. (2021). Literatur Review: Turnover Intention. *Youth & Islamic Economic Journal*, 2(01), 1-5.
- Saputra, A. F., & Masdupi, E. (2025). *Work-Life Balance Di Dunia Kerja*. Gaes-Pace Book Publisher.
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491-1500.
- Sari, N. S. M., Kep, M., Ennimay, S. K., & Risyadi, F. (2022). Mengenal Dan Mengkaji Beban Kerja Perawat Di Rumah Sakit.
- Sekaran, Uma., & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business: A Skill-Building Approach (7th Ed)*. United Kingdom: Wiley.
- Selvy, N. M. M., Rahmat, M. A., & Borman, R. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Perusahaan Cv. Bellona Mandiri Kota Palu. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 6(9), 1238-1243.
- Septiani, S., Senoaji, F., Maghfirah, N., Martha, D., Agustina, A., Solihat, I., ... & Solihin, I. (2024). *Manajemen Kompensasi*. Sada Kurnia Pustaka.

- Setiabudi, M. A., & Wendra, W. (2025). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intention Pada Generasi Z Di Dki Jakarta. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(2), 560-573.
- Setiyarti, T., Widiyastiti, N. M., Wijyanthi, I. A. T., & Sundari, P. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Turnover Intention Di Antara Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Stres Kerja. *Jurnal Stie Semarang (Edisi Elektronik)*, 15(2), 98-120.
- Silviana, P. G., & Cahyadi, L. (2023). Mengukur Turnover Intention Melalui Work Engagement. *Jmb: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 12(2), 132-142.
- Soetjipto, N. (2017). Quality Work Of Life Teori Dan Implementasinya.
- Solihin, M. B., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Work Engagement Dan Komitmen Organisasi Terhadap Tingkat Turnover Intention Karyawan Di Pt Telkom Akses Balikpapan. *Eproceedings Of Management*, 7(3).
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung Alfabeta.
- Suharnomo, S. (2022). Layout Buku Orchestra Prof. Dr. Suharnomo, M. Si.: Bab 5.5 Manajemen Kompensasi.
- Syafrizal, R. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota Tebingtinggi. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1258-1266.
- Utama, R. E., Laila, N. L. N., Tarmizi, M. I., & Chudri, I. R. (2023). Determinan Self-Efficacy Terhadap Job Satisfaction Melalui Work Engagement Pada Karyawan Pt. Asuransi. *Business And Entrepreneurial Review*, 23(2), 201-210.
- Wahyudi, I., Nurmalasari, A., Bikorin, B., Akmal, M., & Primartono, Y. R. (2024). Kajian Literatur: Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 47-53.
- Wardani, D. W., & Agusdin, A. (2025). The Influence Of Workload, Work Stress, And Work Motivation On Turnover Intention Amongst Non-Civil Servant

Nurses Of The Mataram City Hospital, Indonesia. *East Asian Journal Of Multidisciplinary Research*, 4(5), 1965-1976.