

DAFTAR PUSTAKA

- Adhany, D. F., Fauzo, R. U. A., & Dessyarti, R. S. (2022). Pengaruh Absensi *Fingerprint*, Pengawasan, *Reward*, Dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Darmayu Kabupaten Ponorogo. *Seminar Inovasi Majemen Bisnis Dan Akuntansi 4*.
- Anggraeni, T. Y., Wahyulina, S., & Muttaqillah. (2022). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Elektronik, Motivasi Kerja Dan Komitmen Pegawai Terhadap Disiplin Kerja. *UNRAM Management Review*, 2(1), 1–8.
- Arianty, N. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pelindo Cabang Belawan. In *Jurnal Manajemen Perpajakan* (Vol. 4, Issue 2, pp. 400–410).
- Astuti, A. W., & Sujatna, Y. (2020). Pengaruh Pemberian *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pt Valve Automation Indonesia. *Indonesian Journal of Economics Application*, 2(2), 120–130.
- Azis, M. N., Abubakar, H., & Yunus, M. K. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Disiplin Praja Melalui Motivasi Pada Institut Pemerintahan Dalam Negeri Kampus Sulawesi Selatan. *Indonesian Journal of Business and Management*, 6(2), 316–324. <https://doi.org/10.35965/jbm.v6i2.4423>
- Baeha, M. M., Rustim, R., & Zega, F. P. (2025). *the Impact of the Abolition of Corporal Punishment on Ethics and Discipline Among Students At the Nurul Ikhlas Modern Islamic Boarding School*. *Academic Journal Research*, 3(1), 100–106. <https://doi.org/10.61796/acjoure.v3i1.322>
- Bulam, T. R. N., Setiawan, T., & Nasution, M. J. (2024). Dampak Penerapan Sistem Absensi *Finger Print* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Stikes Senior Medan. *Governance: Jurnal Ilmiah Kajian Politik Lokal Dan Pembangunan*, 11(2), 169–180.
- Bulan, T. R. N., Setiawan, T., & Nasution, M. J. (2024). Dampak Penerapan Sistem Absensi *Finger Print* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Stikes Senior Medan. *GOVERNANCE: Jurnal Ilmiah Kajian Politik Lokal Dan Pembangunan*, 11(2), 169–180. <https://doi.org/10.56015/gjikplp.v11i2.343>
- Cahyadi, I., Anggriani, R., Faerrosa, Lady, Dewi, I., & Ibrahim, K. (2024). *Implementation of Reward and Punishment System in Improving Employee's Work Discipline*. *Target: Jurnal Manajemen Bisnis*, 6(2), 111–122. <https://doi.org/10.30812/target.v6i2.4627>
- Cay, S., Sartika, D., Sumiaty, R. Y., Meryanti, A., & Sunarsi, D. (2021). *The Effect Of Fingerprint Attendance and Work Motivation On Employee Discipline On CV Story Of Copyright*. *Jurnal Office*, 7(2), 335–342.

