

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. S., Shaddiq, S., & Sudirman. (2024). Pengaruh Dan Tantangan Dalam Penggunaan Aplikasi Human Resource Information (*HRIS*) Terhadap Produktivitas Pegawai. *1*(February), 1–9.
- Adelia, A. A., Pandowo, M. H. ., & Saerang, R. T. (2025). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Puskesmas Motongkad Di Bolang Mogondow Timur. *1192*, 844–855.
- Adrian, S. (2022). Strategic: Journal of Management Sciences Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Cipta Selera Semesta. *Strategic: Journal of Management Sciences*, *2*(1), 1–7. <http://jurnal.stiesultanagung.ac.id/index.php/strategic>
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator. Zanafa Publising.
- Afrillia, F. (2023). Penerapan etos kerja karyawan terhadap kinerja karyawan di PT . Pos Indonesia Kantor Cabang Utama (KCU) Malang. *Maliki Interdisciplinary Journal (MIJ)*, *1*(3), 250–258.
- Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kabupaten Bulukumba. *Jurnal Visi Ekonomi Akuntansi Dan Manajemen*, *3*.
- Ahmad Gunawan, Amelia Sri Rizki, Tabina Farrah Anindya, Assyfa Putri Amalia, & Winda Fara Setiani. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia pada Era Digitalisasi *3*(1), 262–272. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v3i1.662>
- Ainiyah, N. (2025). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Organisasi The Role of Human Resources in Enhancing Organizational Productivity. *5*(3), 2807–2219.
- Ajeng Safitri Mustofa. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru Di MTsN 1 KEDIRI. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, *1*(3), 136–152. <https://doi.org/10.55606/jupsim.v1i3.673>
- Andina, N., & Ali, H. (2024). Pengaruh Struktur Organisasi , Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan Terhadap Strategi Perusahaan. *Jurnal Siber Multi Disiplin*, *2*(1), 1–9.

- Angelina, S., Sari, P. A., Putri, A. D. L., & Yuwono, S. (2024). Sosialisasi Etos Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Human Resources Di PT. X Boyolali. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Bangsa*, 2(5), 1658–1664. <https://doi.org/10.59837/jpmba.v2i5.1083>
- Aris, A. W. K., Hasan Ipmawan, Dwi Kristanto, Pambuko Naryoto, Koen Hendrawan, & Natasya Islami Passya. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada PT. Kenbry Marmer Pratama Kota Tangerang). *Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi*, 4(1), 74–84. <https://doi.org/10.51903/jupea.v4i1.2187>
- Armansyah, & Henny, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Asnora, F. H. 2020. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Akademi Mandiri Medan. 72–79.
- Auralia, I. C., & Oktavianti, N. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Pelindo Multi Terminal Branch 3(1),2795–2806.
- Bercat, A., Marbun, C., Sihite, M., & Napitupulu, J. (2025). Peranan Kedisiplinan Kerja , Keseimbangan Kerja , dan Lingkungan. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(2), 2285–2293.
- Cahyati, I. K., & Adelia, M. (2024). Kepemimpinan dan Budaya Organisasi: Kunci Optimalisasi Kinerja di Tempat Kerja. *Indonesian Journal of Public Administration Review*, 1(3), 14. <https://doi.org/10.47134/par.v1i3.2550>
- Carles, C., & Parameswari, R. (2023). *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Komunikasi , Budaya Organisasi , dan Lingkungan Kerja Terhadap*. 3(1).
- Christianadi, J. I., & Zagladi, A. N. (2024). *Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan : Studi Pada PT . TJIWI KIMIA*. 7(4), 1371–1384.
- Collins, S. P., Storrow, A., Liu, D., Jenkins, C. A., Miller, K. F., Kampe, C., & Butler, J. (2021). *Upaya Pemerintah Daerah Dalam Pengembangan Karir Pegawai Pemerintahan Dengan Perjanjian Kerja*.
- Doni Zaelani, Gurawan Dayona, Wijaya, F., & Yoyo Sudaryo. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT Atamora Tehnik Makmur Jakarta). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 742–749.

