

ABSTRAK

Fajarina Pertiwi. 2025. *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Disiplin kerja Pegawai ASN Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dungus.* Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Madiun.

Fenomena yang menarik terkait dengan kinerja pegawai ASN adalah terkait kurangnya kedisiplinan kerja bagi pegawai ASN. Masih banyak dari para pegawai ASN yang terlambat dan tidak memperdulikan jam kerjanya. Jika dibiarkan terus menerus dapat mengakibatkan semangat kerja dari para pegawai semakin menurun dan dapat mempengaruhi para pegawai lain yang selalu disiplin dalam kerjanya. Padahal disiplin kerja menjadi sangat penting bagi organisasi agar proses yang terjadi di organisasi berjalan dengan lancar. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi disiplin adalah bagaimana sistem *reward* dan *punishment* yang diterapkan kepada pegawai di suatu instansi pemerintah. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pemberian *reward* dan *punishment* terhadap kedisiplinan kerja pegawai ASN Rumah Sakit Umum Daerah Dungus.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kusioner dan dokumentasi. Teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling* dengan jumlah sampel 228 pegawai ASN Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dungus. Teknik analisis data menggunakan uji validitas & reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2) dengan menggunakan bantuan software SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh pemberian *reward* terhadap kedisiplinan kerja pegawai ASN Rumah Sakit Umum Daerah Dungus, ada pengaruh pemberian *punishment* terhadap kedisiplinan kerja pegawai ASN Rumah Sakit Umum Daerah Dungus, dan pemberian *reward* dan *punishment* dapat mempengaruhi kedisiplinan kerja pegawai ASN Rumah Sakit Umum Daerah Dungus dengan kontribusi pengaruh reward dan punishment terhadap kedisiplinan kerja pegawai ASN Rumah Sakit Umum Daerah Dungus sebesar 43,8% dan sisanya sebesar 56,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : *Reward, Punishment*, Disiplin Kerja

ABSTRACT

The Effect of Rewards and Punishments towards Work Discipline of Civil Servant Employees at the Dungus Regional General Hospital (RSUD).

An interesting phenomenon related to the performance of civil servant employees is the lack of work discipline among them. Many civil servants are still late and ignore their working hours. If this continues, it can lead to decreased employee morale and can affect other employees who are consistently disciplined. Yet, work discipline is crucial for an organization to ensure the smooth running of processes. One factor that can influence discipline is the reward and punishment system applied to employees in a government agency. The aim of this study was to determine the effect of rewards and punishments towards work discipline among civil servant employees at the Dungus Regional General Hospital.

This study uses a quantitative approach with data collection techniques using questionnaires and documentation. The sampling technique uses non-probability sampling with a sample size of 228 ASN employees at Dungus Regional General Hospital. Data analysis techniques use validity and reliability tests, normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, autocorrelation tests, multiple linear regression analysis, t-tests, F-tests, and coefficient of determination (R^2) using SPSS version 25 software.

The results of this study show that there is an influence of reward on the work discipline of ASN employees at Dungus Regional General Hospital, there is an influence of punishment on the work discipline of ASN employees at Dungus Regional General Hospital, and the provision of reward and punishment can

influence the work discipline of ASN employees at Dungus Regional General Hospital with a contribution of 43.8% and the remaining 56.2% is influenced by other variables not examined.

Keywords: Reward, Punishment, Work Discipline