

ABSTRAK

Hermawan Pradian Mukharom. 2025. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Disiplin Kerja dan Kesejahteraan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Terminal Tipe A Purboyo Kota Madiun. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Dra. Ninik Srijani, M. Pd., M. M., Pembimbing (II) Dr. Apriyanti, S.E., M.M. CPSMM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, disiplin kerja, dan kesejahteraan pegawai terhadap kinerja pegawai di Terminal Tipe A Purboyo Kota Madiun. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Teknik pengampilan sampel dalam penelitian ini menggunakan total sampling (*full sampling*). Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sebanyak 54 responden. Teknik analisis menggunakan analisis deskriptif dan uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} positif sebesar $2,138 > t_{tabel}$ sebesar $2,00958$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,019 < 0,05$ menunjukkan bahwa variabel kompetensi sumber daya manusia (X_1) berpengaruh terhadap kinerja pegawai; nilai t_{hitung} positif sebesar $1,282 < t_{tabel}$ sebesar $2,00958$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,103 > 0,05$ menunjukkan bahwa variabel pemanfaatan teknologi informasi (X_2) tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai; nilai t_{hitung} positif sebesar $1,048 < t_{tabel}$ sebesar $2,00958$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,151 > 0,05$ menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X_3) tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai; nilai t_{hitung} positif sebesar $4,407 > t_{tabel}$ sebesar $2,00958$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ menunjukkan bahwa variabel kesejahteraan pegawai (X_4) berpengaruh terhadap kinerja pegawai; nilai positif F_{hitung} $51,468 > F_{tabel}$ $2,56$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ hal ini menunjukkan bahwa variabel kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, disiplin kerja, dan kesejahteraan pegawai secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Dalam penelitian ini didapatkan variabel paling dominan yaitu variabel kesejahteraan pegawai.

Kata kunci: kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, disiplin kerja, kesejahteraan pegawai, kinerja pegawai

ABSTRACT

Hermawan Pradian Mukharom. 2025. The Effect of Human Resource Competence, Information Technology Utilization, Work Discipline, and Employee Welfare towards Employee Performance at the Purboyo Type A Terminal in Madiun City. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas PGRI Madiun. Advisor: Dr. Dra. Ninik Srijani, M. Pd., M. M., Co. Advisor: Dr. Apriyanti, S.E., M.M. CPSMM

This study aims to analyze the influence of human resource competence, information technology utilization, work discipline, and employee welfare towards employee performance at the Purboyo Type A Terminal in Madiun City. The data collection technique used a questionnaire. The sampling technique used was total sampling (full sampling). The sample size used in this study was 54 respondents. The analysis technique used descriptive analysis and multiple linear regression.

The results of this study indicate a positive t value of 2.138 > t table of 2.00958 with a significance level of 0.019 < 0.05, indicating that the human resource competence variable (X1) influences employee performance. The positive calculated value of 1.282 < table value of 2.00958 with a significance level of 0.103 > 0.05 indicates that the information technology utilization variable (X2) does not affect employee performance; the positive calculated value of 1.048 < table value of 2.00958 with a significance level of 0.151 > 0.05 indicates that the work discipline variable (X3) does not affect employee performance; the positive calculated value of 4.407 > table value of 2.00958 with a significance level of 0.000 < 0.05 indicates that the employee welfare variable (X4) affects employee performance; The positive calculated value of 51.468 > 2.56 with a significance level of 0.000 < 0.05 indicates that the variables of human resource competence, information technology utilization, work discipline, and employee welfare simultaneously influence employee performance. In this study, the most dominant variable was employee welfare.

Keywords: Human Resource Competence, Information Technology Utilization, Work Discipline, Employee Welfare, Employee Performance.