

ABSTRAK

Karelius Rafael Abib Danuarta. 2025. Pengaruh *Recruitment*, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Generasi Z, di Kota Madiun). Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Heny Sidanti, S.E., M.M. Pembimbing (II) Metikasmike, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh recruitment, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, khususnya pada karyawan Generasi Z di Kota Madiun. Latar belakang penelitian ini didasari oleh meningkatnya kasus pemutusan hubungan kerja (PHK) terhadap karyawan dari Generasi Z yang dinilai memiliki tantangan dalam aspek motivasi, kedisiplinan, dan proses adaptasi kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan penyebaran kuesioner sebagai instrumen utama. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa recruitment, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Generasi Z di Kota Madiun. Temuan ini memberikan implikasi penting bagi perusahaan dalam menyusun strategi manajemen sumber daya manusia yang adaptif terhadap karakteristik Generasi Z guna meningkatkan kinerja organisasi secara keseluruhan.

Kata Kunci: *Recruitment*, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Effect of Recruitment, Work Motivation, and Work Discipline towards Employee Performance (A Case Study of Z Generations Employees in Madiun City).

This study aims to determine the effect of recruitment, work motivation, and work discipline on employee performance, specifically Z Generations employees in Madiun City. The background to this research is based on the increasing number of layoffs (PHK) of Z Generations employees, who are considered to face challenges in terms of motivation, discipline, and work adaptation. The method used in this study was a quantitative approach, with questionnaires as the primary instrument. The data obtained were analyzed using multiple linear regression. The results indicate that recruitment, work motivation, and work discipline have a positive and significant effect towards the performance of Z Generations employees in Madiun City. These findings provide important implications for companies in developing human resource management strategies that adapt to the characteristics of Z Generations to improve overall organizational performance.

Keywords: Recruitment, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance