

**PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT*,
EMPLOYEE ENGAGEMENT, DAN *PROSEDURAL JUSTICE*
TERHADAP *AFFECTIVE COMMITMENT* PEKERJA
PEREMPUAN PADA SEKTOR FORMAL DI KOTA MADIUN**

SKRIPSI



OLEH:

NINDI ALIFIA PUTRI

NIM. 2103102140

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2025

PENGARUH *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT*, *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, DAN *PROSEDURAL JUSTICE* TERHADAP *AFFECTIVE COMMITMENT* PEKERJA FORMAL PADA SEKTOR FORMAL DI KOTA MADIUN

SKRIPSI

Diajukan Kepada Universitas PGRI Madiun Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 Manajemen

OLEH:

NINDI ALIFIA PUTRI

NIM. 2103102140

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Nindi Alifia Putri telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 18 Juni 2025

Pembimbing I,



Dr. Diah Santi Hariyani, S.E., M.Si
NIDN. 0709048104

Madiun, 18 Juni 2025

Pembimbing II,




Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M
NIDN. 0724128802

LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Nindi Alifia Putri ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Rabu, 25 Juni 2025.

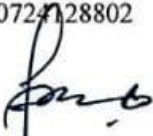
Panitia Penguji,


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

Ketua


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

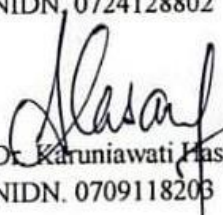
Sekretaris


Dr. Diah Santi Hariyani, S.E., M.Si.
NIDN. 0709048104

Anggota


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Anggota


Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Anggota

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Mengesahkan,
Kaprosdi S1 Manajemen




Dr. Anggra Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603




Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nindi Alifia Putri
NIM : 2103102140
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 29 Juli 2025

Yang membuat pernyataan,



Nindi Alifia Putri

NIM. 2103102140

MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Skripsi Ini Tidak Sempurna, Tapi Cukup Untuk Membuat Saya Wisuda Dan Mendapatkan Gelar S. M. Bismillah Untuk Segala Hal-Hal Baik Yang Sedang Diperjuangkan.”

SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN KEPADA:

Bapak Nasroni, Ibu Murdani, dan seluruh keluarga besar yang telah memberikan semangat, mendoakan serta memberikan dukungan baik secara moral maupun secara moril untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik, dan juga untuk teman-teman yang saya sayangi.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb. Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur saya persembahkan kepada Allah SWT atas nikmat dan karunia-NYA yang telah diberikan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh *Perceived Organizational Support, Employee Engagement, Procedural Justice* Pekerja Perempuan Pada Sektor Formal Di Kota Madiun**” dengan tepat waktu. Shalawat serta salam saya curahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Peneliti sangat bersyukur atas terselesaikan penyusunan skripsi ini guna memenuhi salah satu persyaratan kelulusan program sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.

Selama penyusunan skripsi ini peneliti mendapat banyak bimbingan, arahan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd. selaku rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
4. Ibu Dr. Liliek Nur Sulistyowati, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
5. Ibu Dr. Apriyanti S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Universitas PGRI Madiun.
6. Bapak Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M. selaku Sekretaris sekaligus Dosen Pembimbing II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan arahan.
7. Ibu Dr. Diah Santi Hariyani, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan dan arahan

8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas PGRI Madiun yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan
9. Ida, Rani, Shinta, Zahra, Atika dan Yashinta yang bersedia menjadi rekan saya pada masa perkuliahan.
10. Seluruh teman seperjuangan Program Studi Manajemen Angkatan 2021 yang selalu memberi saran dan semangat.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kurang dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangat peneliti harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Madiun, 29 Juli 2025

Penulis



Nindi Alifia Putri

NIM. 2103102140

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	14
C. Rumusan Masalah	15
D. Tujuan Penelitian.....	15
E. Manfaat penelitian.....	15
BAB II.....	18
KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	18
A. Kajian Pustaka.....	18
B. Penelitian Terdahulu.....	34
C. Kerangka Konseptual	77
D. Hipotesis Penelitian.....	78
BAB III.....	84
METODE PENELITIAN	84
A. Tempat dan Waktu Penelitian	84
B. Desain Penelitian.....	85
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	86

D.	Teknik Pengambilan Sampel	87
E.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	88
B.	Instrumen Penelitian.....	92
C.	Analisis Deskriptif.....	93
D.	Teknik Analisis Data	94
BAB IV	101
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	101
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	101
B.	Deskripsi Data	102
C.	Hasil Analisis Data	114
D.	Pembahasan.....	127
BAB V	133
PENUTUP	133
A.	Simpulan	133
B.	Keterbatasan Penelitian	134
C.	Implikasi.....	134
C.	Saran	135
DAFTAR PUSTAKA	137
LAMPIRAN	144
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	189

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian.....	84
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	89
Tabel 3.3 Instrumen Penilaian Skala Likert	92
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Usia	103
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Lama bekerja.....	104
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Status Pekerjaan	105
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Sektor Pekerjaan	106
Tabel 4.5 Deskripsi variabel <i>Perceived Organizational Support</i>	107
Tabel 4.6 Deskripsi variabel <i>Employee Engagement</i>	109
Tabel 4.7 Deskripsi variabel <i>Procedural Justice</i>	111
Tabel 4.8 Deskripsi variabel <i>Affective Commitment</i>	113
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas <i>Perceived Organizational Support</i>	115
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas <i>Employee Engagement</i>	115
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas <i>Procedural Justice</i>	116
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas <i>Affective Commitment</i>	116
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas <i>Perceived Organizational Support</i>	117
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Employee Engagement	118
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Procedural Justice	118
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Affective Commitment.....	119
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas	120
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas	121
Tabel 4.19 Hasil Uji Heterokedstisitas	122

Tabel 4.20 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	123
Tabel 4.21 Hasil Uji Parsial.....	125
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	127

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Presentase Tenaga Kerja Formal Menurut Jenis Kelamin	3
Gambar 1.2 Tingkat kekerasan Terhadap Perempuan	4
Gambar 1.3 Indeks Kesetaraan Gender Kota Madiun.....	10
Gambar 1.4 TPAK Kota Madiun.....	11
Gambar 1.5 Survey Kesetaraan Gender Pekerja Perempuan Kota Madiun	12
Gambar 2.1 Kerangka Konsep	78
Gambar 3.1 Desain Penelitian	86
Gambar 4.1 Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan	101

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	145
Lampiran 2 Hasil Uji Spss 31.....	148
Lampiran 4 Tabulasi Data.....	154
Validasi Daftar Pustaka.....	171