- Eka, P. D., & Wibowo, D. A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Bank Mandiri TBK Unit RRCR 2 Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(4), 527. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i4.13392>
- Elvatiana, A., Lukito, L. E., & Sukaesih, I. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja , Beban Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT . Duta Abadi Primantara Jakarta. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119.
- Elyana, I., Nelfianti, F., Suardhita, N., Karlina, E., & Firman, M. K. (2025). Analisis Faktor Lingkungan Kerja, Disiplin Dan Motivasi Dalam Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(2), 1879–1888. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i2.1545>
- Erap, Z. A. I., Fanggidae, R. E., Maak, C. S., & Fanggidae, R. P. C. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pegawai Rutan Kelas Ii B Soe. *GLORY Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 5(1), 259–270. <https://doi.org/10.35508/glory.v5i1.12781>
- Erinsyah, M. F., Sasmito, G. W., Wibowo, D. S., & Bakti, V. K. (2024). Sistem Evaluasi Pada Aplikasi Akademik Menggunakan Metode Skala Likert Dan Algoritma Naïve Bayes. *Komputa : Jurnal Ilmiah Komputer Dan Informatika*, 13(1), 74–82. <https://doi.org/10.34010/komputa.v13i1.10940>
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 104–116.
- Ferine, K. F., Aditia, R., Rahmadana, M. F., & Indri. (2021). An empirical study of leadership, organizational culture, conflict, and work ethic in determining work performance in Indonesia's education authority. *Heliyon*, 7(7), e07698. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2021.e07698>
- Gaurifa, R. H. (2024). Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di upgd puskesmas luahagundre maniamolo kabupaten nias selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 228–240.
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris edisi 2. In *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Gulo, A., Hulu, F., Waruwu, S., & Bate, M. M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada CV Sukses Karya Lestari Kota Gunungsitoli. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 7(April), 222–226.

- Hadi, U., Affrian, R., Studi, P., Publik, A., Tinggi, S., & Administrasi, I. (2024). Pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja pegawai pada upt puskesmas awayan kabupaten balangan. *Jurnal Pelayanan Publik*, 1 No 4(3063–3281), 1617–1627.
- Hantrisna. (2023). Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja , Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Inlingua International Indonesia. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, Vol 7.
- Haryono, R., Yustiffa, A., & Anandita, R. (2023). *Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja*. 5(3).
- Hidayat, L., Sulistyono, H., & Erlita, D. (2022). *Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Dinas Pembekalan TNI AL*. 10(1).
- Indrawati, L., Akuntansi, J., & Bandung, P. N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Pemerintah Daerah The Effect Of Organizational Culture On Employee Work Productivity In Local Governments Etti Ernita Sembiring. *Indonesian Accounting Research Journal*, 2(1), 7–13.
- Irfan. (2020). Pengaruh Etos Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Politeknik Penerbangan *The Influence of Work Ethic and Job Satisfaction on Employee Work Productivity at Aviation Polytechnic*. 3(1), 123–128.
- Joben. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja. 1(1), 72–81.
- Joben, J. (2023). Pentingnya Budaya Organisasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja. *Journal of Management, Economic and Accounting (JMEA)*, 2(3), 53–60. <https://doi.org/10.51178/jmea.v2i3.1798>
- Karauwan, K., Taroreh, R. N., Lumantow, R. Y (2024) *The Effect Of Work Ethics , Workload And Work Enviroment On Employee Work Productivity At The South Minahasa Regional Tax And Retribution* Jurnal EMBA Vol . 12 No . 01 Januari 2024 , Hal . 499-509. *Jurnal EMBA*, 12(01), 452.
- Karsim, K. (2023). Pengaruh Motivasi, Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Danayasa Arthatama Jakarta. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 11(02), 102. <https://doi.org/10.26418/ejme.v11i02.64386>
- Kudratul Alam, I., & Sarpan, S. (2024). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Lion Wings. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 261–267. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3355>

