

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Askara.
- Alam, D.M.N., Setyowati, T. & Reskiputri, T.D. (2024). The Role of HR Information Systems, Competence and Work Discipline In Improving Employee Performance in (Study of Regional Revenue Management UPT Jember District). *American Journal of Economics and Business Management*. Vol. 7, Issue 12, pp. 1480-1487, ISSN: 2576-5973. <https://www.globalresearchnetwork.us/index.php/ajebm>
- Amalia, Fitri. (2024). *Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Makassar*. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi & Bisnis. Universitas Muhammadiyah Makasar.
- Apriyanti, Ratnawati, T., & Ridwan, M.S. (2021). Sustainable Competitive Advantage Strategy With SWOT Analysis at Autobus Restu Company East Java. *Intenational Journal of Engineering, Management and Humanities (IJEMH)*. Vol. 2, Issue 5, pp: 358-365. www.ijemh.com
- Fitriah, Rahman, N., & Rachim Erik. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Kesejahteraan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Takalar. *SJM: Sparkling Journal of Management*. Vol. 2 No. 1, 2024: Page 28 – 40. e-ISSN: 2986-6952. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/sjm>
- Darmawan, D. (2012). *Pendidikan Teknologi dan Informasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Davis, F. D. (2013). *Perceived Usefulness Perceived Ease of Use and User Acceptance of Information Technology*. MIS Quarter I.
- Dessler, Gary. (2017). *Manajemen Personalialia*. (A. Darma, Ed). Jakarta: Erlangga.

- Edison. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Emerto, Y. T., Sari M. W., & Sari V. N.. (2024). Pengaruh Teknologi Informasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Perdagangan Kota Padang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*. E-ISSN: 3025-6429. Vol.02 No.01 Edisi Juli – September 2024. Hal. 7999-804. Published by: IITC INDONESIA. Journal homepage: <https://jurnal.ittc.web.id/index.php/jebd/index>.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. (Edisi ke 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamzah, A. (2009). Evaluasi Kesesuaian Model Keperilakuan dalam Penggunaan Teknologi System Informasi di Indonesia. *Yogyakarta: SNATI 2009*
- Hapsari, I., Putriana, L. & Ichwani, T. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Ditjen PPKTRANS KEMENDES PDDT. *JIMP Vol 2 (2) (September 2022) hal: 81 – 91. e- ISSN 2775-9679, p - ISSN 2774-9525. <http://journal.univpancasila.ac.id/index.php/JIMP/>*
- Hasibun, Malayu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi Revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Humaida, S., Agutiyyani, M., Safitri, Kurniawan, A., & Puwani, F. (2025). Strategi Infrastruktur Teknologi Informasi Dalam Meningkatkan Kinerja Operasional. *Department of Digital Business. Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*. Vol. 4 No. 2 (2025), pp: 112 -116. p- ISSN: 2963 -9298, e-ISSN: 2963 -914X. <https://journal.ilmudata.co.id/index.php/RIGGS>
- Pahmi & Busman. (2022). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tanrili Kab.Maros. *Jurnal Online Manajemen ELPEI (JOMEL)*. Volume 2 No.2 Tahun 2022. ISSN: 2775-0752.

- Hutapea .P & Thoha .M .B .A. (2008). *Kompetensi Plus*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Indrajit, R. E. (2011). *Peranan Teknologi Informasi dan Internet*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Isra. (2023). *Pengaruh Teknologi Informasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan, Perindustrian, Koperasi, dan UKM Kabupaten Bulukumba*. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi & Bisnis. Universitas Muhammadiyah Makasar.
- Komala, Tita. (2020): *Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Pemeliharaan Jalan Majenang*. Skripsi. Jurusan Ekonomi Syariah. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Institut Agama Islam Negeri Purwokerto.
- Mangkunegara, A .P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Indonesian
- Moeheriono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mugizi, W., Rwonthumio, J., & Amwine, C. M. (2021). Compensation Management and Employee Wellbeing of Academic Staff in Ugandan Private Universities during COVID-19 Lockdown. *Interdisciplinary Journal of Education Research*. E-ISSN: 2710-2122, P-ISSN: 2710-2114. Vol,3 No.1, pp 1-12. <https://doi.org/10.51986/ijer-2021.vol3.0101>
- Muhiban, A., & Rosmansyah. (2022). Pengaruh Komptenesi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Padalarang Kabupaten Bandung Barat. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi)*, 8(2), 82–94. E-ISSN: 2579-5635, P-ISSN: 2460-5891. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v8i2.755>

