

**PENGARUH ORANG TUA, EFIKASI DIRI, MINAT KARIER, DAN
GENDER SEBAGAI PERTIMBANGAN PILIHAN KARIER GEN Z DI
KOTA MADIUN**

SKRIPSI



OLEH:

ZAHRA NURRINA

NIM. 2103102146

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2025

**PENGARUH ORANG TUA, EFIKASI DIRI, MINAT KARIER, DAN
GENDER SEBAGAI PERTIMBANGAN PILIHAN KARIER GEN Z DI
KOTA MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 Manajemen

OLEH:

ZAHRA NURRINA

NIM. 2103102146

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Zahra Nurrina telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 17 Juli 2025
Pembimbing I,



Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S.E., M.M.
NIDN. 0717027501

Madiun, 17 Juli 2025
Pembimbing II,



Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Zahra Nurrina ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Senin tanggal 24 Juli 2025.

Panitia Penguji,

Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

Ketua

Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Sekretaris

Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S.E., M.M.
NIDN. 0717027501

Anggota

Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Anggota

Dr. Anggra Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA
NIDN. 0727078603

Anggota

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Anggra Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603

Mengesahkan,

Kaprodi S1 Manajemen



Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Zahra Nurrina

NIM : 2103102146

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Judul Skripsi : Pengaruh Orang Tua, Efikasi Diri, Minat Karier, dan Gender
sebagai Pertimbangan Pilihan Karier Gen Z di Kota Madiun

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 17 Juli 2025

Yang membuat pernyataan



Zahra Nurrina
NIM. 2103102146

MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN

MOTTO:

*“Long story short, I survived.”
(Taylor Swift)*

*“Setiap manusia sudah ditakdirkan oleh Allah Swt. keberhasilan masing-masing;
terlambat bukan berarti gagal dan cepat bukan berarti hebat.”*

SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN KEPADA:
Ayah Agus, Bunda Kurti, Adik Runna, dan Mas Agung.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, dan petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Orang Tua, Efikasi Diri, Minat Karier, dan Gender sebagai Pertimbangan Pilihan Gen Z di Kota Madiun”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun. Selama Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, bimbingan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd. selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA., CRMP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
4. Ibu Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun dan Dosen Pembimbing I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan dan arahan.
5. Ibu Dr. Apriyanti S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
6. Bapak Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun dan

Dosen Pembimbing II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan dan arahan.

7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas PGRI Madiun yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan.
8. Ayah tercinta Agus Siswo Saputro yang selalu berdoa dan berjuang untuk kehidupan penulis. Meskipun beliau tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu memperjuangkan penulis menyelesaikan studinya sampai sarjana. Untuk ayah, terimakasih atas cinta dan kasih sayang yang telah diberikan.
9. Bunda tercinta Kurtiningsih yang selalu memberikan doa dan motivasi yang luar biasa untuk penulis. Meskipun beliau juga tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun berkat doanya membuat penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana. Untuk bunda, terimakasih atas cinta dan kasih sayang yang telah diberikan.
10. Adik tercinta Gustyn Runna Julyan yang telah memberikan penulis kebahagiaan karena telah hadir ke dunia. Semoga kamu menjadi anak yang shalihah, sehat, panjang umur, cerdas, dan membanggakan. Terimakasih sudah memberi warna dihidup penulis. Untuk Runna, terimakasih atas cinta dan kasih sayang yang telah diberikan.
11. Seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Agung Heru Saputra yang telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis. Berkontribusi banyak dalam penulisan tugas akhir ini, baik tenaga, materi, maupun waktu. Terimakasih sudah melengkapi kebahagiaan dalam hidup penulis, selalu

mendukung, menghibur, mendengarkan keluh kesah, dan menyaksikan setiap tangisan. Untuk Mas Agung, mari bahagia dan mewujudkan mimpi yang telah kita rencanakan bersama.

12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, namun telah memberikan kontribusi yang berarti dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis membuka diri terhadap segala bentuk saran dan kritik yang bersifat membangun demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menjadi sumbangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang Manajemen.