- Kurniasari, & Ibrahim, R. (2022). Hubungan Antara Usia, Jenis Kelamin, Masa Kerja Dan Sikap Terhadap Sistem Kerja Hybrid Dengan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah Lembaga Penelitian Universitas Trisakti*, 8(1), 177–189. <https://doi.org/10.25105/pdk.v8i1.15108>
- Laia, Y. I. (2022). Pegaaruh Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Camat Amandraya Kabupaten Nias Selatan. 6, 44–55.
- Larasati, I. A. P., Yusuf, M., & Tawai, A. (2021). Kendari, Karakteristik Budaya Organisasi Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat. *Jurnal Administrasi Negara, Politik-Pemerintahan & Hubungan Internasional, Vol 7 No 2*. <https://doi.org/https://ojs.uho.ac.id/index.php/rezpublica>
- Larosa, Y. M., Waruwu, M. H., & Laia, O. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai*. 1(1), 124–130.
- Liaily, N., Sundjoto, & Rahayu, S. (2023).Pengaruh Pelatihan, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja, Terjadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Bangkalan *Jurnal manajemen dewantara*. 7(2), 296–312.
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444–462. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.598>
- Mahmudah, A. I., Barlian, B., & Oktaviani, N. F. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Medis Pada UPT Puskesmas Tanjungjaya. *MUQADDIMAH: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(4), 233–251. <https://doi.org/10.59246/muqaddimah.v1i4.471>
- Narpati, B., Wijayanti, M., & Meutia, K. I. (2024). Peran Lingkungan Kerja Sebagai Moderasi Antara Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Perusahaan Manufaktur. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 8(1), 121–131. <https://doi.org/10.24269/iso.v8i1.2624>
- Nasution, M. I. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Tenaga Kerja Kesehatan Pada Puskesmas Paga Kabupaten Sikka. *Research Gate, November*, 4–18.
- Nevira, L., Putri, T., & Triana, R. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT . Scancom Indonesia di Semarang. 51–69.

- Nissa, N. L. F., & Pujianto, W. E. (2024). *Adaptive Leadership* dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan : Psikologi Capital Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 2(2), 64–76. <https://doi.org/10.55606/mri.v2i2.2480>
- Nopiyanti, T., Hamid, A., & Fitriya. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Pendidikan, Etos Kerja, Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Fasilitas Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi, & Bisnis*, 2745-7273.
- Nurfauziah, A., & Fauziya, F. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada Pegawai Desa Cicangkang Girang Kecamatan Sindangkerta Kabupaten Bandung Barat). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(4), 2351–2360. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i4.2593>
- Nurhanan, N., & Heri Sasono. (2022). Kinerja Karyawan dilihat dari Gaya Kepemimpinan dan Self Efficacy. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(3), 01–15.
- Nzuva, S. M. (2022). *The Impact of Organisational Culture on Employees' Productivity: A Comprehensive Systematic Review*. *European Journal of Business and Management*, 14(4), 42–55. <https://doi.org/10.7176/ejbm/14-4-05>
- Olakunle, T. (2024). *The Impact of Organizational Culture on Employee Performance*. *Journal of Knowledge Dynamics*, 1(2), 92–105.
- Palgunadhi, H., Indarto, I., Budiati, Y., & Artikel, I. (2023). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. 2(2), 89–98.
- Parashakti, R. D., & Noviyanti, D. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 127–136.
- Prabowo, Catur, H., & Widodo. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. 6(3), 1–10.
- Prianto, B., Rahmani, N. A. B., & Nasution, J. (2024). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Karyawan Bank Muamalat Cabang Stabat Kabupaten Langkat). *Jesya*, 7(2), 1971–1982.
- Pulungan, A. B., Musri, M. A., & Bangun, N. B. (2025). YUME : Journal of Management Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *YUME : Journal of Management*, 8(1), 437–445.

- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2020). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Quatro Thirtabrata, A., Rizki Windu Kencana, A., & Desmawan, D. (2022). Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Pembangunan. *Populer: Jurnal Penelitian Mahasiswa* (3), 68–76. <https://doi.org/10.58192/populer.v1i3.279>
- Rahmawati, N. A., Widianingsih, I., & Karlina, N. (2023). Representasi Gender Dalam Jabatan Struktural Aparatur Sipil Negara (Asn) Perempuan Di Lingkungan Pemerintah Kota Depok: Perspektif Glass Walls Theory. *JANE - Jurnal Administrasi Negara*, 14(2), 625. <https://doi.org/10.24198/jane.v14i2.45118>
- Ramadhan, R. E., & Marlina, H. (2022). Prosiding Seminar Nasional Manajemen. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen*, 1(2), 72–76. 38+Amelia+Intan+Prasasti+Hal+723-726
- Ramadhani, A., Umagapi, D. A. P., Rachman, T. A., Rahayu, W. P., & Winarno, A. (2025). Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dan Kewirausahaan. *Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Dan Kewirausahaan*, 4(1), 228–244. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v4i1.3221>
- Ramlah, Arfah, A., & Arif, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(3), 1575–1584.
- Rampisela, V. A. ., & Lumintang, G. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Dayana Cipta *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 302–311.
- Retnaningtyas, D. W., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Jasa Marga (Persero) Tbk Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(2), 107–118. <http://117.74.115.107/index.php/jemasi/article/view/537>
- Rizki, R., & Rozamuri, A. M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Deskripsi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di DKI Jakarta. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), 75–86.

- Robbins. (2015). *Perilaku organisasi (Organizational behavior)* (edisi ke-1). Salemba Empat.
- Rosanti, M., & Silvia, D. (2023). *Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perum Damri Cabang Lampung* 2(2), 199–206. <https://doi.org/10.55123/jumintal.v2i2.2518>
- Rubi Babullah. (2024). Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian Dan Fungsinya. *Jurnal Arjuna: Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa Dan Matematika*, 2(4), 187–204. <https://doi.org/10.61132/arjuna.v2i4.1104>
- Sain, U. M., Suarjana, W., & Putra, B. N. K. (2023). *Pengaruh Etos Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Grand Puri Persada (Colorlink Bali)*. 4.
- Sari, D., & Silalahi, M. (2025). Pengaruh Pelatihan Kerja , Motivasi , Stres Kerja , dan Benefit Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai. 5, 486–500. <https://doi.org/10.55606/jurimbik.v5i2.1130>
- Satria, R. S., Bekasi, M., Alqawi, D., Ali, H., & Fauzi, A. (2024). Determinasi Produktivitas Kerja Melalui Motivasi : Analisis Lingkungan Kerja , Disiplin , Keselamatan dan Kesehatan Kerja. 5(3), 367–380.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia dan produktivitas kerja* (Edisi ke-7), Mandar Maju.
- Segoro, W., & Kusuma Pratiwi, W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Gema Teknikatama Cibitung. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 880–888. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.701>
- Sekaran, U. (2020). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (Edisi 6, B). Salemba Empat.
- Sella, S., & Riofita, H. (2024). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Mencapai Tujuan Strategis Perusahaan. 1(5), 75–82.
- Siagian, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*, Bumi Aksara.
- Silfiya, K., Wiji, D., Sari, P., & Issroviatiningrum, R. (2023). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan Etos Kerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. 000, 251–262.
- Sinaga, I. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (PERSERO) UP3 Medan Irwan Nopian Sinaga Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi. 4(3), 18–34.

