

DAFTAR PUSTAKA

- Adillah, S. (2024). Pengaruh Kesejahteraan Pegawai Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Padang Panjang (*Doctoral Dissertation, Universitas Putera Indonesia Yptk Padang*).
- Agunduz, M., & Eryilmaz, G. (2018). Job Insecurity and Its Psychological Effects on Employees: A Study in the Turkish Context. *International Journal of Business and Social Science*, 9(1), 45-52.
- Akhsinudin, M., Setiawan, H., & Wijayanto, W. (2024). Pengaruh Work-Family Conflict, Kompensasi, Keadilan Organisasi Dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Mitra Bisnis Seluler. *Majalah Imiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 205-213.
- Akkermans, J., Rodrigues, R., Mol, S. T., Seibert, S. E., & Khapova, S. N. (2021). The Role Of Career Shocks In Contemporary Career Development: Key Challenges And Ways Forward. *Career Development International*, 26(4), 453-466.
- Al Nahyan, M. T., Al Ahbabi, J. M., Alabdulrahman, M. A., Alhosani, I., Jabeen, F., & Farouk, S. (2024). Employee Job Security And Job Performance: The Mediating Role Of Well-Being And The Moderating Role Of Perceived Organizational Support And Psychological Capital. *European Journal Of Management And Business Economics*.
- Amin, S., & Yusra, I. (2021). Pengaruh Pemberian Kesejahteraan Pegawai Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Lingkungan Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Padang. *Jurnal Manajemen Dan Profesional*, 2(2), 1-15.
- Anshori, R. F. (2024). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pekerja Di Tasikmalaya. *House Of Management And Business (HOMBIS) Journal*, 3(2), 69-74.
- Arlen, V. M., & Hamsal, H. (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perguruan Tinggi Swasta (Studi Karyawan Generasi Z Di Kota Pekanbaru). *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 330-348.
- Ashford, S. J. (1989). The Role of Uncertainty in Organizational Change: A Review and Future Directions. In *Research in Organizational Behavior* (Vol. 11, pp. 1-39). Greenwich, CT: JAI Press.
- Aslami, N., Si, M., Tetap, D., Ekonomi, F., Uin, I., & Utara, S. (2019). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Business Support Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Telekomunikasi Selular Cabang Medan. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Medan*, 1(2), 95 108.
- Badeni, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Tingkat Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. XYZ. *Tesis. Universitas XYZ*.

- Belcourt, M., Bohlander, G., & Snape, E. (2013). *Managing Human Resources. Cengage Learning.*
- Beni, A. (2021). Employee Well-Being: Cerminan Kualitas Hidup Manusia. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2), 123-135.
- Bintoro, A., & Daryanto, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Gava Media.*
- Busro, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.*
- Busro, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rajawali Pers.*
- Cordero, A. C., Babapour, M., & Karlsson, M. (2019). Feel Well And Do Well At Work: A Post-Relocation Study On The Relationships Between Employee Wellbeing And Office Landscape. *Journal Of Corporate Real Estate*, 22(2), 113-137.
- Damanik, S. W. H., Utami, F. L., & Zulkifli, S. M. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variable Intervening Pada PT. Karya Hevea Indonesia Dolok Masihul. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 286-301.
- De Witte, H., Rothmann, S., & Jackson, L. T. B. (2010). The relationship between job insecurity and work-related well-being. *South African Journal of Industrial Psychology*.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (15th ed.). Pearson.*
- Diener, E. (2019). *The Science of Well-Being: The Collected Works of Ed Diener. New York: Springer.*
- Dihan, F. N., & Prasetyo, F. N. D. (2022). Pengaruh Job Insecurity Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intentions Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Penyedia Jasa Pengelolaan Kebersihan Pt. Panji Putra Perkasa Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia. *Jurnal Mabiseka (Manajemen, Bisnis, Ekonomi Dan Akuntansi)*, 1(1), 73-91.
- Firdaus, M., Rahman, A., & Sari, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Tanggung Jawab Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 15(1), 45-60.
- García-Sayago, M., Cabrera, A., & et al. (2018). Psychological Well-Being and Employee Performance: The Role of Organizational Support. *Journal of Business Research*, 92, 1-10.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS.*
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). "Job insecurity: Toward conceptual clarity." *Journal of Applied Psychology*, 85, 417-438.
- Harras, M. (2020). "Career Development: A Comprehensive Approach." *International Journal of Business and Management Invention*
- Hasibuan, D., & Hendry, R. S. M. (2020). Pengaruh Kesejahteraan Dan Desain Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt. Perkebunan Nusantera Iii (Persero) Pks

- Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 17-24.
- Hasibuan, M. S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara.*
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Hasibuan, M. S. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Hellgren, J., Sverke, M., & Näswall, K. (1999). "Job insecurity and its relationship with job satisfaction, work performance, and health." *Journal of Occupational Health Psychology*.
- Hidayat, T., & Sungkono, S. (2023). Pengaruh Kesejahteraan Dan Semangat Kerja Pada Karyawan Pt Karya Asri Mandiri. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 220-228.
- Hobfoll, S. E. (1989). Energy Conservation Theory of Stress. In *Theories of Stress* (pp. 129-147). *New York: Wiley.*
- I Gusti Ayu Putu Cantika Udayani Dan Made Surya Putra 2024, "Pengaruh Job Insecurity Terhadap Loyalitas Karyawan Warung Subak Antasura Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi"
- Indriyani, A. (2020). "Manajemen Sdm Dalam Upaya Meningkatkan Mutu Dan Kualitas Pelayanan Di Ridwan Institute Cirebon."
- Jabee, A. (2018). Employee Well-Being: A Comprehensive Approach to Enhancing Workplace Satisfaction. *Journal of Human Resource Management*, 6(2), 45-58.
- Jiang, L., & Lavaysse, L. M. (2018). Cognitive and Affective Job Insecurity: A Meta-Analysis and a Primary Study.
- Jiang, L., & Lavaysse, L. M. (2020). "Cognitive and affective job insecurity: A meta-analysis and a test of the job demands-resources model." *Journal of Applied Psychology*.
- Johari et al. (2019) dalam penelitian mengenai karakteristik pekerjaan dan kesejahteraan karyawan di sektor publik.
- Kanstrén, K., & Suutari, V. (2021). *Development Of Career Capital During Expatriation: Partners' International*, 26(6), 824-849.
- Kurniawan, A. (2015). Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(2), 123-135.
- Lesmana, R. (2018). Well-Being di Tempat Kerja: Konsep dan Implementasi. *Jurnal Psikologi dan Manajemen*, 4(1), 45-60.
- Locke, E. A. (1969). "What Should We Do About Motivation Theory? Six Recommendations for the Twenty-First Century." *Academy of Management Review*, 14(1), 1-20. doi:10.5465/amr.1969.3706310
- Luthans, F. (2007). *Organizational Behavior* (edisi ke-11). *New York: McGraw-Hill.*
- Luthans, F. (2022). *Organizational Behavior* (13th ed.). *McGraw-Hill Education.*

- Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. *Remaja Rosdakarya*.
- Mangunsong, Y. P. J., & Irmawati, I. (2023). Analisis Pengaruh Job Insecurity Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Toserba Matahari Sragen. *Management Studies And Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(3), 2562-2574.
- Millian, M. (2020). The Impact of Job Insecurity on Employee Satisfaction: A Study of Organizational Trust. *Journal of Business Psychology*, 35(3), 345-360.
- Mondy, R. W. (2020). Human Resource Management (15th ed.). *Pearson*.
- Mulya Putri, G. A., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (Jemsi)*, 5(2).
- Novi Fitria Hermiati 2023, Judul " Pengaruh Stress Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Pada Karyawan Generasi Z Di Kabupaten Bekasi"
- Paramuorine, R. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 45-56.
- Pratiwi, K. A. (2019). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 45-60.
- Rahmat Al Amin Dan Ranti Pancasasti Ahun 2021, Judul "Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening"
- Rivai, V. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik. *Jakarta: Rajawali Pers*.
- Robbins, S. P. (2002). Organizational Behavior (10th ed.). *Prentice Hall*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). Organizational Behavior (16th ed.). *Pearson*.
- Rohman, A. (2020). Pengembangan Karir dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 8(2), 123-135.
- Rosanti, I. A., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Sistem Kerja, Kompensasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Tenaga Outsourcing Di Bank BNI Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 152-168.
- Ruleti, T. C. (2020). Pengaruh Kesejahteraan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di SMP Se Kecamatan Sumowono. *Jurnal Agama Buddha Dan Ilmu Pengetahuan*, 6(2), 90-105.
- Sekaran, U. (2017). Metodologi Penelitian Untuk Bisnis (Research Methods for Business) (R. Bougie, Ed.). *Jakarta*.
- Sinambela, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bumi Aksara*.

- Sitompul, D. H., Sinaga, D., Sitanggang, I. M., & Purba, M. I. (2021). Pengaruh Sistem Rekrutmen, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Sinar Jernih Suksesindo. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business*, 4(3), 432-440.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian, Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Sutopo,Ed.; 2nd ed.). *ALFABETA*.
- Sulistiyawati, D., & Siagian, R. (2021). Pengaruh Kesejahteraan, Lingkungan Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Astrido Toyota Pondok Indah. *JEBI| Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 16(1), 11-18.
- Suntoyo, S. (2019). Pengembangan Karir dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 7(1), 45-60.
- Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Kencana*.
- Taimullah, H., & Angraini, I. (2022). Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian Banda Aceh. *Jurnal Economica Didactica*, 3(2), 9-14.
- Tasrief, T., & Fauzi, F. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Bidang Keuangan Dinas Pendidikan, Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Bireuen. *Indomera*, 2(4), 53-61.
- Thaller, J., Duller, C., Feldbauer-Durstmüller, B., & Gärtner, B. (2024). Career Development In Management Accounting: Empirical Evidence. *Journal Of Applied Accounting Research*, 25(1), 42-59.
- Udayani, I. G. A. P. C., & Putra, M. S. (2024). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Loyalitas Karyawan Warung Subak Antasura Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 13(01), 144-152.
- Werther, W. B., & Davis, K. (2020). Human Resource Management. *New York: Pearson*.
- Widyasari, D. (2017). Analisis Indikator Job Insecurity dan Dampaknya terhadap Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 78-90.
- Wulandari, F. R., & Rizana, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Ketidakpuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3), 323-330.
- Yusuf, R. M. (2020). Work-family conflict and career development on performance of married women employees: Case of Bank Employees, Indonesia. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 9(1), 151-162.