

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrasyid, M. I. (2024a). Peran Employee Well Being Terhadap Work Engagement Pada Generasi Z. *Universitas Muhammadiyah Malang*. <https://core.ac.uk/download/pdf/334609265.pdf>
- Ahyar, H., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G., Hardani, S.Pd., M. S., Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March).
- Anatama, R. R. (2018). Psychological Capital Dan Job Resources Sebagai Prediktor Terhadap Work Engagement. *Tazkiya Journal of Psychology*, 6(1), 53–68.
- Aprilianingsih, A., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Job Demands Dan Job Resources Terhadap Work Engagement Pada Tenaga Kependidikan Di Perguruan Tinggi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 173–184.
- Ardiansyah, R. F., & Puspitadewi, N. W. S. (2023). Relationship between Psychological Capital and Work Engagement among Employees in the Production Division of PT.X Sidoarjo. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(03), 857–875.
- Asfy, M. ibnu, & Yanna Primanita, R. (2024). Kontribusi Career Optimism Terhadap Work Engagement Pada Guru Honorer SMA Negeri Di Sumatera Barat. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4(2004), 7423–7440.
- Barkhowa, M. K. (2020). Pengaruh Job Resources Terhadap Work Engagementmelaluiburnout Karyawan Industri Manufaktur Di Salatiga. *Fokus Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 15(1), 241–261. <https://doi.org/10.34152/fe.15.1.241-261>
- Dewi, R. P., & Wardhani, N. K. (2024). The Workplace wellbeing dan employee engagement pada karyawan: Menguji peranan resiliensi sebagai mediator. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 12(1), 19–33. <https://doi.org/10.30996/persona.v12i1.8574>
- Dwi Titania, S., & Andjarwati, T. (2024). Pengaruh Employee Well Being, Kepuasan Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sdm Pada Pt Perkebunan Nusantara I Regional 4 Surabaya. *Jurnal Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 11(3), 131–140.
- Fitri, R. N., & Arr, T. (2024). Analisis Optimasi Batas Usia Kerja Pada Kinerja Karyawan Produksi PT. SIMNU. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis*, 15(2a),

75–80. <https://doi.org/10.47927/jikb.v15i2a.846>

- Fitri, Z. A., Prakoso, H., & Putera, V. S. (2023). Pengaruh Psychological Capital terhadap Work Engagement pada Dosen. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 3(1), 115–122. <https://doi.org/10.29313/bcps.v3i1.5205>
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*.
- Ginting, F. D., & Yuniasanti, R. (2022). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Work Engagement Pada Karyawan Millennial Dimasa Pandemi Covid-19. *Psikoislamedia: Jurnal Psikologi*, 7(2), 187–201. <https://doi.org/10.22373/psikoislamedia.v7i2.12273>
- Gomez, M. D. C., & Chavez, C. C. (2023). Thriving in the New Normal: Exploring the Link Between Employees' Well-Being and Work Engagement. *British Journal of Multidisciplinary and Advanced Studies*, 4(4), 44–51. <https://doi.org/10.37745/bjmas.2022.0262>
- Gusjana, M. A., & Ardianti, R. (2023). Employee Well-Being, Work-Life Balance, Dan Perceived Supervisor Support: Studi Kualitatif Pada Salesperson. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 2(2), 230–241. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i2.5976>
- Hariyadi, M. H. (2019). Pengaruh psychological capital terhadap work engagement pada karyawan. *Cognicia*, 7(3), 359–368. <https://doi.org/10.22219/cognicia.v7i3.9200>
- Kiki, D., & Arisona, S. P. (2021). Pengaruh Job Satisfaction, Job Resources, dan Self Determination Terhadap Work Engagement Karyawan Amaris Hotel Citra Raya. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–8. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/755>
- Kotze, M. (2018). How job resources and personal resources influence work engagement and burnout. *African Journal of Economic and Management Studies*, 9(2), 148–164.
- Mardiyanti, F., & Setyaningsih, R. (2020). Implementasi Peran Supervisor Dalam Pengawasan Manajerial Dan Faktor-Faktor Memengaruhi Kinerja Tenaga Administrasi Sekolah. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 3(4), 308–313. <https://doi.org/10.17977/um027v3i42020p308>
- Natalia, F., Zamralita, Z., & Lie, D. (2024). the Role of Psychological Capital and Job Resources on Work Engagement Among Generation Z Employees. *Biopsikososial: Jurnal Ilmiah Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Mercubuana Jakarta*, 8(1), 25. <https://doi.org/10.22441/biopsikososial.v8i1.23445>

- Novita, L. (2024). Peran Pengalaman Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Economics and Digital Business Review*, 5(2), 839–850.
- Nugroho, D. A. S., Mujiasih, E., & Prihatsanti, U. (2020). Hubungan antara psychological capital dengan work engagement pada karyawan Pt. Bank Mega Regional area Semarang. *Jurnal Psikologi Undip*, 12(2), 192–202. <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/psikologi/article/view/8838>
- Pradini, D. A., & Nurwidawati, D. (2022). Hubungan antara psychological capital dengan work engagement pada karyawan PT. X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(03), 176–189.
- Rahayu, P. P. (2021). Model Tuntutan Pekerjaan dan Sumber Daya Pekerjaan. *Judicious*, 2(2), 214–218. <https://doi.org/10.37010/jdc.v2i2.603>
- Rahmadi. (2011). Pengantar Metodologi Penelitian. In *Antasari Press*. [https://idr.uin-antasari.ac.id/10670/1/Pengantar Metodologi Penelitian.pdf](https://idr.uin-antasari.ac.id/10670/1/Pengantar%20Metodologi%20Penelitian.pdf)
- Risa, J. (2017). *Mutu Pembelajaran Smk Di Kabupaten Luwu Utara Roles of School Supervisors in Improving Learning Quality of Vocational School in North Luwu Utara Jumair Risa Program Pascasarjana Universitas Negeri Makassar*. Universitas Negeri makassar.
- Septiyani, D., Suryani, D., & Yulianto, A. (2021). Hubungan Pengetahuan, Sikap, Tingkat Pendidikan dan Usia dengan Perilaku Keamanan Pangan Ibu Rumah Tangga di Kecamatan Pasaleman, Cirebon. *Gorontalo Journal of Public Health*, 4(1), 45–54.
- Sitorus, H., & Primanita, R. Y. (2024). Hubungan Antara Employee Well-Being dengan Work Engagement Pada Pegawai Pemerintahan. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4(1), 9214–9224. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Sugiono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Tan, K. L., Lew, T. Y., & Sim, A. K. S. (2021). Effect of work engagement on meaningful work and psychological capital: perspectives from social workers in New Zealand. *Employee Relations*, 43(3), 807–826. <https://doi.org/10.1108/ER-11-2019-0433>
- Wirawan, H., Jufri, M., & Saman, A. (2020). The effect of authentic leadership and psychological capital on work engagement: the mediating role of job satisfaction. *Leadership and Organization Development Journal*, 41(8), 1139–1154. <https://doi.org/10.1108/LODJ-10-2019-0433>

Zamralita, Z., & Putri Leleng Wilis, A. (2023). Workplace Well-Being Untuk Meningkatkan Work Engagement Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 7(2), 413–422. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v7i2.26050>

Zulhasmi, F. R., Zamralita, Z., & Saraswati, K. D. H. (2021). The Influences of Psychological Capital and Job Resources Towards Work Engagement. *Proceedings of the International Conference on Economics, Business, Social, and Humanities (ICEBSH 2021)*, 570(Icebsh), 1154–1159. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.210805.181>