- Sinamo. (2014). 8 etos kerja profesional: Jujur, tanggung jawab, disiplin, komitmen, kerja sama, adil, peduli. Institut Darma Mahardika.
- Sindy, S., & Latif, D. (2022). Pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan. *Journal of Management & Business*, 6(2), 552–555. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.3375>
- Sudrajat, D., Sana, & Syamsurizal. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai (Studi Pada Laz Harfa). *Jurnal Lentera Bisnis*, 14, 739–750. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i1.1400>.
- Sugiyono. (2023). Metodologi Penelitian Sugiyono, Kuantitatif, Kualitatif. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1).
- Suherman, E., Narimawati, U., (2024). Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemeditasi Sumber daya manusia (SDM). *12*, 20–36.
- Sukarno, M. F., & Anita, V. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Kencana Kota Samarinda. *Borneo Student Research*, 2(1), 534–543.
- Sunaryo, S., Nasution, A. A., Handoko, B., & Fahlevi, A. (2023). Dampak budaya organisasi terhadap produktivitas kerja dimoderating komitmen organisasi studi pada hotel berbintang di Medan. *Insight Management Journal*, 3(2), 184–192.
- Sutoro. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 104–112.
- Syahputra. (2022). Syahputra (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja* , 4(3), 1–6.
- Syukri, A. F., Rahayu, A. S., Larasati, A. D., Situmorang, B., Rafly, M., & Putri, Z. A. (2023). Pengaruh Skill, Motivasi, dan Kompensasi Pada Produktivitas Kerja Karyawan. (Literature Review MSDM). *Jurnal Mahasiswa Kreatif*, 1(4), 128–137.
- Taka, H. V. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Director*, 15(29), 24.

- Tamalene, A., Rumadaul, M., Ambon, P. N., Tinggi, S., Azis, A., Kunci, K., & Belakang, A. L. (2024). VOL 3 , NO . 1 , MARET 2024 Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT . Radar Ambon). *Jurnal Administrasi Terapan*, 3(1), 197–217.
- Trisnawaty, M., & Parwoto, P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Bagian Produksi 1 PT JS Jakarta). *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 22(2), 84–92. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v22i2.12361>
- Trisno Sugiarti, L., Tri Wijayati Wardoyo, D., Dwijanto Witjaksono, A., & Negeri Surabaya, U. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas melalui Kepuasan Kerja Karyawan/Pegawai di Puskesmas Medokan Ayu Surabaya., *Seminar Nasional Manajemen dan Call for Papers (SENIMA 9)* 79–89.
- Triyanto, A., Hastari, S., & Rachmawati, D. L. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Pasuruan. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 3(1).
- Triyawan, E., Istiqaroh, C. R., & Herawati, N. R. (2024). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada kejaksaan negeri sumba timur. *MABHA JURNAL*, 5(2020).
- Valendra, Y., Agung, S., & Firdaus, M. A. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 514. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i4.3798>
- Wahyudin, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja . *Journal Medanresourcecenter*, 51–56.
- Wahyuni, S., Bulawan, M. R., & Fadhilah, F. N. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Badan Pengurus Persekutuan Mahasiswa Kristen Universitas Negeri Makassar. *05(4)*, 54–66.
- Waruwu, M. H. (2023). Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Karyawan Pada PT. Red Basket Indonesia. *5(2)*, 292–317.
- Wati, N., & Pradana, P. A. (2020). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi. *03 No 2(1)*, 15–29. <https://journal.uib.ac.id/index.php/jgbmr/>.

- Wibowo, M. P., Surabagiarta, I. K., & Alam, W. Y. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Sustainability Business Research*, 3(3), 165–178.
- Wicaksono, D. H., & Turangan, J. A. (2024). Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *06(04)*, 920–927.
- Wiguna, M., & Radila, N. (2023). Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada *PT . TRIDI OASIS GROUP*. *3(1)*, 150–157.
- Yolanda, A., Tjut, U., Dhien, N., & Manajemen, P. S. (2024). 2830-7690 pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pada universitas tjut nyak dhien medan. *2(3)*, 97–111.
- Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., & Haffar, M. (2022). *Impact of Employees' Workplace Environment on Employees' Performance: A Multi-Mediation Model*. *Frontiers in Public Health*, 10(May). <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.890400>