<https://doi.org/10.26858/jo.v7i2.31369>

- Cruz, H. J. P. Dela, & Chagas, M. L. O. (2025). *Teachers' Discipline As Influenced By Transformational And Transactional Leadership Styles*. *EPRA International Journal of Multidisciplinary Research (IJMR)*, 11(5), 347–364. <https://doi.org/10.36713/epra2013>
- Darmawan, L. A., Winahyu, P., & Rahayu, J. (2024). *the Effect of Fingerprint Attendance, Work Motivation, Transformational Leadership Style on Improving Employee Discipline Larisso Balung Jember Regency*. *Dynamic Management Journal*, 8(2), 361. <https://doi.org/10.31000/dmj.v8i2.10645>
- Dessyarti, R. S., & Oktaviana, P. (2023). *The effect of organizational culture, supervision, and punishment on work discipline (Case study on official motorcycle dealers in Madiun City)*. *Asian Management and Business Review*, 3(2), 184–198. <https://doi.org/10.20885/ambr.vol3.iss2.art6>
- Dwianto, A. S., Wicaksana, I., & Dewi, B. A. (2023). *The Impact of Leadership and Application of Fingerprint Attendance Model on Work Discipline of Employees at PT. Autoplastic Indonesia*. *International Journal of Economics, Management, Business and Social Science (IJEMBIS)*, 3(1), 77–91.
- Dwiyanti, U. (2020). *Efektivitas Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Toraja Utara (Vol. 2)*.
- Fadila, R., & Septiana, M. (2019). *Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Pada Markas Komando Direktorat Pengamanan Badan Pengusahaan Batam*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(1), 53–63.
- Framadita, R., & Aprillitzavivayarti. (2022). *Kontribusi Kepemimpinan Transformasional dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Guru di SMAN 8 Kota Jambi*. *Indonesian Educational Administration and Leadership Journal (IDEAL)*, 4(1), 66–74.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25*. In *Badan Penerbit Universitas Diponegoro* (Vol. 1, Issue 1).
- Hamdi, M., Jauhar, A., & Suryani, L. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Upt Puskesmas Mabuun Raya Kabupaten Tabalong*. 3(1), 1–15.
- Haydah, T. N. (2012). *Kendala dan Solusi Dalam Peningkatan Disiplin Pegawai Negeri Sipil Daerah (Studi di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malang)*. *Jurnal Mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Brawijaya*.
- Hidayah, N., Puspitasari, W., Kartika, S. E., & Herlambang, R. B. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Perceived Organizational Support Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Lembaga Swadaya Masyarakat (Lsm) Aliansi Tajam Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Ilmiah Hospitality*, 11(1), 673–688.

- Hunila, N. A., Putra, Z., & Hidayat, M. R. (2025). *The Effect of Transformational Leadership Style, Reward, and Punishment on Employee Work Discipline at PT Bakrie Sumatera Plantations Tbk Serbangan Estate. International Conference on Agro and Marine Industry (ICONAMI), 1(1), 72–85.*
- Ilmi, H. M. (2022). Penerapan *Fingerprint* Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Instansi DKCS Kabupaten Probolinggo. *Repository. Upm. Ac. Id, Vol 5(No 2), 3.*
- Johardi, Hasibuan, R., & Arnesih. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia: Evolusi Dan Kontribusi. *Jurnal Manajemen, Organisasi, Dan Bisnis, 1(3), 481–487.*
- Juwantini, N., Rochman, T., & Edy, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya pada Kinerja. *Jurnal EMAS: Ekonomi Manajemen Akuntansi Kewirausahaan, 2(2), 36–42.*
- Kamal, F., Winarso, W., & Hidayat, W. W. (2020). Pengaruh Absensi *Fingerprint* Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Pegawai Di Kementerian Komunikasi Dan Informatika. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM), 16(2), 32–49.*
- Karimudin, Y., Wardana, D. F., Hadjri, M. I., & -, Z. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Disiplin Kerja ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Palembang. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah, 6(3), 1514–1523.* <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.3705>
- Kasmawati, Sudarya, A., & Zakaria. (2021). *Effect of Reward and Punishment, Compensation, Leadership, and Workplace Skills on Employee Work Discipline at Mopah Class I Airport Management Unit. Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal), 4(4), 13467–13480.*
- Laura, N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Penerapan Model Absensi *Fingerprint* Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Business Management Journal, 15(1), 29–40.* <https://doi.org/10.30813/bmj.v15i1.1562>
- Leksono, I. I., & Wijono, S. (2020). Kepemimpinan Transaksional Dan Disiplin Kerja PT. Mg Semarang. *Jurnal Psikohumaniora, 12(1), 50–59.*
- Lopes, S. (2023). *The Influence of Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance. Journal of Digitainability, Realism & Mastery (DREAM), 2(12), 417–426.* <https://doi.org/10.56982/dream.v2i12.186>
- Mandala, S., Asmara, U. H., & Fadillah, F. (2019). *The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation of Teacher Discipline in State Elementary*

School in Kayong Utara. International Journal of Learning and Instruction (IJLI), 1(2), 86. <https://doi.org/10.26418/ijli.v1i2.37347>

- Martini, Y., & Amri, U. (2021). Pengaruh Insentif Dan Penerapan Absensi *Finger Print* Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jaya Masawan Putera Sejahtera Pada Store Pasaraya Bandung. *Jurnal Kompetitif*, 10(1), 37–48. <https://doi.org/10.52333/kompetitif.v10i1.752>
- Maulidya, N. P., Larassaty, A. L., & Pujiyanto, W. E. (2021). Pengaruh Implementasi Absensi *Fingerprint*, Sanksi, Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di Intako. *Greenomika*, 3(2), 88–96. <https://doi.org/10.55732/unu.gnk.2021.03.2.4>
- Melani, M., Ilato, R., & Tantu, R. (2024). *Implementation of a Fingerprint Electronic Attendance Policy As a Support for Employee Work Discipline At the Business Management Agency (Bpu) of Gorontalo State University. Public Policy Journal*, 5(1), 13–24. <https://doi.org/10.37905/ppj.v5i1.2523>
- Nohe, C., & Hertel, G. (2017). *Transformational Leadership and Organizational Citizenship Behavior: A Meta-Analytic Test of Underlying Mechanisms. Frontiers in Psychology*, 8(AUG), 1–13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2017.01364>
- Noviyanti, Y., Lubis, R., & Hardjo, S. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pegawai. *Tabularasa: Jurnal Ilmiah Magister Psikologi*, 1(2), 96–104. <https://doi.org/10.31289/tabularasa.v1i2.264>
- Okpong, D. E., Antai, G. O., & Ndifon, C. O. (2025). *Leveraging Punishment For Effective Enforcement Of Discipline In The Nigerian NavY*. 6(1), 434–454.
- Pasaribu, S. B., Herawati, A., Utomo, K. W., & Aji, R. H. S. (2022). Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis.
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Adiministrasi Bisnis*, 2(2), 57–63. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>
- Purnomo, S. (2021). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Dwida Jaya Tama. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(4), 540. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i4.13394>
- Puspaningrum, D., Adji, S., & Kristiyana, N. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi *Fingerprint*, Motivasi Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 35–44.
- Putri, S., Azmi, D. W., Miftah, A., Azzahra, Y., Monika, R., Hanako, S., & Muhammadiyah Jakarta, U. (2024). Meninjau Efektivitas Sistem *Reward* Dan *Punishment* Dalam Mendorong Perilaku Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Revolusioner*, 7(6), 572–576.

- Qomariah, N. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris). In *ReasearchGate*. Penerbit: CV. Pustaka Abadi (Issue November).
- Rachman, M. M. (2022). *Measurement Of Job Satifcation: Transformational Leadership And Interpersonal Communication Impact On Work Discipline*. *Jurnal Manajemen*, 26(2), 296–314. <https://doi.org/10.24912/jm.v26i2.966>
- Rachmatan, Gunawan, H., & Husni, M. F. (2024). Pengaruh Pemberian *Reward* And *Punishment* Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Badan Penelitian Dan Pengembangan Daerah Kota Makassar. *JEMMA (Journal of Economic, Management, and Accounting)*, 7(1), 108–125.
- Rahmah, M., & Nurbaiti. (2023). Efektivitas Penerapan Absensi Sidik Jari (*Fingerprint*) Terhadap Disiplin Pegawai (Studi Kasus Bidang Perbendaharaan Kantor Wali Kota Medan). *Journal Of Social Science Research*, 3(4), 4456–4463.
- Rahman, F., & Kusmiyanti. (2021). Pengaruh *Transformational Leadership* Terhadap Disiplin Petugas di Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Klaten. *Jurnal Ilmiah Poli Bisnis*, 13(1), 60–69.
- Ramli, M., Dangkung, A., Sudirman, N., Nurfaisah, & Wijaya, H. (2019). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan Pada PT London Sumatera (Perusahaan Ekspor Karet) Di Bulukumba. *MANDAR (Management Development and Applied Research Journal)*, 2(1), 8–16.
- Rasyid, M., Arifin, J., & Subadi, W. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten *TABALONG*. 3, 306–318.
- Riansyah, R. O. (2021). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sabda Maju Bersama. *Universitas Islam Riau*, 1–117.
- Rosmawati, H., Indra, N., Bina, U., & Informatika, S. (2024). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Disiplin Waktu Kerja Karyawan pada CV Berkah Sukses Berjaya. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(3), 207–216.
- Roy, I. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Hotel Dalton Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 453–463.
- Rudiansyah, H. M., Anwar, M., & Rusvitawati, D. (2022). *The Effect of Finger Print Absence and Work Motivation on Employee Discipline in Stimi Banjarmasin*. *Account and Financial Management Journal*, 7(06), 2741–2751. <https://doi.org/10.47191/afmj/v7i6.01>
- Sabrina, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: Unggul, Kreatif, dan Inovatif di Era Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*,

