

PENGARUH *RECRUITMENT*, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN

KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada Karyawan Generasi Z, di Kota Madiun)

SKRIPSI



OLEH:

KARELIUS RAFAEL ABIB DANUARTA

NIM. 2103102112

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2025

**PENGARUH *RECRUITMENT*, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Karyawan Generasi Z, di Kota Madiun)**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 Manajemen**

OLEH:

KARELIUS RAFAEL ABIB DANUARTA

2103102112

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Karelius Rafael Abib Danuarta telah diperiksa dan disetujui
untuk diuji.

Madiun, 17 Juli 2025

Pembimbing I,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Heny', with a stylized flourish at the end.

Dr. Heny Sidanti, S.E., M.M.,
NIDN. 0727107503

Madiun, 17 Juli 2025

Pembimbing II,


A handwritten signature in blue ink, featuring a large, circular loop at the top and a stylized, angular base.

Metikasmike, S.E., M.M.,
NIDN. 0729117402


LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Karelius Rafael Abib Danuarta ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Kamis tanggal 24 Juli 2025.

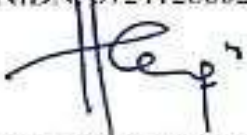
Panitia Penguji,


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305


Ketua


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802


Sekretaris


Dr. Heny Sidanti, S.E., M.M.
NIDN. 0727107503

Anggota


Metikasmike, S.E., M.M.
NIDN. 0729117402

Anggota



Dr. Karuntawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203


Anggota

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Mengesahkan,
KaprodikSI Manajemen




Dr. Anggra Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Karelius Rafael Abib Danuarta
NIM : 2103102112
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan pikiran atau tulisan orang lain yang kemudian saya akui sebagai karya tulis saya.

Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka saya bersedia menerima konsekuensi dan sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 02 April 2025

Yang membuat pernyataan,



Karelius Rafael Abib Danuarta

NIM. 2103102112

MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN

"Percayalah kepada TUHAN dengan segenap hatimu, dan janganlah bersandar kepada pengertianmu sendiri."

(Amsal 3:5)

“Satu langkah kecil hari ini bisa jadi lompatan besar di masa depan.”.

“Dream big, work hard, stay humble.”

SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN KEPADA:

Kedua Orang tua dan seluruh keluarga besar,
serta teman teman yang saya sayangi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, yang senantiasa menyertai dan memberikan kekuatan dalam setiap langkah perjalanan hidup saya., sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Recruitment, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Generasi Z, di Kota Madiun)”** dengan lancar dan tepat waktu.

Peneliti sangat bersyukur atas terselesaikannya skripsi ini guna memenuhi salah satu persyaratan kelulusan program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun. Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih sebanyak banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd, selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., AK., C.A., ACPA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
4. Ibu Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
5. Ibu Dr. Apriyanti, S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas PGRI Madiun.

6. Bapak Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M., selaku Sekretaris Prodi Manajemen.
7. Dr. Heny Sidanti, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I.
8. Metikasmike, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II.
9. Seluruh Bapak dan ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen Universitas PGRI Madiun yang sudah memberikan bekal ilmu.
10. Ayah dan Ibu yang saya sayangi serta hormati yang telah memberikan support, doa dan dukungan baik secara moril maupun materil.
11. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta prodi Manajemen Angkatan 2025 yang telah memberikan masukan dalam penyusunan skripsi.
12. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah membantu. Terima kasih atas kerjasamanya.
13. Yang terakhir, terima kasih kepada diri saya sendiri karena sudah bertahan sampai sejauh ini. Selalu berusaha dan pantang menyerah. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. oleh karena itu kritik serta saran yang membangun sangat peneliti harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat serta menambah informasi, pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan dan bisa dijadikan acuan penelitian selanjutnya.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	15
C. Rumusan Masalah	16
D. Tujuan Penelitian.....	16
E. Manfaat Penelitian.....	17
BAB II.....	19
KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN	19
A. Kajian Pustaka.....	19
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	19
2. Grand Theory	22
3. Recruitment	24
4. Motivasi kerja.....	28
5. Disiplin kerja.....	33
6. Kinerja karyawan.....	36
B. Penelitian Terdahulu.....	40

C.	Kerangka Berfikir	68
D.	Hipotesis Penelitian	69
BAB III.....		73
METODE PENELITIAN		73
A.	Tempat dan Waktu Penelitian	73
1.	Tempat Penelitian	73
2.	Waktu Penelitian	73
B.	Desain Penelitian	74
C.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	75
1.	Populasi	75
2.	Sampel	75
3.	Teknik Pengambilan Sampel.....	76
D.	Variabel Penelitian	77
1.	Variabel Penelitian	77
E.	Sumber Data	78
F.	Teknik Pengumpulan Data	78
G.	Instrumen Penelitian	79
H.	Teknik Analisis Data	80
1.	Analisis Deskriptif	80
2.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	81
3.	Uji Asumsi Klasik	83
4.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	85
5.	Uji Hipotesis.....	86
BAB IV		88
HASIL PEMBAHASAN		88
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	88
B.	Deskripsi Data	88
C.	Hasil Analisis Data	103
1.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	103
2.	Uji Asumsi Klasik	109
3.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	113

4. Uji Hipotesis.....	115
D. Pembahasan.....	118
BAB V.....	125
KESIMPULAN DAN SARAN.....	125
A. Kesimpulan.....	125
B. Saran.....	125
DAFTAR PUSTAKA.....	139
LAMPIRAN.....	140

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3. 1 Rincian Kegiatan Penelitian	73
Tabel 3. 2 Instrumen Penelitian Skala Likert.....	79
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	89
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tahun Lahir.....	90
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Status Pekerjaan.....	91
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Recruitment (X1).....	92
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2).....	95
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X3).....	98
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	101
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Recruitment.....	104
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	105
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin kerja.....	106
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja karyawan.....	106
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	108
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas One Sample Kolmogorov Smirnov.....	109
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	110
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	112
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi.....	113
Tabel 4.17 Hasil Uji Parsial (t).....	115
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	117

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.2 Alasan Mengapa Perusahaan Memecat karyawan Gen Z	4
Gambar 1.2 Data Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) 2014-2024.....	5
Gambar 2.1 Kerangka berfikir.....	69
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	141
Lampiran 2 Rekapitulasi Hasil Jawaban Responden	146
Lampiran 4. Output Uji Validitas <i>Recruitment</i>	155
Lampiran 5. Output Uji Validitas Motivasi Kerja.....	156
Lampiran 6. Output Uji Validitas Disiplin Kerja.....	157
Lampiran 7. Output Uji Validitas Kinerja Karyawan... ..	158
Lampiran 8. Output Uji Reliabilitas <i>Recruitment</i>	158
Lampiran 9. Output Uji Reliabilitas Motivasi Kerja.....	158
Lampiran 10. Output Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	159
Lampiran 11. Output Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	159
Lampiran 12. Output Uji Normalitas	159
Lampiran 13. Output Uji Multikolinearitas, Analisis Regresi dan Uji t.....	160
Lampiran 14. Output Uji Heteroskedastisitas	160
Lampiran 15. Output Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	160
Lampiran 16. Validasi Sumber Pustaka.....	161