

**HUBUNGAN ANTARA *EMPLOYEE WELL-BEING*, *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DAN *JOB RESOURCES* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT*
KARYAWAN PABRIK GULA REJO AGUNG BARU MADIUN**

SKRIPSI



**OLEH :
MICHAEL REVANZA
NIM. 2103102065**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2025

**HUBUNGAN ANTARA *EMPLOYEE WELL-BEING, PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DAN *JOB RESOURCES* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT*
KARYAWAN PABRIK GULA REJO AGUNG BARU MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan Dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata Satu Manajemen

OLEH:

MICHAEL REVANZA

NIM. 2103102065

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Michael Revanza telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 16 Juli 2025

Pembimbing I,

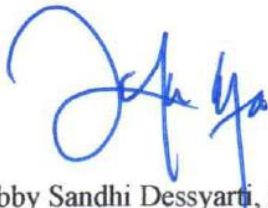


Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.

NIDN. 0709118203

Madiun, 16 Juli 2025

Pembimbing II,



Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

NIDN. 0724128802

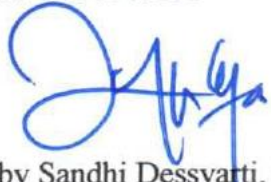
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PANITIA UJIAN

Skripsi oleh Michael Revanza ini telah dipertahankan di depan panita penguji pada hari Rabu tanggal 23 Juli 2025.

Panitia Penguji


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

Ketua



Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Sekretaris



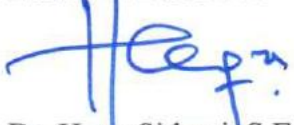
Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Anggota



Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Anggota



Dr. Heny Sidanti, S.E., M.M.
NIDN. 0727107503

Anggota

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Mengesahkan,
Kaprosdi S1 Manajemen




Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., AK., CA., CPA
NIDN. 0727078603




Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Michael Revanza

NIM : 2103102065

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 23 Juli 2025

Yang membuat pernyataan,



Michael Revanza

NIM. 2103102065

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

Jadilah anak muda yang sami'na wa atho'na
yang gaul tapi taat, yang santai tapi tidak lalai.

(Michael Revanza)

PERSEMBAHAN:

- Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, rahmat, hidayah, rezeki, dan semua yang telah di limpahkan.
- Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya, Bapak Supadi dan Ibu Sriyatun, atas cinta dan doa yang tak pernah terhenti.
- Kepada semua Teman-teman yang selalu mendukung dan memberi semangat kepadaku.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas segala karunianya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir/skripsi dengan judul **“Hubungan Antara *Employee Well-Being*, *Psychological Capital* Dan *Job Resources* Terhadap *Work Engagement* Karyawan Pabrik Gula Rejo Agung Baru Madiun”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.

Skripsi ini dapat selesai berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih yang setulusnya dan penghargaan yang tertinggi kepada:

1. Bapak Dr. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd. selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Ibu Dr. Anggita Langgeng W, S.E., M.Si., AK., CA., CPA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Apriyanti, S.E., M.M. selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
4. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang dengan sabar membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
7. Manajemen dan seluruh karyawan Pabrik Gula Rejo Agung Baru Madiun yang telah memberikan izin, bantuan, serta partisipasi aktif dalam pengisian kuesioner dan penyediaan data yang dibutuhkan untuk kelancaran penelitian ini.
8. Ibu, Bapak, dan Saudara yang tercinta yang telah memberikan dukungan dan memberikan nasehat serta memberikan semangat yang sangat besar dalam proses penyusunan skripsi ini.
9. Teman-teman mahasiswa Manajemen Universitas PGRI Madiun yang telah berjuang bersama dalam suka maupun duka selama perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.

Manusia tidak lepas dari kesalahan dan lupa, bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan dan kemampuan penulis. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak dan bermanfaat bagi saya khususnya dan pembaca dan umumnya.

Madiun, 23 Juli 2025

Penulis



Michael Revanza

NIM. 2103102065

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PANITIA UJIAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	9
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II.....	13
KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	13
A. Kajian Pustaka.....	13
1. <i>Grand Theory</i>	13
2. <i>Work Engagement</i>	14
3. <i>Employee Well Being</i>	17
4. <i>Psychological capital</i>	21
5. <i>Job Resources</i>	24
B. Penelitian Terdahulu.....	27
C. Kerangka Berpikir	54
D. Hipotesis Penelitian.....	56
BAB III.....	60
METODE PENELITIAN.....	60
A. Tempat dan Waktu Penelitian	60
B. Jadwal Penelitian	60
C. Desain Penelitian.....	61
D. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	62
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	64
F. Teknik Pengumpulan Data.....	66
G. Instrumen Penelitian.....	67
H. Teknik Analisis Data.....	68
BAB IV	73

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	73
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	73
1. Profil PG Rejo Agung Baru.....	73
2. Visi Dan Misi PG Rejo Agung Baru	74
B. Deskripsi Data.....	75
C. Hasil Pengujian Hipotesis	93
1. Uji Instrumen Penelitian.....	93
2. Analisis Deskriptif.....	99
3. Uji Asumsi Klasik	101
4. Uji Regresi Linier Berganda.....	105
5. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	108
6. Uji T (Parsial).....	109
D. Pembahasan	111
1. Pengaruh <i>Employee Well Being</i> Terhadap <i>Work Engagement</i>	111
2. Pengaruh <i>Psychological Capital</i> Terhadap <i>Work Engagement</i>	114
3. Pengaruh <i>Job Resources</i> Terhadap <i>Work Engagement</i>	116
BAB V.....	120
PENUTUP.....	120
A. Simpulan	120
B. Keterbatasan Penelitian.....	121
C. Implikasi.....	121
D. Saran.....	122
DAFTAR PUSTAKA	124
LAMPIRAN	128
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	263

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data SOP Bagian Produksi di Pabrik Gula Rejoa Agung Baru Madiun	2
Tabel 1.2 Data Operasional Bagian Produksi Selama Musim Giling di Pabrik Gula Rejoa Agung Baru Madiun	3
Tabel 1.3 Data Operasional Program Pengembangan Karyawan, Manajemen Stres, Serta Dinamika Turnover Dan Promosi Jabatan Internal di Pabrik Gula Rejo Agung Baru Madiun.....	5
Tabel 1.4 Data Operasional Fasilitas Kesehatan, Tunjangan Kesejahteraan, Program Pelatihan Kerja, Serta Forum Komunikasi Antara Karyawan Dan Manajemen.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	60
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	65
Tabel 3.3 Skala Pengukuran.....	67
Tabel 3.4 Batasan Pengambilan Keputusan Ada Tidaknya Autokorelasi.....	71
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	75
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	77
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Lama Kerja	78
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Employee Well-Being (X1)	80
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Psychological Capital (X2)	83
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Job Resources (X3)	87
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Work Engagement (Y).....	89
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Employee Well-Being (X1)	93
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Psychological Capital (X2)	94
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Job Resources (X3)	96
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Work Engagement (Y)	97
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	98
Tabel 4.13 Hasil Analisis Deskriptif.....	99
Tabel 4.14 Uji Normalitas Data	101
Tabel 4.15 Uji Multikolinearitas	102
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	104
Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	106
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi	108
Tabel 4.19 Hasil Uji T.....	110

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	55
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUISIONER PENELITIAN	128
LAMPIRAN 2 TABULASI DATA PENELITIAN.....	138
LAMPIRAN 3 HASIL UJI SPSS	210