22(2), 216–222. <https://doi.org/10.30596/jimb.v22i2.7703>

- Saifusidak, R. A., & Pangestuti, N. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap disiplin kerja pegawai pada Rumah Tahanan Negara Kelas IIIB Demak. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(10), 3900–3909.
- Salman, I. F., & Wahyuningtyas, R. (2020). Pengaruh Penerapan Absensi *Fingerprint* Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Singgar Mulia-Brown&Root Unit Duri-Riau). *E-Proceeding of Management*, 7(2), 5576–5582.
- Samsuni. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17(31), 113–124. <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>
- Samsuri, Ramli, M., & Ningsi, I. S. (2024). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan. *MARS Journal*, 4(2), 38–49.
- Septiana, R. I., & Adinata, U. W. S. (2022). *Employee Work Discipline: The Effect Of Reward And Punishment (Study On Employees Of An Automotive Dealer Company In Bandung)*. *Research Trend in Technology and Management*, 16(2), 194–201. <https://doi.org/10.56442/rttm.v1i1.4>
- Setyawati, A., & Arifin, K. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Perseroda) Di Kabupaten Tabalong. 7.
- Soemarsono. (2018). *SDM (Sumber Daya Manusia). Pilar Penting Atas Keberhasilan dan Kegagalan Organisasi*. Djpb.Kemenkeu.Go.Id.
- Sofiyanto, M., Isa Anshori, M., Andriani, N., & Trunojoyo Madura Moh, U. (2024). Transformasi Kepemimpinan Dalam Manajemen Strategis Di Era Digital: Tinjauan Literatur Review. *Jurnal Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 9(204), 290–297. <https://www.doi.org/10.30651/jms.v9i1.21057>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Surahman, M. (2022). Pengaruh *Punishment* Dan *Reward* Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. 2(April), 167–186.
- Suryantini, W. P., Riana, I. G., & Suwandana, I. G. M. (2022). *Effect of Transformational Leadership , Supervision , Work Discipline and Information Technology on Employee Performance*. *European Journal of Business and Management Research*, 7(6), 51–55.
- Suwandi, Tambunan, H. M. S., & Yusuf, F. (2018). Pengaruh Penerapan Absensi

- Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Pada PT.Telkom Indonesia Jakarta. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 1(2), 1–10.
- Syafrudin, O., Junaedi, J., & Maulana, Y. (2024). *The Influence Of Transformational Leadership And Work Motivation On Employee Work Discipline. Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 18(1), 64–70. <https://doi.org/10.55208/my0a2y07>
- Utomo, D., Zinuddin, & Syamsuddin, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Aceh. 4(3), 1–10. <https://doi.org/10.14341/conf05-08.09.22-132>
- UU No 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara (2023).
- Wardana, D. F., Karimudin, Y., Ichsan, H. M., & Zunaidah. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Disiplin Kerja ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Palembang. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 1514–1523. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.3705>
- Wibowo, H. (2021a). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru Madrasah Aliyah Negeri di Wilayah Jakarta Selatan. *Kordinat: Jurnal Komunikasi Antar Perguruan Tinggi Agama Islam*, 20(2), 265–282. <https://doi.org/10.15408/kordinat.v20i2.22074>
- Wibowo, H. (2021b). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru Madrasah Aliyah Negeri Di Wilayah Jakarta Selatan. *XX*(2), 167–186.
- Wibowo, S. N., Solahudin, A., Haryanto, B. E., & Widawati, Y. (2022). *The Effect of Reward and Punishment on Work Discipline. Research Trend in Technology and Management*, 1(1), 48–56. <https://doi.org/10.56442/rttm.v1i1.4>