

## ABSTRAK

Osha Adha Wahyudi. 2025. Pengaruh *Work Life Balance*, *Work Engagement*, Kompensasi, Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* ( Studi pada Karyawan Generasi Z di PT Mandiri Utama Finance Madiun ). Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiu. Pembimbing I: Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M Pembimbing II: Ririh Anggraini Setyahety, S. E., M. M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Work Life Balance*, *Work Engagement*, Kompensasi, dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* pada karyawan Generasi Z di PT Mandiri Utama Finance Madiun. Fenomena meningkatnya turnover pada generasi muda menuntut perusahaan untuk memahami faktor-faktor yang memengaruhi keputusan mereka dalam bertahan atau meninggalkan pekerjaan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keempat variabel independen, yaitu *Work Life Balance*, *Work Engagement*, Kompensasi, dan Beban Kerja, memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*. *Work Life Balance* yang baik justru meningkatkan intensi turnover, mengindikasikan bahwa karyawan cenderung mencari kondisi kerja yang lebih fleksibel. *Work Engagement* yang tinggi juga berkaitan dengan meningkatnya keinginan untuk berpindah kerja, kemungkinan karena beban psikologis yang tinggi. Kompensasi yang dirasa tidak adil serta beban kerja yang berlebihan turut memperkuat niat karyawan untuk meninggalkan perusahaan.

**Kata Kunci:** Beban Kerja, Kompensasi, Generasi Z, *Turnover Intention*, *Work Life Balance*, *Work Engagement*

## ABSTRACT

Osha Adha Wahyudi. 2025. The Influence of Work Life Balance, Work Engagement, Compensation, Workload on Turnover Intention (Study on Generation Z Employees at PT Mandiri Utama Finance Madiun). Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas PGRI Madiun. Supervisor I: Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M Supervisor II: Ririh Anggraini Setyahety, S.E., M.M.

This study aims to determine the effect of Work-Life Balance, Work Engagement, Compensation, and Workload on Turnover Intention among Generation Z employees at PT Mandiri Utama Finance Madiun. The phenomenon of increasing turnover among the younger generation requires companies to understand the factors that influence their decisions to stay or leave their jobs. The research method used is quantitative with a survey approach. The results show that the four independent variables, namely Work-Life Balance, Work Engagement, Compensation, and Workload, have a positive and significant influence on Turnover Intention. A good Work-Life Balance actually increases turnover intention, indicating that employees tend to seek more flexible working conditions. High Work Engagement is also associated with an increased desire to change jobs, possibly due to high psychological burden. Perceived unfair compensation and excessive workload also strengthen employees' intentions to leave the company.

**Keywords:** Workload, Compensation, Generation Z, Turnover Intention, Work Life Balance, Work Engagement