

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis data mengenai Pengaruh Sistem Absensi *Fingerprint*, *Punishment* dan Gaya Kepemimpinan *Transformasional* terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Madiun, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Absensi *Fingerprint* berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Madiun.
2. *Punishment* tidak berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Madiun.
3. Gaya Kepemimpinan *Transformasional* berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Madiun.

B. Implikasi dan Saran

Penelitian ini memiliki implikasi terhadap bertambahnya khasanah ilmu pengetahuan terutama yang memiliki kaitan dalam bidang manajemen sumber daya manusia. Peneliti berharap pada penelitian selanjutnya untuk

menggunakan variabel yang lebih banyak sehingga hasil yang diberikan dapat memuat pengetahuan yang lebih luas lagi dan cakupan yang lebih besar.

Beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti berdasarkan simpulan yang telah disebutkan adalah sebagai berikut:

1. Saran Praktis

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengevaluasi variabel selain dari Absensi *Fingerprint*, *Punishment* dan Gaya Kepemimpinan *Transformasional* terhadap Disiplin Kerja diharapkan untuk dapat diketahui pengaruhnya dan menyempurnakan hasil dari penelitian.

2. Saran Teoritis

Penelitian selanjutnya diharapkan mencakup wilayah yang semakin meluas sehingga terdapat penyamarataan, penelitian selanjutnya dapat menambah variabel lain terkait untuk meningkatkan Disiplin Kerja pada pegawai PNS, penelitian selanjutnya bisa melakukan perbandingan pada objek lain yang tidak sama sehingga hasil penelitiannya dapat berkembang.

3. Saran Akademis

Hasil penelitian ini dapat diterapkan sebagai referensi penelitian berikutnya. Sebagai tinjauan pustaka serta sumber referensi bagi penelitian yang memiliki minat meneliti tentang Sistem Absensi *Fingerprint*, *Punishment* dan Gaya Kepemimpinan *Transformasional* terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Madiun.