- Niswati, Rimawan .N & Irawan .I. (2022). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Woha Kab. Bima. *Journal Transformation of Mandalika*. Vol. 3, No. 1, (2022), e-ISSN: 2745-5882, p-ISSN: 2962-2956. <http://ojs.cahayamandalika.com/index.php/jtm/issue/archive>
- Panggabean, S. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22. Pengolah Data Terpraktis*. Yogyakarta.: Penerbit Andi.
- Purindra, A.F., Mulyono, H. Sari, M, W. (2024). The Influence of Competency and Work Discipline on Employee Performance at the Lubuklinggau City Transportation Service Office. *EKOMBIS REVIEW: 12 (1)*. ISSN: 2338-8412, e-ISSN: 2716-4411. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v12i1>
- Sabri & Hajar. (2024). Disiplin Pegawai, Kerjasama Tim, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bus Trans Batam. *Jurnal Ekobistek 2024*. Vol. 13 No. 03, hal: 98-103.e-ISSN: 2301-5268, p-ISSN: 2527-9483. <https://jman-upiypk.org/ojs>
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Setyawati A. & Arifin K. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (PERSODA) di Kabupaten Tabalong. *Jurnal Administrasi Publik & Administrasu Bisnis (JAPB)*. Volume 7 Nomor 1 Tahun 2024. ISSN : 2723-0937. <Http://jurnal.stiatabalong.ac.id/index.php/JAPB>.
- Simamora, Henry. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIE YKPN.
- Simanjuntak N.R.R & Mesra B. (2025). The Effect Of Competence Through The Use Of Technology On Employee Performance At The South Binjai Sub-District Office. *International Journal of Management, Economic and Accounting*. Volume 3, Issue 1 February 2025. E-ISSN 3025-5627. <https://doi.org/10.61306/ijmea>

- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sofyandi, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu..
- Srijani, Ninik. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Karyawan Pada Industri Sambel Pecel WAHYU TUMURUN Madiun. *Jurnal EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya*. Jilid 2, Terbitan 1.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutarman. (2012). *Pengantar Teknologi Informasi*. Edisi 1 Cetakan 2. Jakarta: Bumi Aksara
- Sutrisno, Edy (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Replika Aditama.
- Triany C. C. A. T., Sutrisno, & Darmaputra M. F. (2023). Pengaruh Kualitas SDM dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan UMKM dan Teh Kota Kabupaten Pati. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*. Volume 3 Nomor 5 Tahun 2023 Page 8104-8116. E-ISSN 2807-4238 dan P-ISSN 2807-4246. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>.
- Triasih, Viky. (2022): *Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Perawat RSUD Indrasari Rengan Kabupaten Indragiri Hulu Provinsi Riau*. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Islam Riau. Pekanbaru.
- Ulung A., Awaluddin, Acsanuddin A. U.A., & Hasriwana. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Balai Pengujian dan Sertifikasi Mutu dan Barang (BPSMB) Makassar. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*. Vol.2 No.1, Juli 2023: 420-429.
- Vallennia K., Atikah A., & Ajijah F. N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. SINAR SOSRO Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*. E-ISSN: 2460-2299, P-ISSN: 1693-5233.

Widyaratna, L., Purwantoro, H., & Irwan, M. (2024). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Dan Strategi Inovasi Terhadap Kinerja Operasional Perusahaan Jasa Parkir. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis*. Vol. 7, no.1. E-ISSN: 2621-3230.

Wursanto, Ignatius. (2006). *Manajemen Kepegawaian*. Jakarta: Bumi Aksara.

Yusoff .W.F., & Amstrong .A. (2012). What Competencies Should Directors Process? Malaysia Perspective. *International Journal of Business and Management*.

Sumber Lain:

Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003

Permenhub No. PM 26 Tahun 2021 Pasal 26

<https://hubdat.dephub.go.id/id/bptd/jatim/satpel/terminal-tipe-a-purboyo/>