

ABSTRAK

Sherly Febriatama Cahyani, 2025. Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Dan Pangan Kabupaten Magetan. Pembimbing (I) Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S.E., M.M Pembimbing (II) Dr. Apriyanti, S.E., M.M., CPSMM.

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti secara empiris pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pegawai Kontrak Dinas Lingkungan Hidup Dan Pangan Kabupaten Magetan. Fenomena produktivitas kerja merujuk pada kondisi, perubahan, gejala yang terjadi terkait dengan tingkat hasil kerja yang dicapai oleh pegawai dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya khususnya pada Pegawai Kontrak Dinas Lingkungan Hidup Dan Pangan Kabupaten Magetan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 280 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling* dengan penyebaran kuesioner melalui Google Form. Analisis data dilakukan menggunakan aplikasi SPSS versi 31. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa (1) Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (2) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: Budaya organisasi, Etos Kerja, Lingkungan kerja, Produktivitas kerja, Pegawai kontrak

ABSTRACT

Sherly Febriatama Cahyani, 2025. *The Influence of Work Ethic, Organizational Culture, and Work Environment towards Work Productivity among Employees at the Environmental and Food Service of Magetan Regency Supervisor* (1) Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S.E., M.M Supervisor (II) Dr. Apriyanti, S.E., M.M., CPSMM.

This study aims to provide empirical evidence of the influence of Work Ethic, Organizational Culture, and Work Environment towards Work Productivity among Contract Employees at the Environmental and Food Service of Magetan Regency. The phenomenon of work productivity refers to conditions, changes, and symptoms that occur related to the level of work results achieved by employees in carrying out their duties and responsibilities, particularly among Contract Employees at the Environmental and Food Service of Magetan Regency. This study was quantitative with a sample of 280 respondents. The sampling technique used purposive sampling with questionnaires distributed via Google Form. Data analysis was performed using SPSS version 31. The results show: (1) Work Ethic has a positive and significant effect towards work productivity; (2) Organizational Culture has a positive and significant effect towards work productivity; (3) Work Environment has a positive and significant effect towards work productivity.

Keywords: *Organizational Culture, Work Ethic, Work Environment, Work Productivity, Contract Employees*