

ABSTRAK

Bondan Nanda Ardiansah, 2025. Pengaruh Kompensasi, Pengakuan Harga Diri dan Lingkungan Kerja terhadap Minat Pelamar Pekerjaan di Kabupaten Ngawi (Studi Kasus Masyarakat Usia Kerja di Kabupaten Ngawi). Pembimbing (I) Dr. Liliek Nur Sulistyowati, S. E., M.M., Pembimbing (II) Metik Asmike, S, E, M. M.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk menganalisis pengaruh Kompensasi, Pengakuan Harga Diri dan Lingkungan Kerja terhadap minat Pelamar Pekerjaan di Kabupaten Ngawi. Dalam penelitian ini, populasi yang digunakan adalah masyarakat usia kerja yang ada di Kabupaten Ngawi. Jumlah responden, sebanyak 384 orang dengan menggunakan rumus Roa Purba dikarenakan tidak diketahui secara pasti jumlah masyarakat usia kerja yang ada di Kabupaten Ngawi. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif Teknik pengambilan sampel, yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan secara online melalui google form. Analisis data dilakukan menggunakan perangkat lunak SPSS versi 25. Untuk analisis data menggunakan uji instrumen penelitian yang terdiri dari uji validitas stan uji reliabilitas, analisis, uji asumsi klasik (meliputi uji normalitas, multikolinearitas, heterokedastisitas dan regresi linear berganda), analisis uji hipotesis menggunakan uji t, uji simultan dan uji koefisien determinasi

Kata Kunci: Kompensasi, Pengakuan harga diri, Lingkungan kerja, Minat Pelamar pekerjaan masyarakat usia kerja

ABSTRACT

Bondan Nanda Ardiansah, 2025. *The Influence of Compensation, Self-Esteem Recognition, and Work Environment on Job Applicants' Interest in Ngawi Regency (Case Study of Working-Age Population in Ngawi Regency)*. Advisor (I) Dr. Liliek Nur Sulistyowati, S.E., M.M., Advisor (II) Metik Asmike, S.E., M.M.

The aim of this study is to analyze the influence of compensation, self-esteem, and work environment towards job applicant interest in Ngawi Regency. The population used in this study was the working-age population in Ngawi Regency. The number of respondents was 384, using the Roa Purba formula because the exact number of working-age residents in Ngawi Regency was unknown. The research method used was quantitative. The sampling technique used in this study was purposive sampling. Data collection was carried out through a questionnaire distributed online via Google Forms. Data analysis was conducted using SPSS version 25 software. The research instrument was tested using validity and reliability tests, classical assumption tests (including normality, multicollinearity, heteroscedasticity, and multiple linear regression), and hypothesis testing using t-tests, simultaneous tests, and coefficient of determination tests.

Keywords: *Compensation, Self-Esteem Recognition, Work Environment, Job Applicants' Interest, Working-Age Population*