Madiun, 17 Juli 2025
Penulis

Zahra Nurrina

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iii
MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A.Latar Belakang	1
B.Batasan Masalah.....	18
D.Tujuan Penelitian	18
E. Manfaat Penelitian	19
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	20
A.Kajian Pustaka.....	20
1. <i>Social Cognitive Career Theory</i> (SCCT)	20
2. Pilihan Karier.....	22
3. Pengaruh Orang Tua.....	26
4. Efikasi Diri	31
5. Minat Karier	35
6. Gender	39
B.Penelitian Terdahulu	42
C.Kerangka Konseptual	50
D.Hipotesis Penelitian.....	51
BAB III METODE PENELITIAN	58
A.Tempat dan Waktu Penelitian	58

1. Tempat Penelitian	58
2. Waktu Penelitian	58
B. Desain Penelitian.....	59
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	59
1. Populasi	59
2. Sampel	60
3. Teknik Pengambilan Sampel	61
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	61
1. Variabel Penelitian	61
2. Definisi Operasional Variabel	62
E. Teknik Pengumpulan Data.....	64
F. Instrumen Penelitian.....	65
G. Analisis Deskriptif	66
H. Teknik Analisis Data.....	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	73
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	73
B. Deskripsi Data	74
1. Karakteristik Responden.....	74
2. Deskripsi Variabel Penelitian	77
C. Hasil Pengujian Data.....	84
1. Uji Statistik Deskriptif.....	84
2. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	85
3. Uji Asumsi Klasik	90
4. Analisis Linear Regresi Berganda	93
5. Uji Hipotesis	95
6. Koefisien Determinasi (R^2)	96
D. Pembahasan Hipotesis.....	97
1. Pengaruh Orang Tua terhadap Pilihan Karier Gen Z di Kota Madiun. .	97
2. Pengaruh Efikasi Diri terhadap Pilihan Karier Gen Z di Kota Madiun	98
3. Pengaruh Minat Karier terhadap Pilihan Karier Gen Z Kota Madiun.	100
4. Pengaruh Gender terhadap Pilihan Karier Gen Z di Kota Madiun.....	101

BAB V PENUTUP	103
A. Kesimpulan	103
B. Implikasi.....	104
C. Keterbatasan Penelitian	106
D. Saran.....	106
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN	118
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	153

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Penduduk Berdasarkan Kecamatan Kota Madiun Tahun 2024...	6
Tabel 1.2 Jumlah Penduduk Kelompok Umur di Kota Madiun Tahun 2024	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian	58
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	63
Tabel 3.3 Instrumen Penilaian Skala Likert.....	66
Tabel 4.1 Jumlah Penduduk Kelompok Umur di Kota Madiun Tahun 2024	73
Tabel 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	74
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Domisili.....	77
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Pilihan Karier	78
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Pengaruh Orang Tua	79
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Efikasi Diri.....	80
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Minat Karier.....	81
Tabel 4.10 Deskripsi Variabel Gender.....	83
Tabel 4.11 Hasil Uji Deskriptif.....	84
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Pilihan Karier (Y).....	86
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Pengaruh Orang Tua (X1).....	86
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Efikasi Diri (X2)	87
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Minat Karier (X3)	88
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Gender (X4)	89
Tabel 4.17 Hasil Uji Realibilitas.....	90
Tabel 4.18 Uji Normalitas.....	90
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	91
Tabel 4.20 Hasil Uji Heteroskedastisitas	92
Tabel 4.21 Hasil Uji Analisis Linear Regresi Berganda	93
Tabel 4.22 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	95
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Rencana Resign Gen Z.....	2
Gambar 1.2 10 Alasan Gen Z Memilih Resign.....	4
Gambar 1.3 Grafik Pra Survei.....	7
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	51
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Validasi Daftar Pustaka	119
Lampiran 2. Kuisisioner Penelitian	130
Lampiran 3. Tabulasi	134
Lampiran 4. Hasil Uji.....	148